

direction@cometefrance.com
www.cometefrance.com



2017
RAPPORT NATIONAL D'ACTIVITÉ

UN RÉSEAU
NATIONAL
D'ÉTABLISSEMENTS
DE SANTÉ
ENGAGÉS POUR

L'EMPLOI

PANORAMA - 2017

Dès l'hospitalisation, construire un projet

professionnel compatible avec l'état de santé

LE RÉSEAU



53

établissements de
soins adhérents



13

régions couvertes

PLANÈTE COMÈTE :

CAP SUR BREST & LA RÉUNION

1^{er} développement en Outre-mer, sur l'île de La Réunion grâce à la collaboration de quatre établissements de santé.

Cap à l'ouest, à l'extrémité de la pointe bretonne, où le partenariat entre le Centre Ildys-Perharidy à Roscoff et le CHU de Brest a permis de lancer une nouvelle équipe Comète France.

LES ÉQUIPES



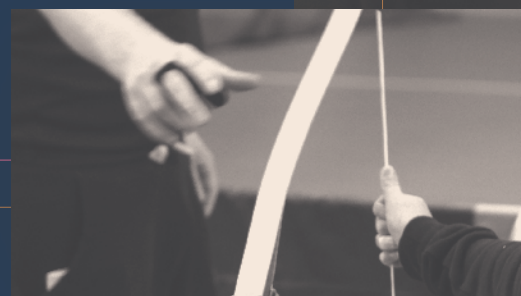
+350

professionnels
investis

DES COMPÉTENCES

PLURIDISCIPLINAIRES POUR FAVORISER L'EMPLOI

Médecins, ergonomes, psychologues du travail, neuropsychologues, ergothérapeutes, assistants de service social : les compétences pluri-professionnelles des équipes Comète France apportent un regard croisé Santé-Travail indispensable dans les projets d'insertion qu'elles accompagnent.



LES BÉNÉFICIAIRES

DES INSERTIONS RÉUSSIES ET PÉRENNES



+9 700

patients
accompagnés

Un taux d'insertion de 79% pour les projets professionnels mis en œuvre.

86% des personnes toujours insérées deux ans après.

LES ACTIONS

DEUX COLLOQUES À L'IMAGE D'UN RÉSEAU DYNAMIQUE



380

participants

En 2017, la planète Comète s'est retrouvée à Bagnères-de-Bigorre en juin pour aborder la question de la conduite automobile adaptée, puis à Montpellier en novembre, pour explorer le thème de la robotique d'assistance et de rééducation.

UN PROJET ASSOCIATIF AUX VALEURS FORTES



4

axes stratégiques
retenus pour
2017-2022

Le premier projet associatif Comète France a été adopté à l'unanimité, au printemps 2017. Fruit d'une démarche participative, il détaille les développements stratégiques de l'association pour les cinq ans à venir.

SOMMAIRE

p.5 | **AGIR POUR L'EMPLOI :
UN ENGAGEMENT QUI
DONNE DU SENS**

p.11 | **COMÈTE FRANCE : UNE
PLANÈTE EN MOUVEMENT**

p.17 | **L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS
HANDICAPÉS EN ACTION**

p.25 | **UNE GOUVERNANCE
ASSOCIATIVE
DYNAMIQUE**

p.29 | **ANNEXES**



**AGIR POUR
L'EMPLOI :
UN ENGAGEMENT
QUI DONNE DU**

SENS
p.5

MOBILISER POUR L'INSERTION

25 ANS D'EXPÉRIENCE ET DE SAVOIR-FAIRE

Association loi 1901 à but non lucratif, Comète France est un réseau national d'établissements de santé qui met en œuvre, depuis plus de 25 ans, des stratégies précoces pour favoriser le retour à l'emploi des personnes en situations de handicap. Composée de 53 établissements de soins de suite et de réadaptation (SSR) spécialisés, elle propose, dès la phase d'hospitalisation, un accompagnement permettant de construire un projet professionnel compatible avec l'état de santé des patients. Il peut s'agir d'un maintien en emploi – ancien ou nouveau poste – en milieu ordinaire de travail, d'une entrée en formation ou d'une reprise d'études.



L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS : UN CONTEXTE NATIONAL PEU FAVORABLE

L'emploi, qui constitue un vecteur d'inclusion et de participation sociale, continue de présenter des chiffres nationaux défavorables.

36% des travailleurs handicapés sont en emploi en 2016, contre 64% de l'ensemble de la population. Leur taux de chômage est de 18% et selon la DARES (mai 2017), ils ont 3 fois moins de chance d'être en emploi et deux fois plus d'être au chômage que l'ensemble de la population.

Le nombre de salariés risquant de perdre son emploi à court ou moyen terme en raison d'un problème de santé ou d'un handicap est par ailleurs estimé à 1 à 2 millions par l'IGAS*.

C'est dans ce contexte peu favorable à l'emploi des personnes en situations de handicap que l'association Comète France inscrit son action précoce en milieu sanitaire.



L'emploi,
un vecteur
d'inclusion
et de
participation
sociale

UNE DÉMARCHÉ ADAPTÉE À LA SITUATION DE SANTÉ ET FONDÉE SUR 4 PILIERS

L'emploi est une préoccupation majeure pour les patients. Comète France est aujourd'hui le seul dispositif national normé à permettre, dès l'hospitalisation, un accompagnement vers l'emploi des publics lourdement touchés dans leur santé. Dans les établissements de santé du réseau, une méthodologie d'accompagnement structurée, appelée la « Démarche Précoce d'Insertion » (DPI), est déployée. L'action compte quatre caractéristiques essentielles.

Interdisciplinaire

Les unités d'insertion socioprofessionnelles (UISP) Comète France réunissent, autour du médecin spécialiste de médecine physique et de réadaptation (MPR), une équipe pluridisciplinaire. L'intégration de compétences relatives à l'emploi au sein même du processus de soins permet d'apporter un regard croisé Santé-Travail indispensable pour surmonter la complexité des situations.

Globale

La réussite d'une insertion nécessite d'explorer, d'évaluer et d'intégrer toutes les dimensions du projet de vie de la personne – professionnelle, mais aussi médicale, sociale et familiale. Cette approche systémique s'intéresse donc à l'ensemble des systèmes de la personne et à leurs interactions. La question du logement et celle du transport sont systématiquement explorées.

Personnalisée

La participation active et volontaire de la personne est un prérequis pour construire un projet individualisé qui correspond à ses réalités, ses besoins et ses projections d'avenir. La personne est au centre de la démarche : rien n'est engagé sans son consentement et l'accompagnement procède d'une co-construction permanente avec les professionnels.

Précoce

Agir le plus tôt possible, dès l'hospitalisation, permet de réduire la durée des ruptures professionnelles en favorisant la dynamique de retour au travail. Comète France inscrit l'insertion professionnelle des patients comme une priorité au même titre que la mise en place des traitements médicaux.

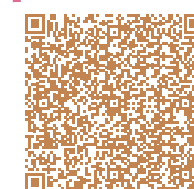


La Haute Autorité de Santé (HAS) a accordé son label à la recommandation de bonne pratique « Démarche Précoce d'insertion socioprofessionnelle en établissements de soins de suite et de réadaptation spécialisés relevant des champs de compétences de la médecine physique et de réadaptation », promue par Comète France et les sociétés savantes de Médecine Physique et de

réadaptation et de santé au travail (la SOFMER et la SFMT).

www.has-sante.fr

EN SAVOIR +



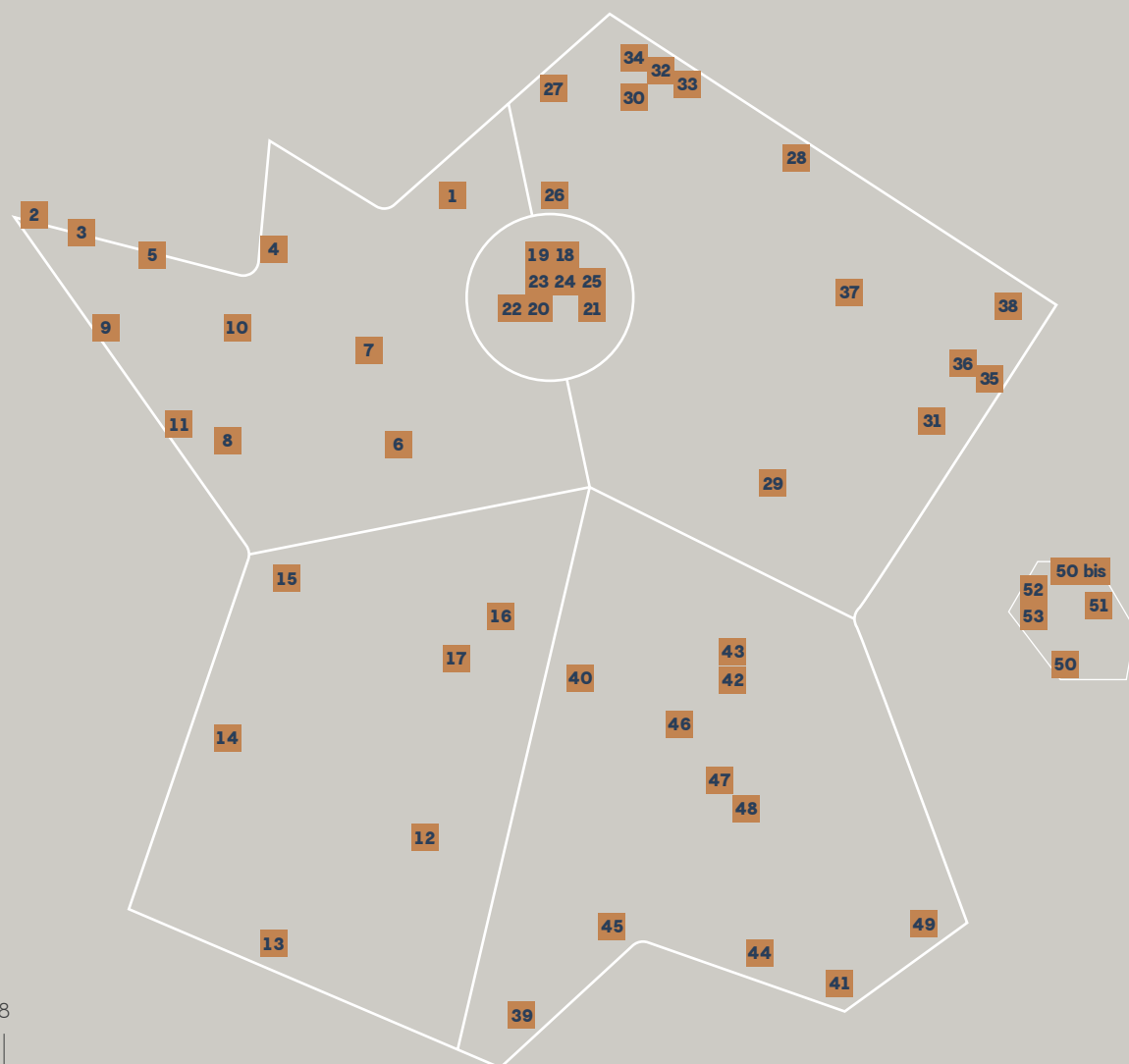
Ce label, accordé en 2011, signifie que les recommandations ont été élaborées selon les procédures et règles méthodologiques préconisées par la HAS.

* Rapport « La prévention de la désinsertion professionnelle des salariés malades ou handicapés », IGAS – Décembre 2017.

53 ÉTABLISSEMENTS

53 établissements de soins de suite et de réadaptation ont fait de l'insertion professionnelle de leurs patients une priorité. Intégrer le dispositif Comète France leur a permis de déployer une méthode reconnue dans l'accompagnement socioprofessionnel des personnes hospitalisées et de bénéficier de la dynamique d'un réseau expert.

Dotées de plateaux techniques de rééducation et de réadaptation hautement spécialisés, ces structures de soins sont notamment des établissements référents dans la prise en charge des affections neurologiques et des affections de l'appareil locomoteur.



ENGAGÉS

ÎLE-DE-FRANCE

- 18 BOBIGNY CMPR
- 19 BOUFFÉMONT CMP Jacques Arnaud
- 20 CHÂTILLON CSSR LADAPT Hauts-de-Seine
- 21 COUBERT Centre de Réadaptation
- 22 GARCHES Hôpital Raymond Poincaré
- 23 PARIS Hôpital Léopold Bellan
- 24 PARIS Institution Nationale des Invalides
- 25 PARIS Hôpitaux universitaires St-Louis – Lariboisière – Fernand-Widal

NORD-OUEST

- 1 BOIS-GUILLAUME CMPR Les Herbiers
- 2 BREST CHRU
- 3 ROSCOFF Centre de Perharidy Ildys
- 4 GRANVILLE CRRF Le Normandy
- 5 LANNION CH Lannion Trestel
- 6 LA MEMBROLLE-SUR-CHOISILLE CMPR Bel Air
- 7 LE MANS Centre de l'Arche
- 8 NANTES CHU Hôpital St-Jacques
- 9 PLÉMEUR CMRRF de Kerpape
- 10 RENNES CMP Rennes Beaulieu
- 11 ST-NAZAIRE CMPR Côte d'Amour

NORD-EST

- 26 BEAUVAIS CRF St-Lazare
- 27 BERCK-SUR-MER CMPR Jacques Calvé
- 28 CHARLEVILLE-MÉZIÈRES CRFA
- 29 DIJON CRF Divio
- 30 FOUQUIÈRES-LÈS-LENS CRF Ste-Barbe
- 31 HÉRICOURT CMPR Bretegnier
- 32 LILLE Centre L'Espoir (Hellemmes)
- 33 LILLE CHRU
- 34 LILLE Centre Clair Séjour (Bailleul)
- 35 MULHOUSE Centre de Réadaptation
- 36 MULHOUSE Centre Hospitalier (GHR)
- 37 NANCY IRR Louis Pierquin
- 38 STRASBOURG IUR Clémenceau

SUD-OUEST

- 12 ALBI CMRF
- 13 BAGNÈRES-DE-BIGORRE CH Louis Baches
- 14 BORDEAUX CMPR La Tour de Gassies
- 15 NIORT CSSR Melioris Le Grand Feu
- 16 NOTH CRRF André Lalande
- 17 LIMOGES CHU

SUD-EST

- 39 CERBÈRE Centre Bouffard-Vercelli
- 40 CLERMONT-FERRAND CHU
- 41 HYÈRES Centre Pierre Chevalier
- 42 LYON CMCR Les Massues
- 43 LYON SSR Val Rosay
- 44 MARSEILLE Clinique St-Martin
- 45 MONTPELLIER CMN Propara
- 46 ST-ÉTIENNE CH Bellevue et CREPSE
- 47 VALENCE CSSR Les Baumes
- 48 ST-VALLIER Hôpitaux Drôme-Nord
- 49 VALLAURIS Centre Hélios-Marin

ÎLE DE LA RÉUNION

- 50 ST-PIERRE Le Tampon CHU Sud Réunion
- 50 bis ST-DENIS CHU Félix Guyon
- 51 STE-CLOTILDE Centre de rééducation
- 52 LE PORT Centre Ylang Ylang
- 53 LE PORT Clinique Les Tamarins

DE L'ATLANTIQUE À L'Océan INDIEN

6 NOUVEAUX ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ

L'année 2017 est marquée par l'implantation de deux nouvelles équipes aux antipodes géographiques : l'une dans l'hémisphère sud, sur l'île de La Réunion et la deuxième à l'extrémité ouest du territoire métropolitain, dans le département du Finistère, littéralement la « fin de la Terre ». Avec ces nouvelles équipes qui rayonnent chacune sur plusieurs établissements sanitaires, le réseau Comète s'est enrichi de six nouveaux établissements de soins spécialisés.

CAP SUR LA POINTE BRETONNE

Un partenariat entre le CHU de Brest et le Centre Perharidy à Roscoff a permis d'implanter une nouvelle équipe en Bretagne, venant renforcer l'action de Comète France dans la région et plus particulièrement dans le Finistère qui ne disposait pas d'unité Comète. Distants d'une soixantaine de kilomètres, les deux établissements totalisent une offre sanitaire de plus de 175 lits et places spécialisés dans la prise des affections du système nerveux et des affections de l'appareil locomoteur.



DESTINATION OUTRE-MER

C'est une grande première, Comète France compte désormais une Unité d'insertion socioprofessionnelle dans les Départements et Régions d'Outre-mer (DOM-ROM) et c'est au cœur de l'océan indien, sur l'île de La Réunion, que ce premier développement a eu lieu après deux années de travail collaboratif.

Quatre établissements se sont associés : le CHU (le Groupe Hospitalier Sud Réunion et l'Hôpital Félix Guyon), le Centre Ylang Ylang, le CRF Ste-Clotilde et la Clinique des Tamarins capitalisent un total de 300 lits et places spécialisés. Pour Comète France et ses partenaires, il était important de développer l'action sur ce territoire qui connaît, au-delà de son dynamisme démographique, des réalités sociales, économiques et de santé spécifiques.

Afin de lancer officiellement le dispositif, une réunion a été organisée le 26 octobre 2017 en présence des professionnels des deux structures sanitaires, mais aussi des partenaires régionaux et de la direction Comète.

Grâce au dynamisme de l'équipe nouvellement formée, plus d'une vingtaine de personnes ont été accompagnées sur le dernier trimestre 2017.



COMÈTE FRANCE : UNE PLANÈTE EN

MOUVEMENT

L'ÉLAN DE 360

Collaborer, échanger, partager, s'enrichir, apprendre, s'ouvrir... les deux colloques organisés chaque année par Comète France, en lien avec un établissement du réseau, permettent d'élargir les horizons. Entre conférences d'un haut niveau d'expertise et ateliers interprofessionnels favorisant les échanges de pratiques, ces journées nationales sont des temps forts de la vie associative.

Bagnères-de-Bigorre,
7 & 8 juin 2017

170 participants

Organisation avec le Centre Hospitalier



Dr Philippe
LAUWICK

Qualité parfaite de l'organisation, transdisciplinarité mise au service d'une prise en charge efficiente des patients, voilà ce que j'ai découvert lors de ces 2 journées auxquelles j'ai été invité. Et pour ne rien gâcher, un accueil et une convivialité de tous les instants, couronnés par une soirée exceptionnelle au Pic du Midi !

Jean-Louis
VERCHER

Quand la Direction de Comète France m'a invité pour son congrès, j'ai tout de suite accepté, tant la rencontre entre chercheurs et praticiens est indispensable au bon accomplissement de ce qui est une des missions de base du chercheur, à savoir le transfert de savoir vers la Société. Ces rencontres sont également une opportunité, pour le chercheur, de prendre connaissance des demandes de la Société et d'alimenter ainsi son questionnement. Le congrès a pleinement rempli ce rôle, à double sens.

CONDUITE AUTOMOBILE ET HANDICAP : ENJEUX ET INNOVATIONS

La conduite automobile est une activité complexe qui mobilise de nombreuses fonctions motrices, sensitives et cognitives. Il s'agit aussi d'une activité essentielle pour l'autonomie et la participation sociétale des patients accompagnés dans les établissements de santé du réseau.

- ✓ **Reprise de la conduite automobile après une lésion cérébrale acquise non évolutive**
Dr A.-C. D'APOLITO, Garches et
Pr J.-M. MAZAUX, Bordeaux
- ✓ **Les fonctions cognitives nécessaires à l'activité de conduite**
C. LEMERCIER, maître de conférences, Toulouse
- ✓ **Simulateurs de conduite : de l'évaluation au réentraînement**
Dr P. VUADENS, Clinique romande de réadaptation, Suisse
- ✓ **Organisation du contrôle de l'aptitude médicale à la conduite**
Dr P. LAUWICK, médecin agréé et membre du conseil national de la sécurité routière, Lille
- ✓ **Voiture du futur : avancées pour la conduite des personnes handicapées**
J.-L. VERCHER, Directeur de recherche, ISM-CNRS, Marseille

PROFESSIONNELS

Montpellier, 29 & 30 novembre 2017

190 participants

Organisation avec le Centre mutualiste neurologique Propara



ROBOTIQUE D'ASSISTANCE ET DE RÉÉDUCATION : QUELS ENJEUX POUR L'INSERTION ?

Comment les robots peuvent-ils être une aide à la rééducation ? Comment sont-ils conçus pour suppléer un membre manquant ? À quoi peut-on s'attendre pour l'avenir ? Et avec quel cadre éthique ? C'est pour aborder toutes ces questions que la planète Comète s'est réunie à Montpellier.

- ✓ **Les réalités de la robotique de rééducation en France**
Pr I. LAFFONT, CHU de Montpellier
- ✓ **Robotique d'assistance : perspectives et usages**
R. GELIN, directeur de recherche, SoftBank Robotics, Paris
- ✓ **La compensation prothétique, réparation ou augmentation ?**
Pr J. PAYSANT, CHRU de Nancy et IRR de Nancy
- ✓ **Promotion des nouvelles technologies : les travaux de l'association APPROCHE**
Dr P. COIGNARD, médecin, CMRRF de Kerpape et présidente d'Approche
- ✓ **Éthique et robotique : vers un droit des robots ?**
J. BENSOUSSAN, avocat spécialisé, Paris

Pr Isabelle
LAFFONT

Tous les ingrédients étaient réunis pour faire de ces journées un événement majeur de la vie de la MPR : organisation remarquable, modernité du thème choisi, qualité des échanges, intérêt des participants, convivialité. La DPI Comète France est emblématique de ce qui fait le cœur du savoir-faire de notre spécialité. Cette approche pluri-professionnelle pour une médecine de la fonction et de la participation a été admirablement mise en lumière.

Pr Jean
PAYSANT

Quel meilleur endroit que l'école de médecine, chargée d'histoire, pour accueillir 2 journées d'innovation, tournées vers le futur. Les progrès scientifiques et technologiques exposés, aussi intelligemment pensés, robotiquement et mécatroniquement conçus soient-ils, n'ont de sens que s'ils sont fondus dans l'Homme, intégrés dans sa neurophysiologie, dans sa psychologie des comportements, dans son projet de vie, ses activités quotidiennes, de loisirs ou professionnelles. Cette approche, respectueuse de la dignité humaine et garante de l'indépendance et de l'autonomie de chaque individu, est celle qui anime les équipes de rééducation et d'appareillage d'amputés autant que les équipes Comète. « To believe in rehabilitation is to believe in humanity » (Howard A. RISK, 1972).



DES COLLABORATIONS PRODUCTIVES

Pour apporter son expertise et promouvoir l'insertion sociale des personnes en situations de handicap, Comète France se mobilise. L'association participe à des groupes de travail, intervient lors de congrès nationaux et est représentée dans plusieurs instances nationales.

CONGRÈS DE LA SOFMER : 3 COMMUNICATIONS PRÉSENTÉES PAR COMÈTE FRANCE

Lors de son 32^e congrès à Nancy, en octobre 2017, la SOFMER a placé l'insertion professionnelle au cœur de ses journées. Le Pr PAYSANT, responsable scientifique du congrès, a confié au Pr BEURET-BLANQUART, présidente de Comète France et au Pr GEHANNO, président de la SFMT, la présidence de 3 sessions spécifiques. Sur les 17 communications, 3 étaient présentées par Comète : le Dr D'APOLITO est intervenue sur le thème « DPI et blessé médullaire », le Pr MAZAUX sur « La discrimination au travail liée à la santé » et le Dr ENJALBERT sur « La réinsertion professionnelle des amputés ».



RHUMATISME ET TRAVAIL : PARTICIPATION AUX TRAVAUX COORDONNÉS PAR L'AFLAR

Depuis 2013, la direction Comète France est intégrée à un groupe de travail « Rhumatisme & travail », coordonné par l'Association Française de Lutte Antirhumatismale (AFLAR). Les actions de ce groupe ont notamment permis de rédiger un guide d'information à l'usage des salariés concernés.



IGAS : COMÈTE FRANCE SOLlicitÉE À 2 REPRISES

Missionnée par le gouvernement, l'Inspection générale des affaires sociales a conduit, au cours de l'année 2017, une mission sur l'efficacité des dispositifs de maintien en emploi mis en place pour lutter contre la désinsertion professionnelle. Acteur du maintien en emploi, Comète France a été audité à deux reprises : le 26 juin, dans le cadre de la Commission Emploi du CNCPH et le 5 juillet, où l'association a été auditionnée seule.



CNAMTS : INTERVENTION AUX JOURNÉES NATIONALES

Les 22 et 23 juin 2017, la Caisse nationale d'Assurance maladie organisait à Quimper (29), les journées nationales des risques professionnels. Anna PICARD, directrice de Comète France, est intervenue lors d'une table ronde sur les approches prospectives du retour à l'emploi, avec le Dr Jean-Baptiste FASSIER, médecin du travail à Lyon. Cette intervention a été l'occasion de réaffirmer l'engagement de Comète France et la place centrale des établissements de santé dans le processus de retour à l'emploi des travailleurs handicapés.



COMME LES AUTRES : UNE CONVENTION POUR FAVORISER L'ACCÈS À DES SÉJOURS SPORTIFS

En 2017, Comète France et l'association Comme les Autres ont passé convention afin d'unir leurs forces pour participer au changement de regard sur le handicap.

Créée en 2011, Comme les Autres propose des séjours sportifs à sensations fortes pour les personnes en situations de handicap afin d'engager une dynamique vers une vie professionnelle et sociale épanouie.

Par une mise en relation des acteurs de terrain des deux associations, l'accès à des séjours sportifs est facilité.



LA FABRIQUE D'ASSURANCE : APPUI À LA RÉDACTION D'UN LIVRE BLANC

Anna PICARD a représenté Comète France au groupe de travail formé pour rédiger le livre blanc « Handicap et vieillissement ». Réalisé au titre de la Fabrique d'Assurance, le document a été publié en septembre 2017.

DIU RÉFÉRENT HANDICAP : COMÈTE FRANCE AU CONSEIL DE PERFECTIONNEMENT

Piloté par l'université de Paris-Est Créteil (UPEC), le Diplôme Inter-Universitaire « Référent(e)-Handicap, secteur privé, secteur public » a pour objectif de favoriser l'accompagnement et l'encadrement d'une politique de gestion du handicap. Comète France apporte son appui à ce diplôme : Anna PICARD fait partie du Conseil de perfectionnement et l'association participe régulièrement à des congrès et des journées de formation.

LE RÉSEAU COMÈTE REPRÉSENTÉE AU :

CNCPH



Dr Michel BUSNEL, président d'honneur de Comète France, et Anna PICARD ont intégré, depuis avril 2016, le Conseil national consultatif des personnes handicapées (CNCPH) et la Commission « Formation – Emploi ordinaire et adapté – travail protégé ». Cette instance est chargée d'assurer la participation des personnes handicapées à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques les concernant.

Conseil scientifique du FIPHFP



Composé d'experts issus du monde universitaire, syndical et associatif, cette instance a pour mission de nourrir les débats du Comité national du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées de la Fonction publique (FIPHFP) et d'éclairer sa réflexion en matière de politique publique. Le Dr Michel BUSNEL a intégré le Comité dès son installation en 2013, suivi en 2016 par Anna PICARD.

CFEA



Comète France a renouvelé, en 2017, son adhésion au « Collectif France pour la recherche et la promotion de l'emploi accompagné » (CFEA). Le Dr François MOUTET, vice-président, représente l'association dans ces travaux.



LES TERRITOIRES EN SYNERGIE

HYÈRES (83) : LE FIPHFP EN TOURNAGE

Après avoir recueilli en 2014 le témoignage d'un agent de la médiathèque de Lorient (56), accompagné par l'équipe de Kerpape, c'est vers Hyères que le FIPHFP a choisi de porter son attention.

Le Dr Dominique BOURCHANY et Syndie GARRE, ergonome de l'équipe, présentent au travers d'une vidéo de 3 minutes les missions de Comète France et les actions menées au quotidien par les professionnels.



La vidéo est consultable sur le site internet du fonds depuis le mois de juillet.

RENNES (35) : UNE MATINALE DE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Le 24 mai 2017, l'équipe Comète France de Rennes a participé à une matinale organisée par le CFEA dont l'objectif était de fournir à la cinquantaine de participants un éclairage sur le concept de l'emploi accompagné. Elle a également eu pour but de favoriser les échanges entre les différents acteurs et de présenter des expériences locales. C'est à ce titre que l'équipe a présenté les missions et le rôle de Comète France.

SEEPH 2017 : LA MOBILISATION DES ÉQUIPES COMÈTE

Créée en 1997, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) est devenue un événement annuel incontournable en France. Pendant la 3^e semaine de novembre, les équipes Comète France se mobilisent avec les réseaux de partenaires pour mener des actions visant à renforcer l'accès à l'emploi pour tous et à changer la perception du handicap en entreprise et dans la société.



BOIS-GUILLAUME (76) : UNE INTERVENTION AU COLLOQUE DU FIPHFP

« Que faire pour faciliter le retour à l'emploi des agents en arrêt de travail ? », c'est sur cette thématique que l'unité Comète France de Bois-Guillaume est intervenue à l'occasion d'un colloque organisé par le FIPHFP, le 29 juin 2017, en Normandie. L'équipe était invitée à présenter devant plus de 130 participants - *employeurs publics, élus et autres partenaires* - le cadre d'intervention de Comète France et à partager une expérience de réinsertion socioprofessionnelle dans la Fonction publique hospitalière.

BERCK-SUR-MER (62) : + DE 300 PARTICIPANTS AU FORUM EMPLOI

Après le succès des 6 dernières éditions, l'équipe de Berck-sur-Mer a déployé toute son énergie pour organiser un nouveau forum « *Emploi Insertion Handicap* » le 14 novembre 2017, à l'Institut Calot. Au programme, ateliers, conférences et stands, ont permis de présenter les différents acteurs locaux de l'emploi et de la formation et les entreprises qui recrutent. Plus d'une centaine d'offres étaient disponibles !

FORUM
EMPLOI
INSERTION
HANDICAP



L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

EN ACTION

LES CHIFFRES CLÉS



UN PROCESSUS DYNAMIQUE AUX RÉSULTATS POSITIFS



+9 700
personnes suivies

En 2017, plus de 9 700 patients ont été accompagnés par les équipes Comète France. En fonction de leur situation et de la nature de leur projet professionnel, ils cheminent dans les différentes étapes du processus d'accompagnement développé par Comète.

PHASE 1

ÉVALUER LA DEMANDE

- ✓ Informer la personne sur la méthodologie d'accompagnement proposée et son contenu.
- ✓ Réaliser une première évaluation de la situation médicale, économique, scolaire et professionnelle.

L'accord de la personne pour intégrer le dispositif est systématiquement recueilli par l'équipe.



7 814

demandes évaluées



+60 000

actions

PHASE 2

CONSTRUIRE LE PROJET D'INSERTION

- ✓ Mener l'ensemble des évaluations et bilans visant à élaborer un projet d'insertion réussi, en lien avec les professionnels de santé de l'établissement et les partenaires (entreprises, services de santé au travail, écoles/universités, organismes de formation, MDPH, Carsat, etc.).
- ✓ Construire un projet professionnel personnalisé et envisager les solutions et aménagements à mettre en place.
- ✓ Mesurer la faisabilité du projet afin de s'assurer de sa cohérence au regard des attentes de la personne, de ses capacités physiques et cognitives et les réalités professionnelles et personnelles.



4 850

projets élaborés et évalués



+30 000

actions

PHASE 3

METTRE EN ŒUVRE LE PLAN D'ACTIONS

- ✓ Valider la mise en œuvre opérationnelle des solutions pour concrétiser et finaliser l'accès/le maintien en emploi, la reprise d'études ou l'entrée en formation.
- ✓ Aménager la situation de travail ou d'études/formation.
- ✓ Régulariser les éléments administratifs, juridiques et financiers.



1 675

plans d'actions mis en œuvre



+8 000

actions

ÉTAPE 4

SUIVRE LE DEVENIR DES PERSONNES INSÉRÉES

- ✓ Questionner les personnes insérées sur leur situation professionnelle un an et deux ans après l'insertion.
- ✓ Mesurer la pertinence et la durabilité des projets d'insertion dans le temps.



1 856

personnes suivies dans les 2 ans après l'insertion



DES BÉNÉFICIAIRES

Les équipes Comète France accompagnent des personnes confrontées à des situations dans lesquelles se cotoient des problématiques sociales et professionnelles importantes qui se surajoutent à la complexité des profils médicaux.



Les patients de 46-55 ans sont les plus représentés (33%) et les 56 ans et plus sont ceux qui ont connu la plus forte progression ces 10 dernières années.

LA SITUATION PROFESSIONNELLE

Au moment du démarrage de l'accompagnement Comète France, la situation professionnelle des patients est déjà impactée du fait des réalités de l'état de santé :

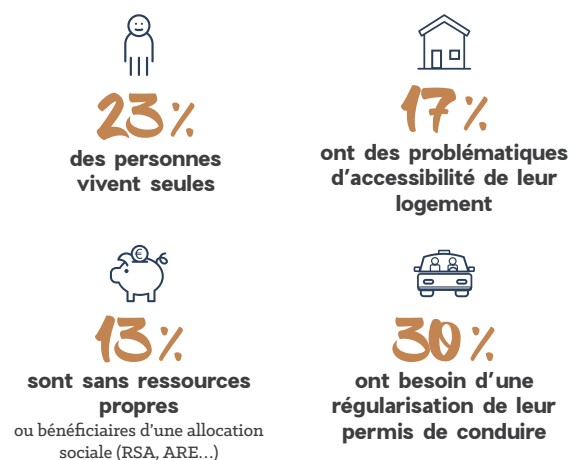
91% des patients accompagnés ont une activité interrompue au moment de la demande dont **54%** depuis plus de 6 mois.

80% ne sont pas bénéficiaires de la RQTH

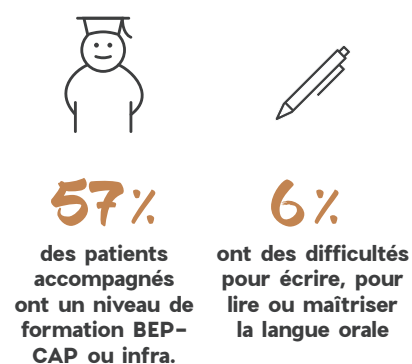
52% ont un employeur privé

14% ont un employeur public

LES RÉALITÉS SOCIALES



LE NIVEAU DE FORMATION



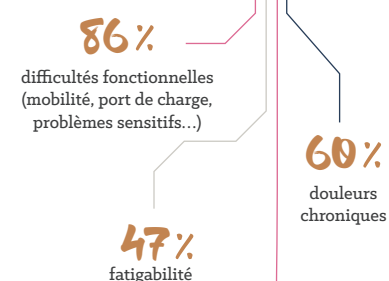
AUX PROFILS COMPLEXES

LES ÉLÉMENTS MÉDICAUX

des patients sont hospitalisés dans le cadre de la survenue d'une déficience



En plus de la pathologie principale faisant l'objet de l'hospitalisation, d'autres troubles et difficultés sont très souvent associés. La comorbidité est en effet significative chez les personnes accompagnées par Comète France.



Certains patients présentent également des troubles sensoriels (343 patients), vésico-sphinctériens (414), ou encore des problématiques psychiatriques (349) et des addictions (180).



30% se déplacent en fauteuil roulant et/ou avec une autre aide technique.

Nature de la déficience



Le nombre de situations de désinsertion professionnelle consécutives à des problèmes de santé est en constante augmentation. L'action précoce de Comète France, en milieu sanitaire, est essentielle pour prévenir ce risque.

DES RÉSULTATS POUR L'INSERTION

1 675

projets d'insertion ont été mis en œuvre dans le secteur privé et le secteur public, par les équipes Comète France, en 2017.



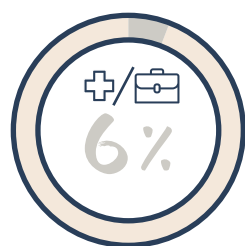
7,5%
Reprise d'études



13%
Entrées en formation



79,5%
maintiens en emploi



91%

des maintiens en emploi se concrétisent dans l'entreprise d'origine dont **81% à l'ancien poste**

28%

dans une entreprise de plus de 100 salariés

28%

dans une structure de moins de 10 salariés

85%

de contrats en CDI, en milieu ordinaire de travail

Statut de l'employeur

71% Employeur privé

23% Employeur public

6% Sans Employeur

7,5%
Fonction publique d'État

5,5%
Fonction publique Hospitalière

10%
Fonction publique Territoriale



Sur les 1675 projets d'insertion mis en œuvre, tous n'ont pas été finalisés au 31/12 :

- **25%** des projets sont en cours de déploiement
- **7%** des projets sont différés (raisons médicale, personnelle, liées à l'entreprise...)
- **3,5%** des projets sont abandonnés ou échouent (raisons médicale, personnelle, professionnelle...)

UNE AIDE À L'OBTENTION DE LA RQTH

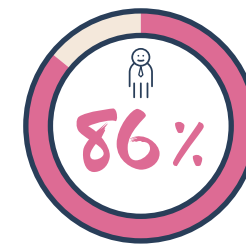
L'obtention de la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) constitue un élément souvent important pour concrétiser, dans les meilleures conditions, les projets d'insertion. Elle permet en effet aux personnes de solliciter des aides (aménagements du poste, des horaires...) et aussi des dispositifs spécialisés (stages de réadaptation...). Les équipes Comète France, qui travaillent en lien avec les MDPH, accompagnent les patients dans ces démarches administratives.

À l'étape de mise en œuvre du plan d'actions (Phase 3), **55%** des personnes ont obtenu la RQTH et pour **23%** le dossier a été monté et est en attente d'instruction par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH).

Comète France : Une action indispensable pour sécuriser les parcours professionnels

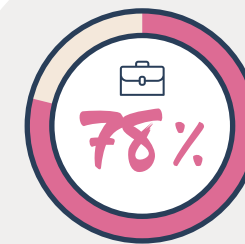
DES INSERTIONS PÉRENNES

Un an et deux ans après la concrétisation des insertions, les équipes Comète France interrogent le devenir des patients qu'elles ont accompagnés afin de mesurer la pérennité des insertions et plus globalement l'efficacité de l'action.



des personnes toujours insérées 2 ans après*

* 1 856 personnes ont été interrogées en 2017 avec un taux de réponse de 82%.



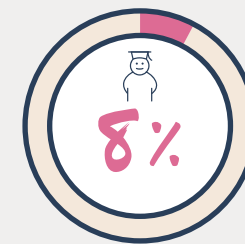
En emploi

93%

des personnes toujours employées au sein de l'entreprise d'origine

89%

sont en CDI, en milieu ordinaire de travail



En formation / Études



Jeanine V.

Gestionnaire de carrière au sein de la Fonction publique territoriale (70)

Je suis venue au Centre Bretegnier à Héricourt suite à un accident de moto dans lequel j'ai eu, entre autre, la clavicule cassée ainsi que l'omoplate droite éclatée.

Mon état ne s'améliorant pas et après une opération de l'épaule, je suis revenue en rééducation.

Gestionnaire des carrières dans la Fonction publique territoriale, j'ai été accompagnée par l'équipe Comète France durant toute cette période. L'équipe s'est déplacée sur mon lieu de travail afin d'étudier mon poste et, en lien avec l'ergothérapeute du Centre de Gestion, celui-ci a été réaménagé pour tenir compte de mon handicap : reposi-

tionnement de mon bureau, installation d'un bras articulé qui soutient mon bras droit et me permet de réaliser les mouvements que je ne pouvais plus effectuer, acquisition de matériels informatiques (écran avec bras articulé, clavier, souris) ainsi que d'un casque de téléphone afin de prendre les appels sans déplacer mon bras. L'accompagnement a également concerné la reprise de la conduite. Avec un véhicule adapté à ma pathologie, je peux me rendre

à mon travail et à d'autres activités sans dépendre de mes proches.

Le travail réalisé par Comète France est très important tant sur le plan moral que physique ! Tous les aménagements m'ont permis de reprendre possession de mon poste de travail et de m'y sentir bien. Ils soulagent en grande partie les douleurs dues à mon handicap et il est évident que sans l'expertise de Comète, je n'aurais pas pu reprendre mon activité.



DES PARTENAIRES IMPLIQUÉS

UNE MOBILISATION COLLECTIVE

L'emploi des travailleurs handicapés, c'est l'affaire de tous ! Aussi, les stratégies de maintien en emploi déployées par Comète France se basent sur des actions partenariales fortes. Cette dynamique permet de prendre en considération toutes les dimensions du projet d'insertion et de mettre en œuvre des actions complémentaires pour maximiser la réussite et la durabilité des solutions mises en œuvre.

L'ensemble des acteurs impliqués dans le parcours de la personne sont mobilisés : Services de santé au travail, MDPH, organismes d'Assurance maladie, entreprises, organismes de formation, universités...



Vinciane C.

Préparatrice en pharmacie (63)

J'ai pu rencontrer l'équipe Comète France dans le cadre de mon parcours de soins au sein du service de rééducation du CHU de Clermont-Ferrand, pour ma lombalgie chronique.

Après une première tentative de reprise professionnelle à temps partiel thérapeutique qui a échoué, l'équipe Comète a organisé avec mon employeur et mon médecin du travail un essai encadré. Ces trois jours m'ont permis d'essayer du matériel ergonomique, d'organiser ma reprise en précisant les tâches de travail et les horaires et enfin de reprendre confiance en mes capacités professionnelles.

Après des professionnels de l'équipe Comète, j'ai trouvé une écoute, des qualités humaines qui m'ont apporté aussi bien des solutions matérielles qu'un soutien moral.

L'adaptation à mon poste de travail a été possible grâce à ce suivi régulier et réactif de l'équipe.



Dr Catherine PERRUCHE

Médecin du travail, L'AIST – La prévention active (63)

J'ai pris la décision d'orienter Madame C, vers le service MPR du CHU de Clermont-Ferrand, car elle était en grande difficulté à son poste de travail, malgré une reprise avec un aménagement à temps partiel thérapeutique. Elle a ainsi bénéficié d'un accompagnement par Comète France, permettant une intervention pluri-disciplinaire : bilan médical avec rééducation adaptée, accompagnement psychologique, mais aussi accompagnement au niveau des tâches du quotidien et par la suite, du travail. C'est cette démarche en collaboration avec Comète, la salariée et son employeur, qui a permis un maintien au poste de travail.

Mon rôle a été d'orienter Madame C, de faire le lien avec le médecin traitant et les spécialistes et, avec l'équipe Comète, de conseiller l'employeur dans l'aménagement du poste (aménagement ergonomique selon les préconisations de l'ergothérapeute, aménagement organisationnel et aménagement horaire) et d'organiser un essai encadré.

Un maintien réussi est, selon moi, le fruit d'une collaboration active des différents acteurs et d'une volonté de chacun pour que cela aboutisse.



DYNAMIQUE

DES INSTANCES ANCRÉES SUR

LE TERRAIN

TOUS REPRÉSENTÉS !

Chacun peut apporter sa pierre à l'édifice Comète ! Tous les établissements du réseau sont en effet représentés au Conseil d'administration et à l'Assemblée générale. Cette réalité fait écho au principe de représentation de toutes les forces vives qui tient particulièrement à cœur à Comète France et qui permet d'être en prise constante avec les réalités vécues sur le terrain.



LE BUREAU

Il veille à l'exécution des décisions votées par les administrateurs et gère les affaires courantes.



10

membres



3

réunions en 2017

- ✓ Pr Françoise BEURET-BLANQUART présidente
- ✓ Dr Michel BUSNEL président d'honneur
- ✓ Pr Jean-Michel MAZAUX vice-président
- ✓ Dr François MOUTET vice-président
- ✓ Joël CHEVALIER trésorier
- ✓ Dr Jean-Luc LE GUIET trésorier-adjoint
- ✓ Laurent FERON secrétaire général
- ✓ Dr Anne-Claire D'APOLITO
- ✓ Dr Dominique BOURCHANY
- ✓ Olivier BONAVENTUR

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il assure la gestion et l'administration de l'association. À ce titre, il est amené à mettre en œuvre la politique générale de l'association, à procéder au vote du budget et à arrêter les comptes de l'exercice clos.



96

administrateurs



2

CA par an

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Elle est l'occasion de rendre compte de l'activité de l'association et également de valider les orientations prises par le Conseil d'administration. Elle fixe également le montant de la cotisation annuelle et approuve les comptes de l'exercice clos.



127

délégués :
directions + médecins
+ paramédicaux



1

AG par an

LA DIRECTION AU CŒUR DES ACTIONS

Développer, coordonner, animer, gérer et construire l'avenir : la direction Comète France assure l'ensemble de la dynamique associative et les liens avec les partenaires.

Véritable trait d'union entre les équipes et les instances, elle impulse et met en œuvre la politique et les stratégies de développement de l'association. Son rôle d'appui auprès des établissements du réseau lui permet d'assurer la cohérence et la qualité du dispositif en créant et développant des outils spécifiques.

Elle va aussi à la rencontre des partenaires, communique lors de colloques et séminaires sur l'emploi des travailleurs handicapés, et représente l'association au sein de groupes de travail et d'institutions nationales (CNCPH, Conseil scientifique du FIPHFP...).

- ✓ Anna PICARD directrice
- ✓ Clémentine BRENEOL chargée de missions
- ✓ Justine PRIGENT chargée de missions
- ✓ Delphine VASSORT assistante de direction



13

membres
dont la présidence
et la direction
Comète



9

établissements
représentés



4

réunions

LE COMITÉ TECHNIQUE NATIONAL

Pouvoir solliciter l'avis et l'appui d'experts est une ressource riche et précieuse. C'est dans cet esprit que Comète France a souhaité mettre en place un Comité technique national (CTN) pluridisciplinaire.

Sur décision du Bureau et/ou de la direction Comète, il réalise des travaux en lien avec les pratiques professionnelles des équipes.

- ✓ Dominique BOURCHANY médecin et président du CTN (83)
- ✓ Patrick ARNOULIN ergothérapeute (66)
- ✓ Joëlle BUROT assistante sociale et coordinatrice CF (13)
- ✓ Emmanuel DUPUIS cadre de réadaptation (92)
- ✓ Nathalie HUILLET ergothérapeute et ergonome (06)
- ✓ Thérèse LAUSECKER médecin (22)
- ✓ Marie-Christine MEGEL ergothérapeute et ergonome (81)
- ✓ Pascale ROPPENNECK médecin (76)
- ✓ Cécile RUNSER psychologue du travail (08)



UN PROJET ASSOCIATIF POUR 5 ANS

Réaffirmer les valeurs de Comète France et donner du sens aux actions, c'est l'objectif de ce premier projet associatif qui va guider les actions de l'association pour les cinq prochaines années.

4 AXES STRATÉGIQUES POUR 2017-2020

Adopté à l'unanimité par les instances de l'association au printemps 2017, il est issu d'une réflexion collective et participative animée par la direction Comète. Pendant près de deux ans l'ensemble du réseau a été mobilisé et plusieurs étapes ont permis de formaliser le contenu du projet. Quatre axes stratégiques, déclinés en actions opérationnelles, ont été retenus.



- 1- Consolider, pérenniser et développer les actions
- 2- Poursuivre le maillage territorial
- 3- Modéliser les bonnes pratiques
- 4- Renforcer la communication

SIX VALEURS ANIMENT LES ACTIONS DE COMÈTE FRANCE

LE RESPECT

LE PARTAGE

L'ENGAGEMENT

L'INNOVATION

LA PERFORMANCE

LA CONVIVIALITÉ



Laurent FERON

**Secrétaire général
de Comète France**

Nommé par le Conseil d'administration, Laurent FERON, directeur du CMPR Melioris Le Grand Feu à Niort, a intégré le Bureau de l'association en mai 2017. Il est le nouveau secrétaire général de l'association.

Se préoccuper, dès leur arrivée, de l'inclusion sociétale des patients, me semble largement dépasser le concept biomédical historique, pour nous amener à une stratégie d'accompagnement d'un projet de vie. Nous le savons tous, il nous a fallu beaucoup de temps afin de dépasser l'aspect de pure rééducation, pour y adjoindre réadaptation et réinsertion. Cette réinsertion passe par de multiples phases et doit, bien évidemment, interroger le risque de désinsertion professionnelle. Les besoins de nos patients ont changé, au regard d'une société qui, elle aussi, a changé. Aussi, je considère que participer au réseau Comète France est un magnifique et dynamique élan pour l'ensemble de l'établissement tout en participant à une image plurielle de compétence et d'expertise. Comète est un véritable moteur, un bras armé, qu'il nous faut mettre en valeur dans chacune de nos actions sur nos territoires respectifs. Avoir une telle équipe dans son établissement nous permet de nous distinguer et d'enrichir nos propres réseaux. Derrière chaque adhérent se cache un militant et pour que de telles associations puissent vivre, il est nécessaire, tour à tour, que chacun s'engage au service du collectif, c'est pourquoi j'ai intégré le Bureau de Comète France. Mon engagement dans la démarche vaut également pour mon engagement dans l'association, pour que la collaboration serve la complicité.



ANNEXES

p.29



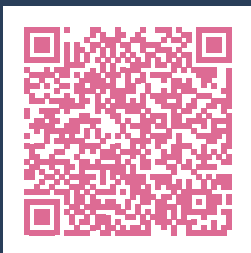
RETROUVEZ LES ANNEXES

COMETEFrance.COM

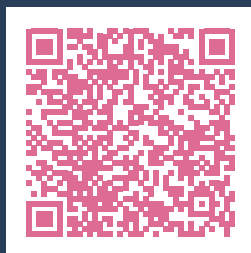
**SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ
DES ÉTABLISSEMENTS ADHÉRENTS**



**CHRONOLOGIE
DES ADHÉSIONS
À COMÈTE FRANCE**



**CALENDRIER 2017
DE COMÈTE FRANCE**



Les actions menées par Comète France sont financées par :

