COMÈTE France

2018

RAPPORT NATIONAL D'ACTIVITÉ

**UN RÉSEAU NATIONAL** D'ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ ENGAGÉS POUR

# L'emploi

# Panorama 2018

Dès l'hospitalisation, construire un projet professionnel compatible avec l'état de santé

## Le réseau

**13 RÉGIONS COUVERTES**
Présente sur l'ensemble du territoire métropolitain ainsi qu'en Outre-mer, sur l'Île de La Réunion, l'association Comète France fédère des établissements de soins référents dans la prise en charge des affections neurologiques et de l'appareil locomoteur qui ont tous fait de l'insertion professionnelle de leurs patients, une priorité !

53
établissements de soins adhérents

## Les bénéficiaires

**DES INSERTIONS RÉUSSIES ET PÉRENNES**
76% des projets d'insertion mis en œuvre se concrétisent par une insertion en milieu ordinaire de travail.

85% des personnes toujours insérées deux ans après.

+9 800
patients accompagnés

## Les équipes

**DES COMPÉTENCES PLURIDISCIPLINAIRES POUR FAVORISER L'EMPLOI**
Médecins, ergonomes, psychologues du travail, neuropsychologues, ergothérapeutes, assistants de service social : les compétences pluri-professionnelles des équipes Comète France apportent un regard croisé Santé-Travail indispensable à la concrétisation des projets d'insertion qu'elles accompagnent.

400
professionnels investis

## Les actions

**DÉMARCHE QUALITÉ : COMÈTE S'ENGAGE**
Placée sous l'égide du Bureau, une Commission Qualité a été créée dans l'objectif de favoriser une démarche continue d'amélioration et d'homogénéisation des pratiques.

385
participants aux colloques

**BELLFORT ET ST-NAZAIRE : LA PLANÈTE COMÈTE RÉUNIE**
En 2018, la planète Comète s'est retrouvée à Belfort en juin pour aborder la thématique des comorbidités et leur impact sur l'emploi, puis à St-Nazaire en novembre, pour explorer le thème de la cognition sociale.

# Sommaire


p.5 **AGIR POUR L'EMPLOI : UN ENGAGEMENT QUI DONNE DU SENS**

p.11 **COMÈTE FRANCE : UNE PLANÈTE EN MOUVEMENT**

p.17 **L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN ACTION**

p.25 **UNE GOUVERNANCE ACTIVE ET ENGAGÉE**

p.29 **ANNEXES**

1

**AGIR POUR L'EMPLOI :**

## un engagement qui donne du Sens

# Mobiliser pour l'insertion

## 25 ANS D'EXPÉRIENCE ET DE SAVOIR-FAIRE

Association loi 1901 à but non lucratif, Comète France est un réseau national d'établissements de santé qui met en œuvre, depuis plus de 25 ans, des stratégies précoces pour favoriser le retour à l'emploi des personnes en situations de handicap. Composée de 53 établissements de soins de suite et de réadaptation (SSR) spécialisés, elle propose, dès la phase d'hospitalisation, un accompagnement permettant de construire un projet professionnel compatible avec l'état de santé des patients. Il peut s'agir d'un maintien en emploi – ancien ou nouveau poste – en milieu ordinaire de travail, d'une entrée en formation ou d'une reprise d'études..

## TRAVAILLEURS HANDICAPÉS : UN CONTEXTE NATIONAL PEU FAVORABLE

L'emploi, vecteur majeur d'inclusion et de participation sociale, continue de présenter des chiffres nationaux défavorables. Seuls 35% des travailleurs handicapés sont en emploi, contre 64% de l'ensemble de la population. Ils présentent des difficultés d'insertion qui se rajoutent à la situation de santé (âge élevé, plus faible niveau de formation...) et une forte ancienneté d'inscription au chômage : 57% le sont depuis plus d'un an, contre 45% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi. [1]
L'IGAS estime également que le nombre de salariés risquant de perdre leur emploi à court ou moyen terme, en raison d'un problème de santé ou d'un handicap, est d'au moins 1 million.

## LA PERTINENCE DE L'ACTION COMÈTE SOULIGNÉE DANS 2 RAPPORTS

C'est dans ce contexte peu favorable à l'emploi des personnes en situations de handicap que l'IGAS souligne « la pertinence du modèle d'intervention du réseau Comète France pour articuler réadaptation fonctionnelle et accompagnement au retour au travail ».[2] Il recommande d'ailleurs de développer, au sein des services hospitaliers de l'ensemble du territoire, les modalités d'intervention de Comète.
Dominique GILLOT, présidente du CNCPH, a également salué « l'action des SSR du réseau Comète » dans « la prise en charge précoce des suites d'accidents ou maladies graves, qui se traduisent par une hospitalisation de longue durée ».[3]

[1] *Tableau de bord n°2018-2 « Le marché du travail des personnes handicapées – Bilan du premier semestre 2018 » - Agefiph, Octobre 2018.*

[2] *Rapport « La prévention de la désinsertion professionnelle des salariés malades ou handicapés », IGAS – Décembre 2017.*

[3] *Rapport « Sécuriser les parcours, cultiver les compétences », Dominique GILLOT, présidente du CNCPH – Juin 2018.*



## UNE DÉMARCHE ADAPTÉE À LA SITUATION DE SANTÉ FONDÉE SUR 4 PILIERS

Comète France est aujourd'hui le seul dispositif national normé à permettre, dès l'hospitalisation, un accompagnement vers l'emploi des publics lourdement touchés dans leur santé.
Dans les établissements de santé du réseau, une méthodologie d'accompagnement structurée, appelée la « Démarche Précoce d'Insertion » (DPI), est déployée. L'action repose sur quatre piliers.

### Interdisciplinaire

Les unités d'insertion socioprofessionnelles (UISP) Comète France réunissent, autour du médecin spécialiste de médecine physique et de réadaptation (MPR), une équipe pluridisciplinaire.
L'intégration de compétences relatives à l'emploi au sein même du processus de soins permet d'apporter un regard croisé Santé-Travail indispensable pour surmonter la complexité des situations.

### Précoce

Agir le plus tôt possible, dès l'hospitalisation, permet de réduire la durée des ruptures professionnelles en favorisant la dynamique de retour au travail.
Comète France inscrit l'insertion professionnelle des patients comme une priorité au même titre que la mise en place des traitements médicaux.

### Globale

La réussite d'une insertion nécessite d'explorer, d'évaluer et d'intégrer toutes les dimensions du projet de vie de la personne – professionnelle, mais aussi médicale, sociale et familiale. Cette approche systémique s'intéresse donc à l'ensemble des systèmes de la personne et à leurs interactions. La question du logement et celle du transport sont systématiquement explorées.

### Personnalisée

La participation active et volontaire de la personne est un prérequis pour construire un projet individualisé qui correspond à ses réalités, ses besoins et ses projections d'avenir.
La personne est au centre de la démarche : rien n'est engagé sans son consentement et l'accompagnement procède d'une co-construction permanente avec les professionnels.

La Haute Autorité de Santé a accordé son label à la recommandation de bonne pratique « Démarche Précoce d'insertion socioprofessionnelle en établissements de soins de suite et de réadaptation spécialisés relevant des champs de compétences de la médecine physique et de réadaptation », promue par Comète France et les sociétés savantes de Médecine Physique et de réadaptation et de santé au travail (la SOFMER et la SFMT).

**www.has-sante.fr**

*Ce label, accordé en 2011, signifie que les recommandations ont été élaborées selon les procédures et règles méthodologiques préconisées par la HAS.*

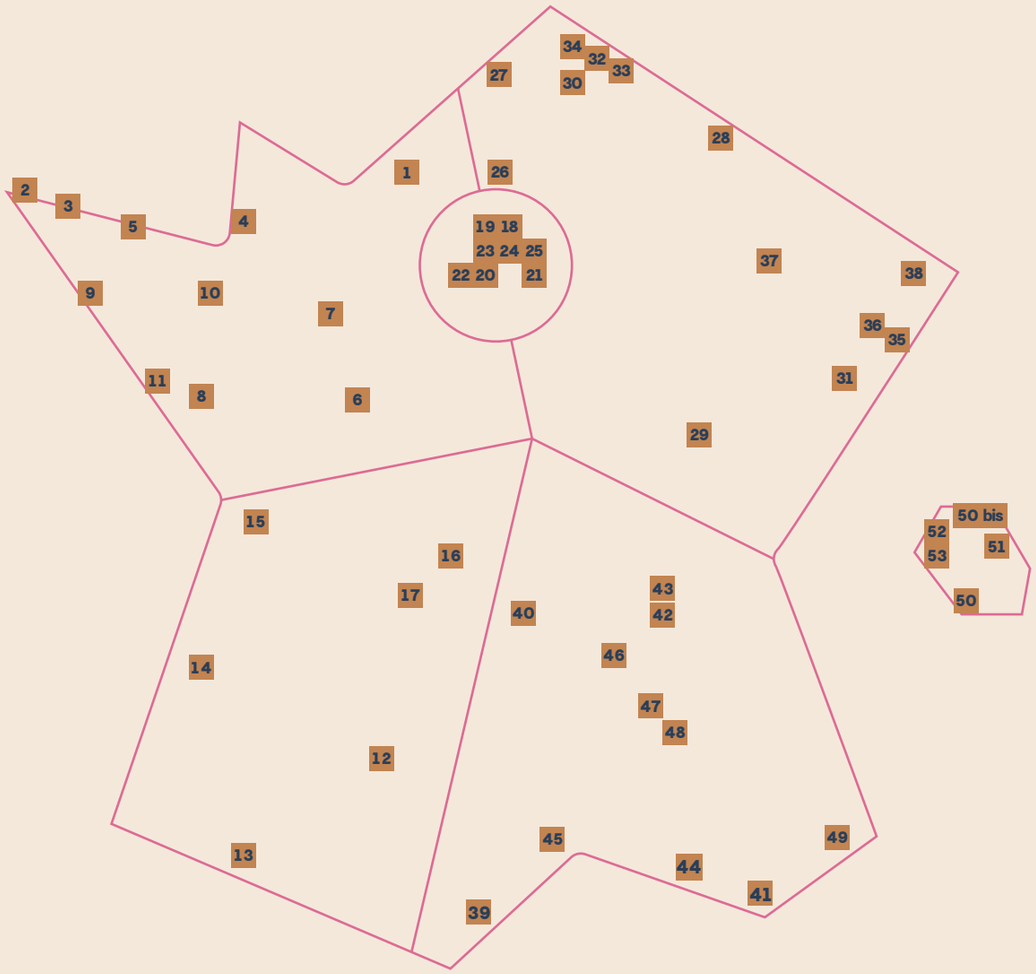
### EN SAVOIR +

*Téléchargez la Recommandation de Bonne Pratique*

# 53 Établissements engagés

53 établissements de soins de suite et de réadaptation ont fait de l'insertion professionnelle de leurs patients une priorité. Intégrer le dispositif Comète France leur a permis de déployer une méthode reconnue dans l'accompagnement socioprofessionnel des personnes hospitalisées et de bénéficier de la dynamique d'un réseau expert et de l'ensemble des outils nécessaires à la mise en œuvre de l'action.

Dotées de plateaux techniques de rééducation et de réadaptation hautement spécialisés, ces structures de soins sont notamment des établissements référents dans la prise en charge des affections neurologiques et des affections de l'appareil locomoteur.




## NORD-OUEST

1 **BOIS-GUILLAUME** CMPR Les Herbiers
2 **BREST** CHRU
3 **ROSCOFF** Centre de Perharidy Ildys
4 **GRANVILLE** CRRF Le Normandy
5 **LANNION** CH Lannion Trestel
6 **LA MEMBROLLE-SUR-CHOISILLE** CMPR Bel-Air
7 **LE MANS** Centre de l'Arche
8 **NANTES** CHU Hôpital St-Jacques
9 **PLŒMEUR** CMRRF de Kerpape
10 **RENNES** CMP Rennes Beaulieu
11 **ST-NAZAIRE** CMPR Côte d'Amour

## SUD-OUEST

12 **ALBI** CMRF
13 **BAGNÈRES-DE-BIGORRE** CH Louis Baches
14 **BORDEAUX** CMPR La Tour de Gassies
15 **NIORT** CSSR Melioris Le Grand Feu
16 **NOTH** CRRF André Lalande
17 **LIMOGES** CHU

## ÎLE DE LA RÉUNION

50 **ST-PIERRE** Le Tampon CHU Sud Réunion
50 bis **ST-DENIS** CHU Félix Guyon
51 **STE-CLOTILDE** Centre de rééducation
52 **LE PORT** Centre Ylang Ylang
53 **LE PORT** Clinique Les Tamarins

## ÎLE-DE-FRANCE

18 **BOBIGNY** CMPR
19 **BOUFFÉMONT** CMP Jacques Arnaud
20 **CHÂTILLON** CSSR LADAPT Hauts-de-Seine
21 **COUBERT** Centre de Réadaptation
22 **GARCHES** Hôpital Raymond Poincaré
23 **PARIS** Hôpital Léopold Bellan
24 **PARIS** Institution Nationale des Invalides
25 **PARIS** Hôpitaux universitaires St-Louis – Lariboisière – Fernand-Widal

## NORD-EST

26 **BEAUVAIS** CRF St-Lazare
27 **BERCK-SUR-MER** CMPR Jacques Calvé
28 **CHARLEVILLE-MÉZIÈRES** CRFA
29 **DIJON** CRF Divio
30 **FOUQUIÈRES-LÈS-LENS / ARRAS** CRF Ste-Barbe
31 **HÉRICOURT** CMPR Bretegnier
32 **LILLE** Centre L'Espoir (Hellemmes)
33 **LILLE** CHRU
34 **LILLE** Centre Clair Séjour (Bailleul)
35 **MULHOUSE** Centre de Réadaptation
36 **MULHOUSE** Centre Hospitalier (GHR)
37 **NANCY** IRR Louis Pierquin
38 **STRASBOURG** IUR Clémenceau

## SUD-EST

39 **CERBÈRE** Centre Bouffard-Vercelli
40 **CLERMONT-FERRAND** CHU
41 **HYÈRES** Centre Pierre Chevalier
42 **LYON** CMCR Les Massues
43 **LYON** SSR Val Rosay
44 **MARSEILLE** Clinique St-Martin
45 **MONTPELLIER** CMN Propara
46 **ST-ÉTIENNE** CH Bellevue et CREPSE
47 **ST-VALLIER** Hôpitaux Drôme-Nord
48 **VALENCE** CSSR Les Baumes
49 **VALLAURIS** Centre Hélio-Marin

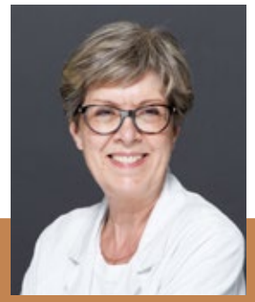
# Démarche Qualité : améliorer les pratiques

**La qualité du dispositif et l'amélioration des pratiques ont toujours été au cœur des préoccupations de Comète France.**
**Pour aller encore plus loin, l'association a lancé fin 2017 des travaux sur la structuration d'une Démarche Qualité interne au réseau.**
**Objectif : garantir l'opérationnalité d'un cadre d'activité homogène et efficace, permettant à la fois le respect des spécificités de chaque établissement et l'amélioration des pratiques.**

## UNE COMMISSION QUALITÉ MISE EN PLACE

Une Commission Qualité, placée sous l'égide du Bureau, a été créée pour construire, structurer et mettre en œuvre une Démarche Qualité au sein du réseau.

- **Pr. Françoise BEURET-BLANQUART,** présidente de Comète
- **Laurent FERON,** secrétaire général de Comète et directeur du CMPR Mélioris Le Grand Feu, à Niort
- **Anna PICARD,** directrice de Comète
- **Dr. Pascale ROPPENNECK,** présidente du CTN et médecin au CMPR Les Herbiers, à Bois-Guillaume



Pr. Françoise BEURET-BLANQUART

**Présidente de Comète France**

*Trois ans de présidence n'ont pas émoussé mon enthousiasme devant tout le travail du réseau Comète et de sa direction. La belle aventure humaine et professionnelle que j'évoquais dans mon éditorial de 2016, première année de ma présidence est toujours aussi évidente.*
*Même si le contexte économique est difficile et qu'une réforme du système de santé s'annonce, l'action de Comète France ne se dément pas, comme le prouvent le rapport d'activité. Son expertise est toujours reconnue et saluée dans de nombreuses situations. Nous pouvons tous nous en réjouir mais il faut être vigilant et le temps est venu où nous devons montrer notre volonté, non seulement, de maintenir mais aussi d'améliorer la qualité de nos actions et de nos modalités de travail.*
*C'est tout le sens du travail autour de la qualité qui a été initié.*
*2018 a, en effet, été consacrée à élaborer un référentiel concernant toutes les activités : moyens humains et matériels, processus d'accompagnement et finances. Les équipes doivent être remerciées car elles ont accueilli la démarche positivement et elles y ont participé activement lors des colloques et en retournant un questionnaire envoyé par la direction.*
*Vient maintenant le temps de l'étape suivante, celle de l'évaluation et de la mise en place des actions d'amélioration. En 2019, la Commission Qualité va accompagner les équipes et les établissements en réalisant des visites sur site. Celles-ci seront rigoureuses mais bienveillantes !*
*L'enjeu pour Comète France est capital et je ne doute pas que tous participeront à la réussite de cette démarche.*

### Une démarche en 5 étapes

1 – Dresser un état des lieux
2 – Établir le cahier des charges
3 – Définir des indicateurs concrets
4 – Conduire l'évaluation
5 – Accompagner les améliorations

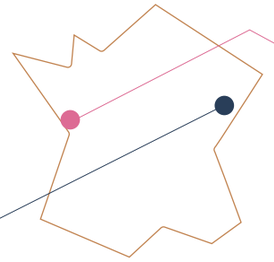
2

COMÈTE FRANCE :

une planète en mouvement

# Journées Comète : les équipes aux pendez-vous

Collaborer, échanger, partager, s'enrichir, apprendre, s'ouvrir… les deux colloques organisés chaque année par Comète France, en lien avec un établissement du réseau, permettent d'élargir les horizons. Entre conférences d'un haut niveau d'expertise et ateliers interprofessionnels favorisant les échanges de pratiques, ces journées nationales sont des temps forts de la vie associative.



**Belfort – 6 & 7 juin 2018**

176 participants

Organisation avec
le Centre Bretegnier à Héricourt

## L'IMPACT DES COMORBIDITÉS SUR L'EMPLOI

Les publics accompagnés par les UISP Comète France relèvent d'une prise en charge rééducative spécialisée dans les affections neurologiques et/ou de l'appareil locomoteur. Mais à cette pathologie principale, il arrive souvent que d'autres pathologies et troubles soient associés.
Déficiences sensorielles, troubles psychiatriques ou encore addictions,… quels sont les enjeux de ces comorbidités dans la mise en œuvre de la démarche précoce d'insertion ? Quels sont les retentissements sur l'emploi ? Quels partenaires et dispositifs peuvent être mobilisés ? C'est pour échanger autour de ces questions que le réseau Comète s'est retrouvé à Belfort.

- ✓ **Troubles psychiatriques et insertion professionnelle : le dispositif de l'emploi accompagné**
  Pr Bernard PACHOUD, psychiatre, professeur de psychopathologie à l'Université Paris Diderot
- ✓ **Chômage, remobilisation professionnelle et usage de substances psychoactives**
  Virginie ALTHAUS, psychologue et maître de conférences en psychologie du travail à l'Université de Rouen
- ✓ **Déficiences sensorielles et emploi**
  Dr Virginie SAOUT, médecin MPR, CRBVTA Angers
  Nathalie GUILLON, responsable de service à Itinéraire/Handicap ergo, Angers
- ✓ **L'ANPAA : un réseau national mobilisé dans la prévention des addictions**
  Maëva GUTHWASSER, psychologue, Association nationale de prévention en alcoologie et addictologie, Territoire de Belfort

### Pr. Bernard PACHOUD

*Outre la remarquable organisation du colloque, la qualité des échanges entre les chercheurs et les praticiens est venue attester de l'intérêt et de la pertinence de ces journées. Il est réconfortant de sentir que les orientations et les pratiques identifiées par la recherche comme les plus appropriées, en l'occurrence pour les personnes avec un handicap psychique, font échos pour les praticiens, l'échange portant sur l'optimisation de ces pratiques et des aspects concrets de leur mise en œuvre.*

**Saint-Nazaire – 28 & 29 novembre 2018**

209 participants

Organisation avec
le CMPR Côte d'Amour

## LA COGNITION SOCIALE

Perception des émotions, empathie, théorie de l'esprit, raisonnement social… la cognition sociale est un domaine de recherches très actif dans le champ des neurosciences, qui entend mettre en évidence les structures et les processus permettant aux personnes de penser les individus, les groupes et les événements qui les entourent.
Après un accident ou la survenue d'une déficience, la perception, le traitement et l'interprétation des signaux sociaux peuvent être altérés : Quels sont les outils disponibles pour évaluer et réhabiliter les troubles de la cognition sociale ? C'est pour aborder ces concepts et ces questions que la Planète Comète s'est retrouvée à St-Nazaire pour deux journées de colloque.

- ✓ **La Cognition sociale, qu'est-ce que c'est ?**
  Pr. Philippe ALLAIN, professeur en neuropsychologie, Université d'Angers et praticien attaché au CHU d'Angers
- ✓ **Cognition sociale, langage et communication : perspectives cliniques**
  Virginie DARDIER, enseignante-chercheure en psychologie, Université de Rennes 2
- ✓ **Outils d'évaluation des capacités de cognition sociale chez l'adulte : état des lieux et perspectives**
  Pauline NARME, maître de conférences en psychologie, INSERM, Université de Paris Descartes
- ✓ **Prise en charge des troubles des émotions et de la cognition sociale après un traumatisme crânien : une expérience en Centre de rééducation**
  Delphine SONRIER, ergothérapeute, CMP Rennes Beaulieu
  Mélanie VANBERTEN, neuropsychologue, CH de Lorient

### Pr. Philippe ALLAIN

*Je garde un excellent souvenir de ma conférence introductive au concept de "Cognition Sociale" au colloque Comète à St Nazaire. Les conditions étaient idéales : cadre très agréable, salle comble, professionnels très attentifs et curieux. Les conférences qui ont suivi la mienne étaient très complémentaires, sans chevauchement, montrant une organisation parfaite. Les ateliers professionnels auxquels j'ai pu assister étaient particulièrement passionnants. Coté convivialité un grand bravo également !*

# Des collaborations productives

**Pour apporter son expertise et promouvoir l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situations de handicap, Comète France se mobilise. L'association participe à des groupes de travail, intervient lors de congrès nationaux et est représentée dans plusieurs instances nationales.**

## HAS : GROUPE DE TRAVAIL SUR LA PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION

En partenariat avec la HAS, la SFMT a initié depuis 2017 la formalisation d'une recommandation de bonne pratique sur «Santé et maintien en emploi : prévention de la désinsertion professionnelle des travailleurs». Coordonné par le Pr Sophie FANTONI-QUINTON et le Dr Jean-Baptiste FASSIER, un groupe de travail a été constitué auquel Comète France participe. Les travaux ont pour objectifs de fournir aux professionnels de santé un socle commun pour prévenir la désinsertion professionnelle en réduisant notamment le nombre d'inaptitudes vectrices de perte d'emploi et, également, d'améliorer la lisibilité et la cohérence de la prise en charge. La publication de la recommandation est prévue au cours du 1er trimestre 2019.

## MSA : 1RE JOURNÉE NATIONALE DU MAINTIEN EN EMPLOI

La Mutualité sociale des agriculteurs organisait le 26 novembre 2018, à Bobigny (93), la première journée nationale des Cellules Pluridisciplinaires de Maintien en Emploi dites CPME.
L'objectif était de présenter le bilan 2017 de ces cellules nouvellement créées, de partager les expériences et de lancer la dynamique de réseau. C'est sur ce dernier volet qu'Anna PICARD est intervenue, en séance plénière, pour présenter l'action de Comète France, tandis que l'UISP Comète de Niort a participé à l'un des quatre ateliers. L'objectif, échanger sur les collaborations à déployer entre les CPME et les équipes Comète afin de favoriser le maintien en emploi des ressortissants de la MSA.

## FNATH : JOURNÉES NATIONALES

À l'occasion de son 48e congrès consacré à l'accès aux droits des personnes accidentés de la vie, la FNATH organisait le 21 juin une table ronde sur le maintien en emploi des travailleurs handicapés. En présence de Sophie CLUZEL, secrétaire d'État chargée des personnes handicapées, Anna PICARD, directrice de Comète France et le Dr Anne-Claire D'APOLITO, médecin à Garches, ont présenté les actions du réseau Comète et fait valoir l'importance d'un accompagnement précoce, pluridisciplinaire et continu des patients accompagnés, mêlant expertise médicale et connaissance du monde professionnel et de ses rouages.

## COMME LES AUTRES : UN PARTENARIAT EN PLEIN ESSOR

Participer au changement de regard sur le handicap : c'est l'objectif commun de Comète France et de l'association Comme les Autres, qui propose des séjours sportifs à sensations fortes pour les personnes en situations de handicap afin d'engager une dynamique vers une vie professionnelle et sociale épanouie.
En 2018, la collaboration avec l'association Comme les Autres s'est poursuivie de façon très dynamique en région. Des rencontres ont été organisées avec une douzaine d'établissements adhérents à Comète et plus d'une cinquantaine de personnes hospitalisées ont pu participer à des séjours-aventures (ski, plongée marine, parapente, canoé-kayak,…).



## UPEC : UNE COLLABORATION DYNAMIQUE

### DIU RÉFÉRENT HANDICAP

Piloté par l'université de Paris-Est Créteil, le Diplôme Inter-Universitaire « Référent(e)-Handicap, secteur privé, secteur public » a pour objectif de favoriser l'accompagnement et l'encadrement d'une politique de gestion du handicap. Comète France apporte son appui à ce diplôme en siégeant au Conseil de perfectionnement. L'association intervient aussi ponctuellement à des journées de formation ou encore des colloques.

### 8E COLLOQUE DE L'UPEC

Le 8 janvier 2018, l'UPEC, le FIPHFP et la DIRECCTE Île-de-France organisaient à Paris, le 8e congrès Handicap et Insertion professionnelle. Le colloque, qui était aussi l'occasion de remettre les diplômes du DIU « Référent handicap », interrogeait la question du maintien en emploi à l'aune des évolutions des organisations du travail.
Anna PICARD est intervenue lors d'une table ronde qui donnait la parole aux acteurs du maintien dans l'emploi sur les effets de ces évolutions sur l'employabilité et la nature des réponses à apporter.

## LE RÉSEAU COMÈTE REPRÉSENTÉ AU :

### Conseil scientifique

Composée d'experts issus du monde universitaire, syndical et associatif, cette instance a pour mission de nourrir les débats du Comité national du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées de la Fonction publique et d'éclairer sa réflexion en matière de politique publique.

*Remise officielle de l'ouvrage « L'emploi des personnes handicapées en Europe » (publié sous l'égide du Conseil scientifique du FIPHFP), le 4 octobre 2018, en présence de Sophie CLUZEL , secrétaire d'État..*

**Dr BUSNEL,**
**rapporteur du Conseil scientifique**
Le Dr Michel BUSNEL, président d'honneur et fondateur de Comète France, qui avait intégré le Comité dès son installation en 2013, a été nommé à l'unanimité rapporteur de l'instance, le 8 février 2018.
Anna PICARD est également membre depuis 2016.

### CNCPH

Dr Michel BUSNEL et Anna PICARD sont membres du Conseil national consultatif des personnes handicapées et de la Commission « Formation – Emploi ordinaire et adapté – travail protégé ». Cette instance est chargée d'assurer la participation des personnes handicapées à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques les concernant.

### CFEA

Comète France a renouvelé, en 2018, son adhésion au « *Collectif France pour la recherche et la promotion de l'emploi accompagné* » dont les missions sont de promouvoir et d'agir en faveur de l'emploi accompagné en milieu ordinaire de travail des personnes en situations de handicap. Le Dr François MOUTET, vice-président, représente l'association dans ces travaux.

# Les territoires mobilisés

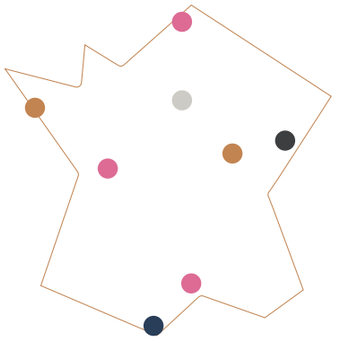
**L'ensemble des équipes Comète France sont mobilisées, sur leur territoire, pour promouvoir et dynamiser l'emploi des personnes en situations de handicap.**
**Zoom sur quelques exemples d'actions des UISP, à l'échelon local !**

## BOUFFÉMONT (95) : SÉMINAIRE DES PARTENAIRES DE L'EMPLOI

Le 5 avril 2018, l'équipe Comète France de Bouffémont a participé au séminaire « Partenaires de l'emploi des travailleurs handicapés : entreprendre ensemble » organisé par le Conseil départemental du Val d'Oise. La journée était l'occasion, pour l'UISP, d'échanger et de tisser de nouveaux partenariats.

## DIJON (21) ET VANNES (56): 2 COLLOQUES RÉGIONAUX DU FIPHFP

À l'occasion du 3e tour de France des Régions, le FIPHFP s'est posé à Dijon, le 29 mars puis à Vannes, le 19 avril. L'opportunité pour Comète France de présenter ses actions et d'ouvrir le champ des possibles auprès des 170 participants réunis à chacun des colloques.



## CERBÈRE (66) : JOURNÉE DE PRÉVENTION DE L'AVC

Le 12 novembre 2018, une journée dédiée à la prévention de l'Accident Vasculaire Cérébral (AVC) chez le jeune adulte était organisée par l'Association AVC 66-11, en partenariat avec l'Université de Perpignan.
L'équipe Comète France de Cerbère a présenté sa méthodologie d'accompagnement et les modalités d'interventions spécifiques vers l'emploi des personnes victimes d'un AVC.

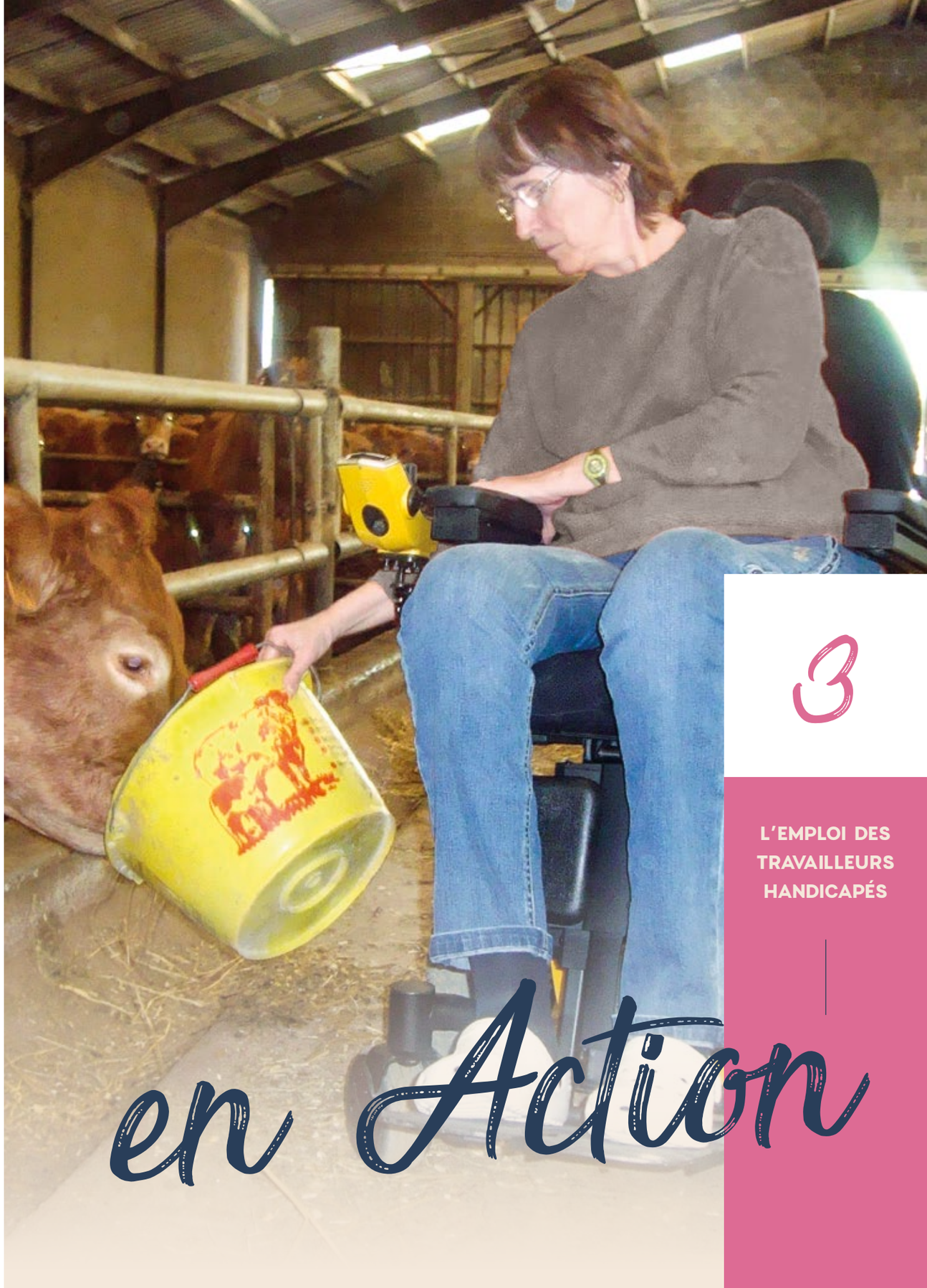
## HÉRICOURT (70) : LE CMPR OUVRE SES PORTES AUX INDUSTRIELS DE LA SANTÉ

30 chefs d'entreprises, ingénieurs, chercheurs et membres du Cluster des Technologies Innovantes de la Santé (TIS) sont venus découvrir les activités et projets d'innovation du Centre Bretegnier, le 7 novembre 2018. Favoriser les collaborations dans la recherche et le développement était l'objet de cette journée organisée par l'Agence de Développement du Nord Franche-Comté.
Une occasion pour l'équipe Comète de présenter ses activités et de poser les jalons de partenariats porteurs d'avenir.

## BERCK-SUR-MER (62) MONTPELLIER (34) ET NIORT (79) : INTERVENTION AU SEIN DE DIPLÔMES UNIVERSITAIRES

Reconnues pour leur expertise, les équipes Comète France sont régulièrement sollicitées pour intervenir au sein de formations diplômantes. En 2018, par exemple, l'UISP de Berck-sur-Mer a participé au Diplôme Universitaire « Pratique médicale en santé au travail pour la formation des collaborateurs médecins » organisé par le CHU d'Amiens, l'équipe de Montpellier au DU « Traumatismes crânio-cérébraux : aspects médicaux et sociaux » dispensé par la Faculté de médecine de Montpellier-Nîmes et l'UISP de Niort au Master « Inclusion et Participation – Handicap, Difficultés, Dépendance » proposé par l'Université de Poitiers.





3

L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

en Action

# Les chiffres clés

## UN PROCESSUS DYNAMIQUE AUX RÉSULTATS POSITIFS

En 2018, plus de 9 800 patients ont été accompagnés par les équipes Comète France dans leur parcours d'insertion professionnelle. Selon leur situation et la nature de leur projet professionnel, ils cheminent dans les différentes étapes du processus développé par Comète.
A chaque étape de l'accompagnement, des synthèses pluridisciplinaires sont menées au sein de l'équipe afin de conjuguer les réalités médicales et les possibilités professionnelles. Cette pratique d'échanges permet de faire vivre la richesse du regard croisé Santé-Travail, essentiel à la réussite des projets d'insertion.

**+9 800**
**personnes suivies**

### PHASE 1

## ACCUEILLIR ET ANALYSER LA DEMANDE

- ✓ Mener, a minima, un entretien en présentiel avec un membre de l'équipe Comète pour déclencher l'accompagnement.
- ✓ Informer la personne sur la méthodologie d'accompagnement proposée et son contenu.
- ✓ Réaliser une évaluation de la situation médicale, économique, scolaire et professionnelle.

L'accord de la personne pour intégrer le dispositif est systématiquement recueilli par l'équipe.

**7 926**
**demandes évaluées**

**+63 000**
**actions**

### PHASE 2

## CONSTRUIRE LE PROJET D'INSERTION

- ✓ Mener l'ensemble des évaluations et bilans visant à élaborer un projet d'insertion réussi, en lien avec les professionnels de santé de l'établissement et l'ensemble des partenaires (entreprises, services de santé au travail, écoles/universités, organismes de formation, MDPH, Carsat, etc.).
- ✓ Construire un projet professionnel personnalisé et envisager les solutions et aménagements à mettre en place.
- ✓ Mesurer la faisabilité du projet afin de s'assurer de sa cohérence au regard des attentes de la personne, de ses capacités physiques et cognitives et de ses réalités professionnelles et personnelles.

**5 048**
**projets élaborés et évalués**

**+31 200**
**actions**

### PHASE 3

## DÉPLOYER LE PLAN D'ACTIONS

- ✓ Valider la mise en œuvre opérationnelle des solutions pour concrétiser et finaliser l'accès/le maintien en emploi, la reprise d'études ou l'entrée en formation.
- ✓ Aménager la situation de travail ou d'études/formation.
- ✓ Régulariser les éléments administratifs, juridiques et financiers.

**1 733**
**plans d'actions déployés**

**+8 300**
**actions**

### ÉTAPE 4

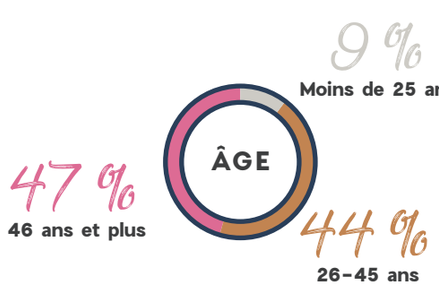
## SUIVRE LE DEVENIR DES PERSONNES INSÉRÉES

- ✓ Questionner les personnes insérées sur leur situation professionnelle un an et deux ans après l'insertion.
- ✓ Mesurer la pertinence et la durabilité des projets d'insertion dans le temps.

**1 949**
**personnes suivies 2 ans après l'insertion**

# Des bénéficiaires aux profils complexes

Les équipes Comète France accompagnent des personnes confrontées à des situations où les problématiques sociales et professionnelles déjà importantes se confrontent à la complexité des profils médicaux.



Les patients de 46-55 ans sont les plus représentés (35%) et les plus de 56 ans sont ceux qui ont connu la plus forte progression ces 10 dernières années.

## SITUATION PROFESSIONNELLE

Au moment du démarrage de l'accompagnement Comète France, la situation professionnelle des patients est déjà impactée du fait des réalités de l'état de santé :

**91 %** des patients accompagnés ont une activité interrompue au moment de la demande, dont 55 % depuis plus de 6 mois.

**71 %** ne sont pas bénéficiaires de la RQTH

**52 %** ont un employeur privé

**15 %** ont un employeur public

## RÉALITÉS SOCIALES

**23 %**
**des personnes vivent seules**

**17 %**
**ont des problématiques d'accessibilité de leur logement**

**13 %**
**sont sans ressources propres**
ou bénéficiaires d'une allocation sociale (RSA, ARE…)

**31 %**
**ont besoin d'une régularisation de leur permis de conduire**

## NIVEAU DE FORMATION

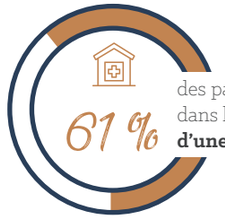
**52 %**
**des patients accompagnés ont un niveau BEP-CAP ou infra.**

**10 %**
**ont des difficultés pour écrire, pour lire et/ou maitriser de la langue orale**

*Les données présentées sont issues des statistiques 2018 de la Phase 1.*



## ÉLÉMENTS MÉDICAUX




des patients sont hospitalisés dans le cadre de la **survenue d'une déficience**

Avec la pathologie principale, d'autres troubles et difficultés sont très souvent associés.

**86 %**
**difficultés fonctionnelles**
(mobilité, port de charge, problèmes sensitifs…)

**52 %**
**fatigabilité**

**66 %**
**douleurs chroniques**

Certains patients présentent également des troubles sensoriels (351 patients), vésico-sphinctériens (449), ou encore des problématiques psychiatriques (317) et des addictions (196).

**30 %**
**se déplacent en fauteuil roulant et/ou avec une autre aide technique**

### Nature de la déficience

**39 %**
**Atteintes neurologiques**

- **26,6 %** **Atteintes cérébrales** (AVC, traumatisme crânien, paralysie cérébrale, sclérose en plaques…)
- **7,2 %** **Atteintes médullaires** (paraplégie, tétraplégie)
- **5,2 %** **Autres** (atteintes neuromusculaires, atteintes neuro-périphériques acquises, PNR, syndrome Guillain Barré…)

**29,5 %**
**Pathologies rachidiennes**

**25 %**
**Atteintes ostéo-myo-articulaires**
(orthopédie, traumatologie, rhumatologie…)

**6,5 %**
**Autres**

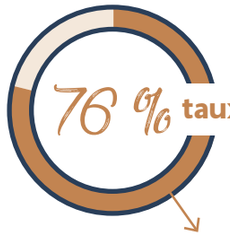
- **3,2 %** **Atteintes cardio-vasculaires cardio-respiratoires**
- **2,7 %** **Amputations**
- **0,6 %** **Brûlés**

# Des résultats pour l'insertion

## NATURE DES INSERTIONS

**1 733** projets d'insertion ont été déployés dans le secteur privé et le secteur public, grâce à l'action des UISP, en 2018.

Près de 8 personnes sur 10 retournent vers l'emploi à l'issue de l'accompagnement Comète.




**taux d'insertion**

5,8 % **Reprises d'études**

13,4 % **Entrées en formation**

80,8 % **Maintiens en emploi**

100 % des maintiens en emploi se concrétisent en milieu ordinaire de travail

90 % sont déployés dans l'entreprise d'origine dont 80% à l'ancien poste

51 % sont réalisés dans une entreprise de plus de 100 salariés et 19% dans une structure de moins de 10 salariés

85 % sont en CDI

**Statut de l'employeur**

71 % **Employeur privé**

23 % **Employeur public**

- 9 % Fonction publique d'État
- 5 % Fonction publique Hospitalière
- 9 % Fonction publique Territoriale

6 % **Sans Employeur** (indépendant)

## DÉLAIS DE RETOUR À L'EMPLOI

Malgré la complexité des profils des bénéficiaires, les délais entre la sortie de l'établissements de soins et l'insertion sont tout à fait probants.

**Près de 1 personne sur 2 est insérée moins de 6 mois après la sortie du centre de soins**



## UNE ACTION POUR L'OBTENTION DE LA RQTH

L'obtention de la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) permet aux personnes de bénéficier d'aides (aménagements du poste, des horaires, ...) et d'accéder à des dispositifs spécialisés (stages de réadaptation, ...).

En étroite collaboration avec les MDPH, les UISP Comète France accompagnent les patients dans ces démarches administratives.

Au démarrage de l'action (Phase 1), 29% des personnes ont une RQTH. À l'étape du déploiement du plan d'actions (Phase 3), pour 79% la RQTH a été obtenue ou est en cours d'instruction par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH).

### Aline C.

**Éleveuse de Bovins (34)**

*Paraplégique suite à un accident de travail, j'ai été hospitalisée au Centre Mutualiste Propara à Montpellier. Très vite, il m'a été proposé de rencontrer l'équipe Comète France.*

*Bien que consciente de mon handicap, j'avais toujours l'idée de reprendre mon activité d'éleveuse de bovins.*

*Au départ, l'accompagnement Comète ne me semblait pas utile car je pensais, qu'à l'avenir, je pourrais seulement m'occuper des tâches administratives ; mais je me suis aperçue que je pouvais aller bien au-delà.*

*L'équipe s'est déplacée sur mon exploitation afin d'étudier ma situation de travail et proposer des aménagements, elle m'a aidée à monter des dossiers d'aides financières, etc.*

*Désormais, j'épaule mon fils dans la gestion et je repars sur le terrain depuis l'achat d'un véhicule aménagé pour aller voir mes animaux au pâturage et déplacer les troupeaux. L'hiver, ne pouvant me rendre en fauteuil aux bâtiments, je surveille mes animaux grâce à une caméra et une tablette connectée.*

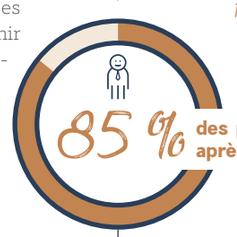
*Sans l'intervention de Comète France, je me sentirais à ce jour moins utile professionnellement.*

*Je pense avoir retrouvé ma place au sein de mon entreprise. Cela m'a donné du courage pour surmonter mon handicap, mais aussi le goût de me réinvestir et de croire en la pérennité de l'exploitation familiale.*

> **« Cela m'a donné du courage pour surmonter mon handicap, mais aussi le goût de me réinvestir »**

## PÉRENNITÉ DES INSERTIONS

Un an et deux ans après la concrétisation des insertions, les équipes Comète France interrogent le devenir des patients qu'elles ont accompagnés afin de mesurer la pérennité des insertions et plus globalement l'efficacité de l'action.




**des personnes toujours insérées 2 ans après l'accompagnement Comète***

** 1 949 personnes ont été interrogées en 2018 avec un taux de réponse moyen de 82%.*

92 % des personnes toujours employées au sein de l'entreprise d'origine

87 % sont en CDI, en milieu ordinaire de travail

79 % **En Emploi**

6 % **En Formation / Études**

# Des partenaires impliqués

## UNE MOBILISATION COLLECTIVE

L'emploi des travailleurs handicapés, c'est l'affaire de tous !
Aussi, les stratégies de maintien en emploi déployées par Comète France se basent sur des actions partenariales fortes. Cette dynamique permet de prendre en considération toutes les dimensions du projet d'insertion et de mettre en œuvre des actions complémentaires pour maximiser la réussite et la durabilité des solutions mises en œuvre.
L'ensemble des acteurs impliqués dans le parcours de la personne sont mobilisés : Services de santé au travail, MDPH, organismes d'Assurance maladie, entreprises, organismes de formation, universités…

### Florent BARBIER

**Assistant de régulation médicale au SAMU d'Amiens (80)**

*Le 30 mars 2016, changement de vie… Un accident de la vie m'entraîne vers les urgences. 28 jours de comas, 1 mois et demi en réanimation et 7 mois à Berck, au Centre Calvé, s'en suivent. C'est là, que j'ai eu la chance d'être accompagné par Comète France dans ma démarche et ma volonté de reprendre une vie professionnelle. J'étais, et je suis toujours assistant de régulation médicale au Samu d'Amiens. Dès le départ, j'ai eu le soutien de ma hiérarchie et de mes collègues. Mais ce n'était pas suffisant, quand vous êtes tétraplégique et que vous avez eu un gros traumatisme crânien, il faut prouver que vous êtes capable de retravailler. C'est là que Comète entre en action !*
*Et oui, si l'on se base que sur le dossier médical, vous êtes en retraite anticipée à 43 ans. Alors, avec l'équipe Comète, nous avons identifié toutes les tâches de mon travail, nous les avons reproduites et avons réalisé des tests. Dossier en mains, l'équipe m'a accompagné au rendez-vous avec le médecin de prévention et le médecin expert qui est revenu sur sa décision et a validé ma reprise à temps partiel thérapeutique (TPT).*
*Un an après mon accident, j'ai repris mon travail grâce aussi aux aménagements réalisés sur mon poste ainsi que sur mon véhicule. J'ai également pu acquérir un fauteuil verticalisateur avec bras articulé, financé par le FIPHFP. À la fin du TPT, j'ai fait le choix de travailler à 80% et depuis j'ai l'impression d'avoir pleinement récupéré mon rôle dans l'équipe et aussi dans la société !*

### Christophe GENEAU

**Directeur général de l'Association Santé Travail Interentreprises Littoral 62 (ASTIL62)**

*Au départ, une grande frustration : un patient particulièrement motivé par la reprise d'une « vie normale » incluant le retour à son activité professionnelle voit cet espoir anéanti par un avis d'inaptitude.*
*De fait, les salariés en arrêt de travail sortent « des écrans radar » de la médecine du travail pour réapparaître subitement avec un dossier souvent complexe et une décision prise en quelques minutes.*
*D'où le besoin d'une démarche précoce d'insertion partagée pour accompagner et soutenir le patient tout au long de la rééducation.*
*Comète France est l'interlocuteur naturel pour animer un échange, dans les limites de ce que permettent la règlementation et le patient, entre les équipes de rééducation et celles de la santé au travail.*
*Et au-delà de la fiche-navette que nous avons mise en place, c'est le besoin d'une dynamique de réflexions et d'actions coordonnées entre équipes de prévention et de soins dont il est question.*

4

UNE GOUVERNANCE

# Active et engagée

# Des instances ancrées sur les territoires

## TOUS REPRÉSENTÉS !

Chacun peut apporter sa pierre à l'édifice Comète !
Tous les établissements du réseau sont en effet représentés au Conseil d'administration et à l'Assemblée générale. Cette réalité fait écho au principe de représentation de toutes les forces vives qui tient particulièrement à cœur à Comète France et qui permet d'être en prise constante avec les réalités vécues sur le terrain.

## LE BUREAU

Il veille à l'exécution des décisions votées par les administrateurs et gère les affaires courantes.

**10** membres

**2** réunions en 2018

- ✓ Pr Françoise BEURET-BLANQUART présidente
- ✓ Dr Michel BUSNEL président d'honneur
- ✓ Pr Jean-Michel MAZAUX vice-président
- ✓ Dr François MOUTET vice-président
- ✓ Joël CHEVALIER trésorier
- ✓ Dr Jean-Luc LE GUIET trésorier-adjoint
- ✓ Laurent FERON secrétaire
- ✓ Gaël BRUX
- ✓ Dr Anne-Claire D'APOLITO
- ✓ Dr Pascale ROPPENNECK

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il assure la gestion et l'administration de l'association. À ce titre, il est amené à mettre en œuvre la politique générale de l'association, à procéder au vote du budget et à arrêter les comptes de l'exercice clos.

**101** administrateurs

**2** CA par an

## L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Elle est l'occasion de rendre compte de l'activité de l'association et également de valider les orientations prises par le Conseil d'administration. Elle fixe également le montant de la cotisation annuelle et approuve les comptes de l'exercice clos.

**131** délégués : directions + médecins + paramédicaux

**1** AG par an

**18** membres dont Présidence et Direction Comète

**12** établissements représentés

**4** réunions

## LE COMITÉ TECHNIQUE NATIONAL

Pouvoir solliciter l'avis et l'appui d'experts est une ressource riche et précieuse. C'est dans cet esprit que Comète France a souhaité mettre en place un Comité technique national (CTN) pluridisciplinaire, dans lequel toutes les compétences exercées dans les UISP Comète sont représentées.

- ✓ Pascale ROPPENNECK médecin et présidente du CTN (76)
- ✓ Yannick AUDRENO responsable service insertion (56)
- ✓ Joëlle BUROT assistante sociale et coordinatrice CF (13)
- ✓ Emmanuel DUPUIS cadre de réadaptation (92)
- ✓ Marion GOUNELLE neuropsychologue (34)
- ✓ Nathalie HUILLET ergothérapeute et ergonome (06)
- ✓ Morgane JOLIVET ergonome (35)
- ✓ Thérèse LAUSECKER médecin (22)
- ✓ Frédéric LOUIS médecin (79)
- ✓ Marie-Christine MEGEL ergothérapeute et ergonome (81)
- ✓ Anaïs NOËL neuropsychologue et psychologue du travail (65)
- ✓ Angélique STEFAN médecin (44)

## LA DIRECTION AU CŒUR DES ACTIONS

Développer, coordonner, animer, gérer et construire l'avenir : la direction Comète France assure l'ensemble de la dynamique associative et les liens avec les partenaires.
Véritable trait d'union entre les équipes et les instances, elle impulse et met en œuvre la politique et les stratégies de développement de l'association. Son rôle d'appui auprès des établissements du réseau lui permet d'assurer la cohérence et la qualité du dispositif en créant et développant des outils spécifiques.
Elle va aussi à la rencontre des partenaires, communique lors de colloques et séminaires sur l'emploi des travailleurs handicapés, et représente l'association au sein de groupes de travail et d'institutions nationales (CNCPH, Conseil scientifique du FIPHFP...).

- ✓ Anna PICARD directrice
- ✓ Clémentine BRENEOL chargée de missions
- ✓ Justine PRIGENT chargée de missions
- ✓ Delphine VASSORT assistante de direction

# CTN : une nouvelle présidente

Le 23 janvier 2018, de nouveaux professionnels ont fait leur entrée au sein du Comité Technique National (CTN) qui, dans un même temps, a également accueilli sa nouvelle présidente.

## 6 NOUVEAUX MEMBRES

Prévu par le règlement intérieur Comète, le renouvellement du CTN a été voté en octobre 2017 par le Conseil d'administration.
À l'occasion du premier CTN de l'année 2018, une passation entre les trois membres sortants et les six nouveaux membres a été organisée dans un esprit convivial.

### 3 missions principales

1 – Répondre aux questions de terrain soulevées par les UISP Comète France

2 – Organiser et participer à l'animation des ateliers interprofessionnels

3 – Mener, à la demande du Bureau Comète, des travaux tels que la création ou l'adaptation d'outils spécifiques

## Dr. Pascale ROPPENNECK

**Présidente du CTN**

**Élue par le Conseil d'administration sur proposition du Bureau de l'association, Pascale ROPPENNECK, médecin de l'UISP Comète France de Bois-Guillaume (CMPR Les Herbiers) et membre du CTN depuis 2014, est la nouvelle présidente du CTN.**

*Lorsque que le Bureau et la Direction de Comète France m'ont sollicitée pour prendre la Présidence du CTN, ce fut, pour moi, un honneur mais aussi un défi à relever face à la mission qui m'était confiée !*
*En effet, cette instance est essentielle au sein du réseau Comète. Mandaté par le Bureau, le CTN travaille sur des sujets qui font écho aux pratiques des équipes et aux réalités qu'elles rencontrent sur le terrain. En tant que Présidente de l'instance, mon rôle est notamment d'assurer le lien avec le Bureau, dont je suis membre de droit, et de préparer et d'animer, en lien avec la direction Comète, les réunions.*
*En 2014, lorsque j'ai intégré le CTN, l'accueil chaleureux qui m'avait été réservé et le respect mutuel entre tous les professionnels m'avaient particulièrement marquée. Avec le regard spécifique lié à leur profession, tous les membres apportent leur expérience sur les sujets traités. En tant que médecin MPR au sein de l'UISP de Bois-Guillaume, j'apporte un éclairage médical mais aussi territorial. Chacune de nos réunions se déroule dans une ambiance à la fois studieuse et amicale avec des réflexions et des travaux enrichis par la diversité des points de vue aboutissant toujours à un consensus !*
*La première année de mon mandat aura été rythmée par l'arrivée de six nouveaux membres au sein de l'instance mais aussi par des travaux riches, tels que la création d'une banque de ressources Comète ou encore des réflexions en lien avec la Démarche Qualité.*

# Annexes

# Pour en savoir +

**COMETEFRANCE.COM**

**SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ DPI PAR RÉGION**

**CHRONOLOGIE DES ADHÉSIONS À COMÈTE FRANCE**

Les actions menées par Comète France sont financées par :

COMÈTE France

Direction Comète France
14, rue Colbert
56100 Lorient

direction@cometefrance.com
www.cometefrance.com

ORIGNAL COMMUNICATION