

2020

RAPPORT NATIONAL D'ACTIVITÉ

UN RÉSEAU  
NATIONAL  
D'ÉTABLISSEMENTS  
DE SANTÉ  
ENGAGÉS POUR

l'emploi



# Édito du président



« Le réseau Comète, au cœur des questions de santé et d'emploi, a été particulièrement marqué par les réalités liées à la COVID-19. [...] Au-delà des contraintes que chacun a subies, il y a eu aussi, et surtout, des solutions collectives et innovantes qui se sont mises en place dans les différents territoires. Une véritable intelligence partagée, au service des patients et de leurs projets d'insertion, s'est concrétisée. »

Dr Jean-Luc LE GUIET

**2020 a été une année particulière, à plus d'un titre.**

Le Docteur François MOUTET, « notre François », l'ami, le roc, le pilier, le navigateur, l'animateur, l'agitateur des réunions et des pensées, a tiré sa révérence, sans même nous laisser le bonheur d'un dernier tour de chants. Et je tenais, au nom de toutes et tous, à saluer l'Homme, son action et ses valeurs, lui qui était dans l'aventure Comète depuis son démarrage en 1992 et qui officiait depuis plusieurs années en tant que vice-président.

Le réseau Comète, au cœur des questions de santé et d'emploi, a été par ailleurs particulièrement marqué par les réalités liées à la COVID-19. La situation sanitaire a contraint le réseau à annuler ses deux colloques nationaux, pourtant si chers à la dynamique associative. Quant à l'activité quantitative 2020, elle a globalement été réduite de 15% par rapport à 2019. Il s'agit de données qui restent toutefois remarquables au regard de la situation sanitaire et économique exceptionnelle que nous traversons. Ces chiffres démontrent bien la capacité du réseau à s'adapter, à être flexible et à répondre aux enjeux qui lui sont posés.

Et les aspects quantitatifs sont loin d'être les seuls à devoir être pris en compte : car au-delà des contraintes que chacun a subies, il y a eu aussi, et surtout, des solutions collectives et innovantes qui se sont mises en place dans les différents territoires. Une véritable intelligence partagée, au service des patients et de leurs projets d'insertion, s'est concrétisée avec l'émergence de nouveaux outils et techniques, tels que la télé-réadaptation.

L'année 2020, c'est aussi la création d'une nouvelle unité Comète France, sur le secteur de Toulouse, avec la participation de 3 établissements, le CHU, la Clinique des Cèdres et la Clinique de Verdaich. Après plusieurs années de travail avec l'ensemble des acteurs, les premiers patients ont été accueillis sur le dernier trimestre 2020. Ce nouveau développement fait pleinement écho aux stratégies de mutualisation territoriale initiées depuis plusieurs années et qui continueront de structurer l'avenir ; un avenir dans lequel l'expertise pluridisciplinaire des équipes Comète saura être à la hauteur des enjeux relatifs aux réalités de santé et d'emploi.

Enfin, merci à l'ensemble des équipes pour leur mobilisation tout au long de cette année si singulière. Je suis heureux de constater le dynamisme exceptionnel de l'association et fier du sens et des valeurs que nous défendons au quotidien.

# Panorama 2020

Dès l'hospitalisation, construire un projet professionnel compatible avec l'état de santé

## Le réseau

### 13 RÉGIONS COUVERTES

Présente sur l'ensemble du territoire métropolitain et sur l'Île de La Réunion, l'association Comète France fédère des établissements de soins spécialisés, référents dans la prise en charge des affections neurologiques et de l'appareil locomoteur, qui ont tous choisi de faire de l'insertion professionnelle de leurs patients une priorité.

### 3 NOUVEAUX ÉTABLISSEMENTS

Direction l'Occitanie et plus particulièrement la ville rose, où le partenariat entre le CHU de Toulouse, la Clinique des Cèdres et la Clinique de Verdaich a permis de lancer une nouvelle équipe Comète France.



56

établissements de soins adhérents



## Les bénéficiaires

### DES INSERTIONS RÉUSSIES ET PÉRENNES

83% des projets d'insertion mis en œuvre se concrétisent par une insertion en milieu ordinaire de travail.

84% des personnes sont toujours insérées deux ans après.



+9.000  
patients accompagnés

## Les équipes

### DES COMPÉTENCES PLURIDISCIPLINAIRES POUR FAVORISER L'EMPLOI

Médecins, ergonomes, psychologues du travail, neuropsychologues, ergothérapeutes, assistants de service social, ... : les compétences pluri-professionnelles des équipes Comète France apportent un regard croisé Santé-Travail indispensable à la concrétisation des projets d'insertion et à leur pérennité !



450  
professionnels investis

## Les actions



### LES ÉTABLISSEMENTS MOBILISÉS FACE À LA CRISE SANITAIRE

Le réseau Comète a été particulièrement impacté par les réalités sanitaires liées à la Covid-19 tant sur la mise en place des soins que des accompagnements socioprofessionnels. Dans ce contexte, les équipes ont su s'adapter et innover pour répondre aux enjeux de la crise.



### LANCEMENT DE RENCONTRES RÉGIONALES COMÈTE

Un nouveau format d'échanges de bonnes pratiques a été lancé au sein de la Planète Comète, en 2020, et cela se joue en région !



# Sommaire

p.7 **UN ENGAGEMENT  
QUI DONNE DU SENS  
AGIR POUR L'INSERTION**

p.13 **LA PLANÈTE COMÈTE  
MOBILISÉE  
SUR LES TERRITOIRES**

p.21 **PRÈS DE 30 ANS  
D'EXPERTISE DANS  
LE MAINTIEN EN EMPLOI**

p.29 **UNE GOUVERNANCE  
PARTAGÉE  
ET CONNECTÉE**

p.34 **ANNEXES**



# Agir pour l'insertion

1  
UN ENGAGEMENT  
QUI DONNE  
DU SENS

# L'emploi au cœur de l'action

## PRÈS DE 30 ANS D'EXPÉRIENCE ET DE SAVOIR-FAIRE

Association loi 1901 à but non lucratif, Comète France est un réseau national d'établissements de santé qui met en œuvre, depuis près de 30 ans, des stratégies précoces pour favoriser le retour à l'emploi des personnes en situations de handicap. Composée de 56 établissements de soins de suite et de réadaptation (SSR) spécialisés, elle propose, dès la phase d'hospitalisation, un accompagnement permettant de construire un projet professionnel compatible avec l'état de santé des patients. Il peut s'agir d'un maintien en emploi – ancien ou nouveau poste – d'une entrée en formation ou d'une reprise d'études.



## EMPLOI & HANDICAP : UN CONTEXTE COMPLEXIFIÉ PAR LA CRISE SANITAIRE

Alors que de légères améliorations étaient observées sur la période récente, l'emploi qui constitue un vecteur majeur d'inclusion et de participation sociale, est durement frappé par la crise sanitaire et économique mondiale, en raison de la Covid-19. Cette situation sans précédent vient s'ajouter aux difficultés d'insertion déjà vécues par les travailleurs handicapés : âge élevé, plus faible niveau de qualification, précarité, forte ancienneté d'inscription au chômage, isolement...

Et la pandémie n'est pas sans aggraver encore un peu plus les inégalités déjà observées chez ce public. Le Défenseur des droits, relève ainsi pour la 4<sup>e</sup> année consécutive que le handicap est la principale cause de discriminations (21,2%) devant l'origine ethnique (13,3%) et l'état de santé (11,3%).<sup>(1)</sup>

**2,7 millions de personnes** en âge de travailler sont reconnues handicapées, soit 7% des 15-64 ans

**37% des travailleurs handicapés** sont en emploi contre 66% de l'ensemble de la population

Le taux d'emploi direct est de **3,5% dans le secteur privé** et **5,6% dans le secteur public**<sup>(2)</sup>

## LA PERTINENCE DE L'ACTION COMÈTE

Face à la crise et le climat d'incertitude, Comète France s'est mobilisée tout au long de l'année, aux côtés de ses partenaires, pour accompagner les personnes en situations de handicap, sécuriser les parcours professionnels et soutenir la dynamique d'emploi des travailleurs handicapés.

En proposant un accompagnement dès la phase active de soin, Comète apporte un regard Santé-Travail plus que jamais indispensable pour prévenir les situations de désinsertion professionnelle. LIGAS a souligné d'ailleurs «la pertinence du modèle d'intervention du réseau Comète France pour articuler réadaptation fonctionnelle et accompagnement au retour au travail»<sup>(3)</sup> ainsi que «l'importance d'aborder la question de l'insertion professionnelle, en parallèle des soins, comme le fait le réseau Comète France»<sup>(4)</sup>. L'association est également citée comme un acteur «ressources» du maintien en emploi, dans des recommandations de bonne pratique labellisées par la HAS.<sup>(5)</sup>

## UNE DÉMARCHÉ FONDÉE SUR 4 PILIERS

Comète France est aujourd'hui le seul dispositif national normé à permettre, dès l'hospitalisation, un accompagnement en faveur du maintien en emploi des publics lourdement touchés dans leur santé.

Dans les établissements de santé du réseau, une méthodologie d'accompagnement structurée, appelée la « Démarche Précoce d'Insertion » (DPI), est déployée. L'action repose sur quatre piliers.

### Interdisciplinaire

Les unités d'insertion socioprofessionnelles (UISP) Comète France réunissent, autour du médecin spécialiste de médecine physique et de réadaptation (MPR), une équipe pluridisciplinaire. L'intégration de compétences relatives à l'emploi au sein même du processus de soins permet d'apporter un regard croisé Santé-Travail indispensable pour surmonter la complexité des situations.

### Précoce

Agir le plus tôt possible, dès l'hospitalisation, permet de réduire la durée des ruptures professionnelles en favorisant la dynamique de retour au travail. Comète France inscrit l'insertion professionnelle des patients comme une priorité au même titre que la mise en place des traitements médicaux.

### Globale

La réussite d'une insertion nécessite d'explorer, d'évaluer et d'intégrer toutes les dimensions du projet de vie de la personne – professionnelle, mais aussi médicale, sociale et familiale. Cette approche systémique s'intéresse donc à l'ensemble des systèmes de la personne et à leurs interactions. La question du logement et celle du transport sont automatiquement explorées.

### Personnalisée

La participation active et volontaire de la personne est un prérequis pour construire un projet individualisé qui correspond à ses réalités, ses besoins et ses projections d'avenir.

La personne est au centre de la démarche : rien n'est engagé sans son consentement et l'accompagnement procède d'une co-construction permanente avec les professionnels.



La HAS a accordé, en 2011, son label à la recommandation de bonne pratique «*Démarche Précoce d'insertion socioprofessionnelle en établissement de soins de suite et de réadaptation spécialisés relevant des champs de compétences de la médecine physique et de réadaptation*».

### EN SAVOIR +



Téléchargez la  
Recommandation  
de Bonne Pratique

<sup>1</sup> Rapport annuel d'activité 2020, Défenseur des droits – mars 2020.

<sup>2</sup> Tableau de bord 2020 «*Emploi et chômage des personnes handicapées*», Agefiph – avril 2021.

<sup>3</sup> Rapport «*La prévention de la désinsertion professionnelle des salariés malades ou handicapés*», IGAS – décembre 2017.

<sup>4</sup> Rapport thématique 2019-2020 «*Handicap et emploi*» - IGAS – 2020.

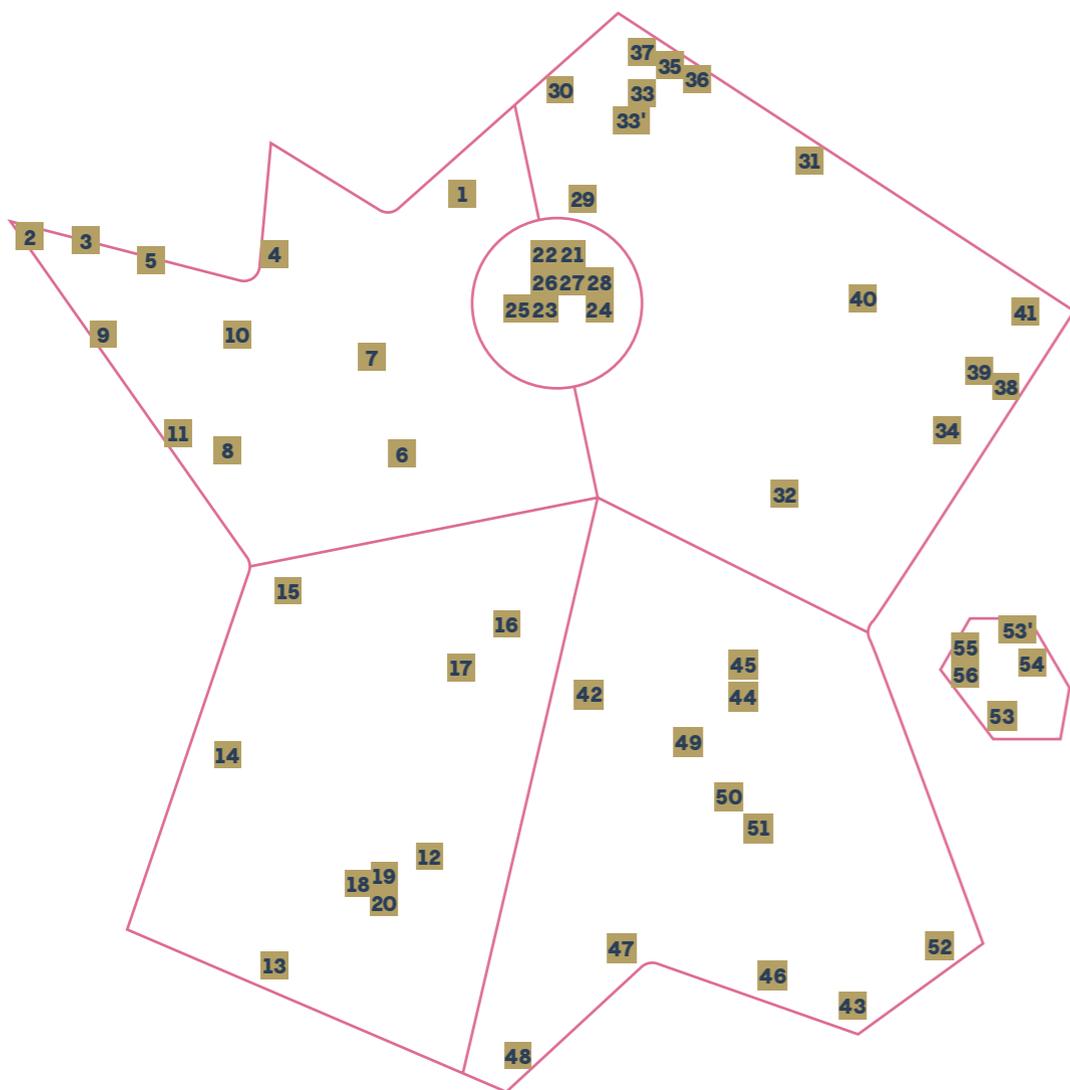
<sup>5</sup> Recommandation de bonne pratique «*Santé et maintien en emploi : prévention de la désinsertion professionnelle des travailleurs*» – février 2020.



# 56 établissements

56 établissements de soins de suite et de réadaptation ont fait de l'insertion professionnelle de leurs patients une priorité. Intégrer le dispositif Comète France leur a permis de déployer une méthode reconnue dans l'accompagnement socioprofessionnel des personnes hospitalisées et de bénéficier de la dynamique d'un réseau expert et de l'ensemble des outils nécessaires à la mise en œuvre de l'action.

Dotées de plateaux techniques de rééducation et de réadaptation hautement spécialisés, ces structures de soins sont notamment des établissements référents dans la prise en charge des affections neurologiques et des affections de l'appareil locomoteur.



# engagés



## ÎLE-DE-FRANCE

- 21 BOBIGNY CMPR
- 22 BOUFFÉMONT Clinique FSEF Jacques Arnaud
- 23 CHÂTILLON CSSR LADAPT Hauts-de-Seine
- 24 COUBERT Centre de Réadaptation
- 25 GARCHES Hôpital Raymond Poincaré
- 26 PARIS Hôpital Léopold Bellan
- 27 PARIS Institution Nationale des Invalides
- 28 PARIS Hôpitaux universitaires St-Louis – Lariboisière – Fernand-Widal

## NORD-OUEST

- 1 BOIS-GUILLAUME CMPR Les Herbiers
- 2 BREST CHRU
- 3 ROSCOFF Centre de Perharidy Ildys
- 4 GRANVILLE EMPR Le Normandy
- 5 LANNION CH Lannion Trestel
- 6 LA MEMBROLLE-SUR-CHOISILLE CMPR Bel-Air
- 7 LE MANS Centre de l'Arche
- 8 NANTES CHU Hôpital St-Jacques
- 9 PLÉMEUR CMRRF de Kerpape
- 10 RENNES Clinique FSEF Rennes Beaulieu
- 11 ST-NAZAIRE CMPR Côte d'Amour

## NORD-EST

- 29 BEAUVAIS CRF St-Lazare
- 30 BERCK-SUR-MER CMPR Jacques Calvé
- 31 CHARLEVILLE-MÉZIÈRES CRFA
- 32 DIJON CRF Divio
- 33 FOUQUIÈRES-LÈS-LENS CRF Ste-Barbe
- 33' ARRAS Hopale Rééducation
- 34 HÉRICOURT CMPR Bretegnier
- 35 LILLE Centre L'Espoir (Hellemmes)
- 36 LILLE CHRU
- 37 LILLE Centre Clair Séjour (Bailleul)
- 38 MULHOUSE Centre de Réadaptation
- 39 MULHOUSE Centre Hospitalier (GHR)
- 40 NANCY IRR Louis Pierquin
- 41 STRASBOURG IUR Clémenceau

## SUD-OUEST

- 12 ALBI CMRF
- 13 BAGNÈRES-DE-BIGORRE CH Louis Baches
- 14 BORDEAUX CMPR La Tour de Gassies
- 15 NIORT CSSR Melioris Le Grand Feu
- 16 NOTH CRRF André Lalande
- 17 LIMOGES CHU
- 18 TOULOUSE CHU Hôpital Rangueil
- 19 TOULOUSE Clinique des Cèdres (Cornebarrieu)
- 20 TOULOUSE Clinique de Verdaich (Gaillac Toulza)

## SUD-EST

- 42 CLERMONT-FERRAND CHU
- 43 HYÈRES Centre Pierre Chevalier
- 44 LYON CMCR Les Massues
- 45 LYON SSR Val Rosay
- 46 MARSEILLE Clinique St-Martin
- 47 MONTPELLIER CMN Propara
- 48 PERPIGNAN Centre Bouffard-Vercelli
- 49 ST-ÉTIENNE CH Bellevue et CREPSE
- 50 ST-VALLIER Hôpitaux Drôme-Nord
- 51 VALENCE CSSR LADAPT Le Safran
- 52 VALLAURIS Centre Hélio-Marin

## ÎLE DE LA RÉUNION

- 53 ST-PIERRE Le Tampon CHU Sud Réunion
- 53' ST-DENIS CHU Félix Guyon
- 54 STE-CLOTILDE Centre de rééducation
- 55 LE PORT Centre Ylang Ylang
- 56 LE PORT Clinique Les Tamarins



# Cap sur le maintien en emploi

Les entreprises n'hésitent pas à se mobiliser pour faciliter l'insertion de leurs salariés en situations de handicap au travail mais, très souvent, elles sont démunies face à la complexité des situations et des adaptations éventuelles à mettre en place. Comète France propose une démarche spécialisée et pro-active à l'écoute des travailleurs en situations de handicap et des entreprises. Focus sur le maintien en emploi de Pierre Brun, cadre supérieur d'une entreprise agroalimentaire.

Pierre BRUN

Responsable planification, Groupe volailler Galliance (56)

« Suite à un AVC survenu en Avril 2019 et désireux de reprendre mon activité professionnelle dès que possible, le neurologue de l'Hôpital de Lorient m'a orienté vers le CMRRF de Kerpape qui bénéficie d'une équipe Comète dédiée à l'insertion socioprofessionnelle.

Responsable planification au sein d'une entreprise agroalimentaire de renommée nationale, j'ai réalisé plusieurs bilans dont un bilan neuropsychologique afin d'évaluer la capacité à reprendre ma fonction et celui-ci s'est avéré favorable ! De ce fait, l'équipe médicale a donné son feu vert pour une mise en situation au sein de mon entreprise, sous IJ de la CPAM, 8 mois ½ après mon AVC. Cette solution m'a permis de reprendre progressivement mon poste (de 3h la première semaine à 12h pour la dernière) avant d'entamer un temps partiel thérapeutique, qui a permis d'évaluer ma fatigabilité et d'adapter l'organisation de mon temps de travail.

Après 9 mois de mi-temps thérapeutique sous suivi, j'ai repris mon activité professionnelle à 60% sans interruption alors même que nous étions dans le contexte



Gérôme BASSOT

Responsable managérial,  
Groupe volailler Galliance (56)

« Face à la difficulté et à la sensibilité du retour à l'emploi de Pierre, tenu durablement éloigné du travail et qui malheureusement subit toujours des séquelles de son accident de santé, l'accompagnement proposé par Comète France a été particulièrement utile pour notre entreprise. Nous avons travaillé ensemble, l'entreprise, le collaborateur, l'équipe Comète, pour déterminer les conditions adaptées tant au niveau de l'organisation et de l'aménagement du temps de travail qu'au niveau du poste et de l'espace de travail. D'ailleurs, grâce aux conseils de Comète nous avons pu obtenir une subvention pour l'acquisition d'équipements informatiques.

L'apport essentiel de l'accompagnement a été de nous faire prendre conscience des spécificités liées à l'état de santé de Pierre et ainsi d'attirer notre attention sur les points essentiels à la réussite de son retour à l'emploi. Notre entreprise et le groupe Terrena auquel elle appartient, sont extrêmement attentifs à la question de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Pour ma part, c'était la première fois que j'étais confronté à une telle situation et que l'un de mes proches collaborateurs traversait une telle épreuve. L'objectivité et l'empathie de l'équipe Comète ont permis de poser, sans détour, les sujets et de travailler ensemble aux réponses à leur apporter. Le dialogue a été régulier et a contribué à notre alignement permanent sur l'évolution de la situation de Pierre et sur les adaptations, essentiellement organisationnelles, à opérer. »



2

LA PLANÈTE  
COMÈTE

# Mobilisée sur les territoires



# Un élan collectif Face aux défis de la crise sanitaire

Les établissements du réseau Comète France ont été particulièrement impactés par la crise sanitaire liée à la Covid-19. La situation a nécessité de nombreuses adaptations managériales, organisationnelles et techniques afin de prévenir les risques de contagion, d'assurer la continuité des soins des personnes hospitalisées et des patients sortis prématurément, ou encore de constituer des unités « Covid + » et « Post-Covid ».

Dans cette période aux réalités très spécifiques, les équipes ont su, au quotidien, faire preuve d'agilité, s'adapter, et innover pour pallier, autant que possible, les conséquences du contexte sanitaire. Une dynamique partagée a été insufflée, avec des professionnels impliqués à tous les niveaux !

## LES SSR PLACÉS EN 2<sup>e</sup> LIGNE FACE À LA CRISE

Dès la 1<sup>re</sup> vague, les établissements de SSR ont joué un rôle majeur dans la gestion de la crise sanitaire, notamment pour assurer l'aval des services de Médecine Chirurgie Obstétrique (MCO). Maillon essentiel de l'offre de soins permettant de fluidifier les parcours de prise en charge, ils ont entièrement dû revoir l'organisation des hospitalisations et des activités : mises en place de nouvelles procédures, déprogrammation de soins, fermeture et/ou réduction de certaines activités (balnéothérapie, conduite automobile, activités sportives adaptées...).

## Sandrine PETIAUX

Directrice adjointe, CMPR Bretegnier, Héricourt (70)

« Le confinement national n'avait pas encore été annoncé que notre établissement comptait déjà, à la mi-mars, 5 salariés et 2 patients du même service, symptomatiques à la Covid-19. A la hâte, nous avons monté une unité pour isoler les patients du CMPR dépistés positifs. Par la suite, l'unité a élargi son périmètre afin d'accueillir notamment des patients de l'hôpital Nord Franche-Comté, sortis de réanimation suite à une forme sévère du virus.

A géométrie variable comprenant entre 8 à 29 lits, l'unité a accueilli une centaine de patients en 2020, présentant d'importants besoins en rééducation à la fois pour reconstruire le corps et aussi les facultés cognitives.

Pour permettre la prise en charge de ces patients et garantir la protection de tous, une réorganisation complète du centre a été opérée et nous avons tenu des réunions de crise quotidiennes ou hebdomadaires, selon la période. Les espaces ont été complètement réinventés, tel que le self qui a été transformé en salle de rééducation... du jamais vu ! Nos pratiques ont été bouleversées mais nous nous sommes découvert une capacité d'adaptation insoupçonnée et les équipes ont fait preuve d'une formidable entraide.

Sur la période estivale, nous avons retravaillé nos procédures et protocoles ce qui nous a permis d'affronter la 2<sup>e</sup> vague plus sereinement. »

## Joël CHEVALIER

Directeur Centre Jacques Calvé, Berck-sur-Mer (62)

« Les équipes du Centre Calvé ont fait preuve d'un engagement et d'une réactivité sans faille dès les premiers jours du confinement. Il a en effet fallu nous adapter très vite à ce nouveau virus et prendre des mesures radicales : fermeture de l'hôpital de jour, interruption des activités collectives, rééducation en chambre, régulation des flux de circulation, mesures de contrôle et prise de température à l'entrée du centre, interruption des visites et des sorties ou encore suppression des chambres doubles et déprogrammation de soins... Nous avons réduit la voilure en passant ainsi de 307 à 247 lits. Une cellule de crise a été activée et, étant placés en 2<sup>e</sup> ligne, nous avons libéré des lits et du personnel afin de prendre en

charge des patients atteints de la Covid au sein d'une unité dédiée de 10 lits, notamment pour soulager les hôpitaux du territoire. Lors de la 2<sup>e</sup> vague, plutôt que de consacrer tout un service à ces patients, 2 lits ont été affectés au sein de chaque service. Cette répartition a permis une gestion plus efficace des hospitalisations, tout en garantissant les mesures barrières (chambres situées aux extrémités des services, patients confinés en chambre...). Les équipes se sont également mobilisées pour construire un programme adapté aux patients Post-Covid, combinant rééducation musculaire et réhabilitation respiratoire, afin de favoriser un retour à la vie normale. »



## TÉLÉMÉDECINE : UNE PRATIQUE EN PLEIN ESSOR !

Avec la crise sanitaire de nouvelles pratiques innovantes ont été insufflées telles que la télémédecine et la télééducation. Ces dispositifs, qui ont permis d'assurer une continuité des soins à distance et d'éviter les pertes de chance pour les patients sortis prématurément de l'hôpital, pourraient s'inscrire durablement dans les modalités de prise en charge.

## Dr Pascale ROPPENNECK

Médecin, CMPR Les Herbiers, Bois-Guillaume (76)

« Lors du 1<sup>er</sup> confinement, à la demande de l'ARS, nous avons dû faire sortir prématurément des patients en hospitalisation complète et hospitalisation de jour afin de libérer des lits. Face à cette situation complexe, il était essentiel pour les équipes du CMPR de permettre la continuité des soins et ainsi

poursuivre le travail de rééducation qui avait été amorcé au sein du Centre. C'est alors que nous nous sommes lancés dans l'expérimentation de la télémédecine et de la télééducation : une grande première aux Herbiers !

Via une plateforme spécialisée et protégée, nous avons pu réaliser des consultations, proposer des exercices de kiné, valider le choix de fauteuils roulants... Déployés dans l'urgence, ces outils nécessitent une vraie réflexion pour étudier les conditions d'un déploiement pérenne. »



## UNE MOBILISATION COLLECTIVE, SOLIDAIRE ET SANS RELÂCHE

Lors des premières semaines de confinement au printemps, un certain nombre d'établissements s'est retrouvé à court de matériels de protection pour prévenir les risques pandémiques : masques, gel hydroalcoolique, etc. Pour faire face à cette pénurie, les professionnels se sont fortement mobilisés et ont multiplié les initiatives : participation à la création de visières avec recours à l'impression 3D, confection de masques, réalisation de barrières de protection en plexiglas, etc.

Cette période aux réalités très spécifiques a également été marquée par une solidarité importante au sein des centres de soins. Aux moments critiques de l'épidémie, les équipes se sont mutuellement soutenues avec des personnels qui ont été amenés à changer de service pour renforcer les effectifs d'autres unités (services de soins, lingerie, bio nettoyage, ...). Les équipes Comète ont également contribué à cet élan de solidarité !

## LES BONNES IDÉES FACE À LA CRISE !

Avec la suspension puis la régulation des visites, les établissements ont très rapidement proposé des alternatives aux patients et à leurs proches lors des périodes de confinement. Zoom sur quelques initiatives....

### Noth : Des visios patients/familles

«À Noth, les visites ont été suspendues pendant plusieurs semaines lors du 1er confinement. Maintenir le lien avec les proches s'est très vite avéré essentiel pour le moral des patients, nous avons donc eu l'idée de proposer des visios patients-familles ! 4 tablettes numériques ont été achetées, paramétrées et plastifiées ! Dès la première semaine, le dispositif a rencontré un vif succès : le planning était complet avec 40 visios programmées ! Il a également permis de faire le point, avec les familles, sur le projet de rééducation et de vie des patients. Ces outils se sont révélés être un vrai plus pour traverser les confinements !»

### Vallauris : Un dispositif de « Drive Famille »

«Un dispositif de « Drive famille » a vu le jour afin de permettre aux familles de déposer des effets personnels à leurs proches hospitalisés (du linge, des denrées alimentaires ou encore des livres !). Sur le plan logistique, l'une de nos collègues, infirmière, a été missionnée pour programmer les rdv, réceptionner les affaires et les remettre aux patients, après un passage de quelques heures en quarantaine. Ce drive, qui a perduré tout au long de l'année, a largement contribué à préserver les liens avec l'extérieur !»

### Niort : Des espaces dédiés aux visites et aux retrouvailles patients/proches

«Lorsque les visites ont été à nouveau autorisées, deux chambres situées au rez-de-jardin de l'établissement ont été aménagées afin de mettre en place des rencontres patients-familles. Il devenait urgent, pour les patients comme pour leurs proches, de se retrouver mais l'enjeu était de garantir la sécurité de tous ! Directement accessibles depuis l'extérieur, ces espaces dédiés ont permis de proposer des visites conviviales, encadrées par des professionnels de soins assurant ainsi les mesures barrières.»



## LES ÉTABLISSEMENTS AU CŒUR DE LA RÉÉDUCATION POST-COVID

La Covid-19 est une maladie d'expression polymorphe, tant par sa présentation clinique que par sa gravité et sa durée. Après la phase aigüe de la maladie et, parfois, un passage en réanimation, de nombreux patients présentent des séquelles : neurologiques, respiratoires, cardiovasculaires, ou encore musculaires. Ces caractéristiques font des établissements de SSR l'une des orientations principales pour une prise en charge de recours, selon les recommandations de la HAS.



## Dr Anne PASSADORI & L'UISP Comète de Mulhouse

### Médecin-Cheffe, Centre de réadaptation de Mulhouse (68)

«À Mulhouse, tout a basculé le 3 mars 2020, à l'admission aux urgences de l'hôpital d'un premier patient présentant une pneumopathie sévère à SRAS COV-2. Les services de médecine et de réanimation sont immédiatement réorganisés afin de libérer des lits et, le 12 mars, le Plan Blanc est déclaré. 4 jours plus tard, l'hôpital de jour est fermé et ne rouvrira qu'en juin au CRM et en septembre à l'hôpital.

À la même date, nous évaluons les facteurs de risque au CRM et, sur les 416 stagiaires de l'Orientation et la Formation Professionnelle (CRP-CPO-UIEROS), une centaine d'entre eux retournent à leur domicile avec mise en place de la formation à distance. Une semaine plus tard, l'ensemble des stagiaires quittent le site dans les mêmes conditions. Entrée en guerre, certains n'hésiteront pas à le dire, dans une atmosphère angoissante : des malades parmi nos confrères et dans nos équipes... Le silence règne sur la ville de Mulhouse confinée et rythmée par le ballet des hélicoptères qui transportent les patients vers toute la France et l'étranger. Nos confrères militaires montent en un temps record un hôpital de campagne de réanimation et ils s'attèlent également à la formation complémentaire de nos équipes. Le 23 mars 2020, une unité de 11 lits COVID est ouvert au CRM, étendue le 7

avril à 23 lits. Entre temps, le service de rééducation du GHRMSA ouvre 28 lits. L'hôpital assure par ailleurs, grâce aux professionnels de la réserve sanitaire, une unité spécialisée se situant entre la réanimation et la rééducation. Nous découvrons avec les premiers patients leur extrême fragilité et instabilité ; Et si les problèmes de désadaptation à l'effort, de neuromyopathies de réanimation, de troubles cognitifs, respiratoires avec trachéotomie et aussi de déglutition avec nutrition parentérale ne nous ont pas surpris, les escarres mentonnières nous sont apparues moins familières...



Nous avons aussi été confrontés à des états de stress post-traumatique, des délires psychotiques ainsi que des deuils parfois impossibles chez les proches des patients eux-mêmes touchés. Face à cette situation sanitaire inconnue, toute l'équipe pluridisciplinaire s'est mobilisée pour proposer aux patients une prise en charge globale en chambre puis, dès

que possible, sur un plateau technique dédié. De 3 à 4 semaines en moyenne, les durées de séjour ont pu aller, pour les patients les plus lourdement touchés, jusqu'à 3 à 6 mois avec, pour certains, des transferts vers des unités de soins de longue durée.

Afin de prolonger la rééducation et de favoriser l'autonomie des patients, nous avons édité un livret d'auto-rééducation et un suivi à distance a été mis en place. L'expérience COVID nous a également permis de lancer la télé-rééducation.

Fin 2020, une nouvelle vague épidémique survient alors que les équipes sont fatiguées. Nos établissements s'inscrivent dès lors dans la prise en charge des Covid « longs » et, les premières statistiques révèlent que 30% des patients connaissent des difficultés à la reprise de leur travail. L'équipe Comète a ainsi un rôle essentiel à exercer !

L'entrée dans la période COVID a été particulièrement brutale et nous avons découvert au fur et à mesure l'étendue et la particularité de cette maladie inconnue jusqu'alors et appris à faire un nouveau métier en équipe. 2020 c'est ainsi, au total, plus de 200 patients COVID sur les deux sites. L'année reste inoubliable avec ses moments difficiles mais aussi une formidable solidarité humaine donnant tout son sens à l'équipe pluridisciplinaire !»



# Les territoires en action

## TOULOUSE INTÈGRE LA PLANÈTE COMÈTE

Une nouvelle Unité d'insertion socioprofessionnelle a été déployée dans la région Toulousaine en 2020. Aboutissement de 3 années de travail, cette équipe réunit 3 établissements de soins, le Centre Hospitalier Universitaire (CHU) de Toulouse, via son service de Médecine Physique et de Réadaptation, la Clinique de Verdaich et celle des Cèdres.

La nouvelle UISP Comète de Toulouse.

En haut : Pr Xavier de Boissezon, Caroline Masset, Sabrina Domenech.

En bas : Anaïs NOËL, Lamia Ezzabdi, Michel Pons.



## Rencontre avec le Pr Xavier DE BOISSEZON

Professeur des Universités, praticien hospitalier Médecine Physique et de Réadaptation au CHU de Toulouse, Xavier de Boissezon assure la coordination du projet.

### Qu'est-ce qui a motivé les acteurs toulousains à intégrer le réseau Comète France ?

**XDB.** La conviction que l'on pouvait faire encore mieux pour les patients ! Avec les moyens MPR « standards » dont nous disposons, et même avec des équipes motivées et d'une grande qualité, le versant socio-professionnel n'a pas la place qu'il mérite. Or, l'insertion professionnelle constitue une approche essentielle du projet de vie. Intégrer le réseau Comète, c'était donc l'opportunité de voir encore plus grand pour nos patients et de répondre à un réel besoin.

### Le déploiement de l'unité Comète a été réalisé sur 3 établissements partenaires.

#### Comment les liens se sont-ils tissés ?

**XDB.** L'implantation d'une unité Comète à l'échelle du territoire était une demande formulée par Comète. Mais au-delà de cette réalité, la mutualisation était logique pour nous et elle a d'ailleurs trouvé un écho très favorable auprès des acteurs. Nous nous sommes tous mobilisés pour permettre une mise en œuvre efficace du dispositif, qui soit respectueuse de chaque structure. Nous nous réunissons

fréquemment pour assurer le bon fonctionnement de l'action. Et si nous sommes encore en phase de lancement de l'activité et que des ajustements devront probablement être réalisés, nous travaillons dans une concertation bienveillante et efficace, avec une énorme motivation.

### Comment ont réagi les premiers patients que vous avez accueillis dans votre Unité Comète ?

**XDB.** Très bien ! L'action Comète a bénéficié d'un excellent accueil auprès des patients. Ils étaient ravis de la proposition, et pas uniquement grâce à « l'effet nouveauté » mais parce que cela répond avant tout à un vrai besoin. Et dans les services de MPR, les équipes sont elles aussi très enthousiastes à ce développement.

### Comète France en 3 mots ?

**XDB.** Efficacité, car il s'agit d'un dispositif bien organisé, opérationnel et qui fonctionne ! Pertinence, par rapport aux besoins des patients auquel Comète permet de répondre. Complémentarité, entre l'action Comète et les services de MPR.

## GARCHES, LANNION TRESTEL ET NOTH/LIMOGES : INTERVENTIONS AU SEIN DE FORMATIONS DIPLÔMANTES

Reconnues pour leur expertise, les équipes Comète France sont régulièrement sollicitées pour intervenir au sein de formations diplômantes. En 2020, par exemple, l'UISP Comète de Noth/Limoges est intervenue auprès de la filière ergothérapie de l'Institut Limousin de Formation aux métiers de la rééducation (ILFOMER), l'équipe de Lannion Trestel au sein de l'Institut de soins infirmiers (IFSI) de son territoire et l'équipe de Garches au sein du Master II « Handicap neurologique » de l'Université de Paris-Saclay, qui forme des médecins MPR et des paramédicaux à la recherche.

## STRASBOURG : FORUM SUR LES EXOSQUELETTES

Le 4 février 2020, l'UISP Comète France de Strasbourg, en partenariat avec le Groupement d'études pour le développement de l'ergonomie en réadaptation (GEDER), a organisé une demi-journée thématique autour des exosquelettes. Plusieurs interventions ont rythmé le forum et ont permis d'aborder la place de cette technologie dans le domaine de la rééducation et du champ professionnel. L'évènement a rassemblé plus de 80 participants.



## LYON VAL ROSAY & VALENCE/ST VALLIER : LIVRET AVC « LA FACE CACHÉE DU HANDICAP »

Fortement impliqués au sein de la filière AVC de leur territoire, les CMPR de Lyon Val Rosay et de Valence ont participé à la création d'un livret « Handicap invisible dans les suites d'une lésion cérébrale acquise : la face cachée du handicap ». Financé par l'ARS Auvergne Rhône-Alpes, ce guide est destiné aux personnes touchées par un AVC, leur entourage, les professionnels des secteurs sanitaires et sociaux ainsi que les entreprises. Il apporte une information et des conseils pour comprendre et faire face aux troubles dits « invisibles », y compris dans la sphère professionnelle.



## NANTES : CLUB HANDICAP ET EMPLOI

Le 13 novembre 2020, l'UISP de Nantes a été invitée à venir présenter son action à l'occasion du Club Handicap et Emploi organisé par la Commission Inclusion du MEDEF 44. Cette manifestation, organisée en distanciel, a réuni des employeurs autour du thème « Handicap moteur et insertion professionnelle ». Plusieurs témoignages d'entrepreneurs atteints d'un handicap moteur ont également rythmé les échanges dont celui d'une sage-femme libérale, paraplégique, accompagnée dans son maintien en emploi par Comète France.



## LE MANS, NANTES, SAINT-NAZAIRE : PROTOCOLE PDP

En Pays de la Loire, les trois UISP Comète se sont mobilisées pour réfléchir, avec les autres acteurs de l'insertion professionnelle et dans le cadre du PRITH, aux actions prioritaires à mener en faveur de l'emploi des personnes en situations de handicap. Ce travail collectif a mené à l'actualisation des « protocoles départementaux de maintien dans l'emploi des personnes en risque de désinsertion professionnelle pour raison de santé ou de handicap », qui présente les actions de l'ensemble des acteurs, les partenariats et propose un plan de coopération local. Ces protocoles marquent l'engagement des acteurs signataires à agir ensemble.

## KERPAPPE : CONFÉRENCE SEP ET TRAVAIL

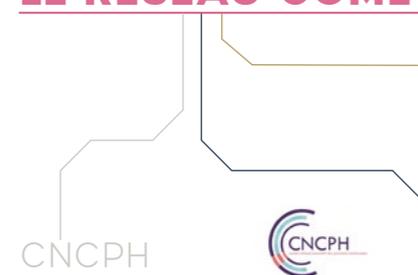
Plus d'une cinquantaine de professionnels des Services de Santé au Travail du Morbihan étaient présents à la conférence organisée au sein du CMRRF de Kerpappe, le 4 février 2020. Fruit d'une collaboration très dynamique entre les deux acteurs, la manifestation avait pour objectif de sensibiliser les professionnels de l'Association Médicale Inter-Entreprises du Morbihan & localités limitrophes (AMIEM), médecins du travail, infirmières de santé au travail, ergonomes, ... à la sclérose en plaques (SEP) et à ses conséquences sur les situations de travail.



# Des collaborations productives

Pour apporter son expertise et promouvoir l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situations de handicap, Comète France se mobilise auprès des acteurs du handicap et de l'emploi. En 2020, la dynamique partenariale a été bousculée par la crise sanitaire liée à la Covid-19. L'association est cependant restée active tout au long de l'année sur les projets et a maintenu sa participation, sous d'autres formats, au sein de différents groupes, instances et travaux.

## LE RÉSEAU COMÈTE REPRÉSENTÉ :



CNCPH



Dr Michel BUSNEL et Anna PICARD sont membres du Conseil national consultatif des personnes handicapées et de la Commission « Formation – Emploi ordinaire et adapté – travail protégé ». Cette instance est chargée d'assurer la participation des personnes handicapées à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques les concernant.

### Conseil scientifique

Composée d'experts issus du monde universitaire, syndical et associatif, cette instance a pour mission de nourrir les débats du Comité national du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées de la Fonction publique et d'éclairer sa réflexion en matière de politique publique.

Anna PICARD est membre de l'instance depuis 2016 et le Dr Michel BUSNEL, président d'honneur et fondateur de Comète France qui avait intégré le Conseil dès son installation en 2013, est depuis 2018 rapporteur de l'instance.



### CFEA

Comète France a renouvelé, en 2020, son adhésion au « Collectif France pour la recherche et la promotion de l'emploi accompagné » dont les missions sont de promouvoir et d'agir en faveur de l'emploi accompagné en milieu ordinaire de travail des personnes en situations de handicap.



Comme les Autres

### ZOOM SUR UN PARTENARIAT DYNAMISANT

Participer au changement de regard sur le handicap : c'est l'objectif commun de Comète France et de l'association Comme les Autres (CLA), qui propose des séjours sportifs à sensations fortes pour les personnes en situations de handicap afin d'engager une dynamique vers une vie professionnelle et sociale épanouie.

Suite à un accident neurologique, Régis est hospitalisé à la Clinique St-Martin à Marseille où il y fait la rencontre de l'équipe Comète. Déterminé à l'idée de reprendre une vie sociale et professionnelle, l'UISP l'accompagne, pas à pas, dans la réalisation de ses projections d'avenir. Une mise en lien est réalisée avec CLA qui tient une permanence mensuelle au sein du centre. Quelques semaines plus tard, Régis participe à un séjour de ski... Une véritable bouffée d'oxygène pour ce jeune actif dont le parcours de rééducation est long et intense.

### Régis BON

« La veille, j'enseignais la salsa. Et puis cette nuit-là... Rupture d'anévrisme. La vie m'abandonnait-elle ? Je l'ai cru parfois lorsque la souffrance l'emportait. J'avais 37 ans. J'en ai 40 aujourd'hui. 3 ans et demi de combat, certes, mais quel beau combat ! Que de rencontres. Que d'émotions. Quels apprentissages au quotidien, de résilience, de patience, de liberté. Un défi de chaque jour, de chaque instant. Porté, nourri, transcendé par l'extraordinaire soutien de l'équipe Comète de Marseille, de la Clinique St Martin et de l'Association Comme les autres. Je leur dois chaque pas. Chaque sensation de vivre. Chaque moment de partage. Je leur dois ces quelques mots pour leur dire combien, grâce à eux, j'ai accueilli, plus que jamais, le goût de la vie et la gratitude. »



3

Près de 30 ans d'expertise dans

# Le maintien en emploi



# Les chiffres clés

En 2020, malgré la crise sanitaire, les résultats de l'activité restent tout à fait remarquables même si, comme pour les autres acteurs de l'insertion, les données enregistrent une baisse (environ 15% de personnes suivies en moins, par rapport à 2019). Plus de 9 000 personnes ont été accompagnées ce qui démontre bien la capacité d'adaptation, le dynamisme et la mobilisation des équipes au quotidien.

## UN PROCESSUS DYNAMIQUE

Selon leur situation et la nature de leur projet professionnel, les bénéficiaires cheminent dans les différentes étapes du processus développé par Comète. À chaque étape de l'accompagnement, des synthèses pluridisciplinaires sont menées au sein de l'équipe afin de conjuguer

les réalités médicales et les possibilités professionnelles. Cette pratique d'échanges permet de faire vivre la richesse du regard croisé Santé-Travail, essentiel à la réussite des projets d'insertion.



**+9.000**  
personnes suivies

## PHASE 1

### ACCUEILLIR ET ANALYSER LA DEMANDE

- ✓ Mener, a minima, un entretien en présentiel avec un membre de l'UISP Comète pour déclencher l'accompagnement.
- ✓ Informer la personne sur la méthodologie d'accompagnement proposée et son contenu.
- ✓ Réaliser une évaluation de la situation médicale, économique, scolaire et professionnelle.

L'accord de la personne pour intégrer le dispositif est systématiquement recueilli par l'équipe.



**6.745** demandes évaluées  
**+55.000** actions

## PHASE 2

### CONSTRUIRE LE PROJET D'INSERTION

- ✓ Mener l'ensemble des évaluations et bilans visant à élaborer un projet d'insertion réussi, en lien avec les professionnels de santé de l'établissement et l'ensemble des partenaires (entreprises, services de santé au travail, écoles/universités, organismes de formation, MDPH, Carsat, etc.).
- ✓ Construire un projet professionnel personnalisé et envisager les solutions et aménagements à mettre en place.
- ✓ Mesurer la faisabilité du projet afin de s'assurer de sa cohérence au regard des attentes de la personne, de ses capacités physiques et cognitives et de ses réalités professionnelles et personnelles.



**4.787** projets élaborés et évalués  
**+30.800** actions

## PHASE 3

### DÉPLOYER LE PLAN D'ACTIONS

- ✓ Valider la mise en œuvre opérationnelle des solutions pour concrétiser et finaliser l'accès/le maintien en emploi, la reprise d'études ou l'entrée en formation.
- ✓ Aménager la situation de travail ou d'études/formation.
- ✓ Régulariser les éléments administratifs, juridiques et financiers.



**1.746** plans d'actions déployés  
**+8.000** actions

## ÉTAPE 4

### SUIVRE LE DEVENIR DES PERSONNES INSÉRÉES

- ✓ Questionner les personnes insérées sur leur situation professionnelle un an et deux ans après l'insertion.
- ✓ Mesurer la pertinence et la durabilité des projets d'insertion dans le temps.

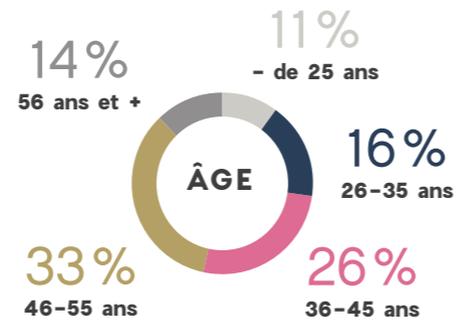


**2.220**  
personnes suivies  
2 ans après l'insertion



# Des bénéficiaires

Les équipes Comète France accompagnent des personnes confrontées à des situations où les problématiques sociales et professionnelles, déjà importantes, se surajoutent à la complexité des profils médicaux.



Les patients de 46-55 ans sont les plus représentés et les plus de 55 ans sont ceux qui ont connu la plus forte progression depuis ces 10 dernières années.

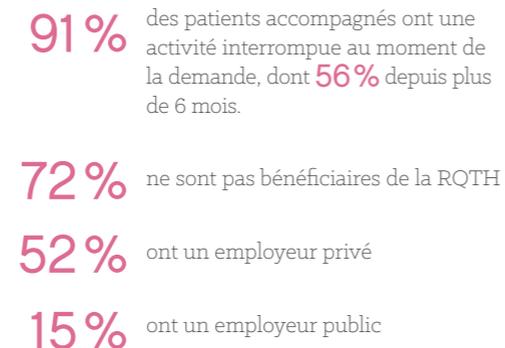
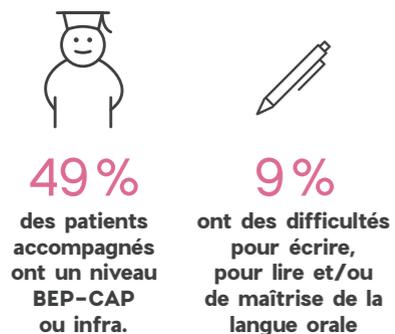
## RÉALITÉS SOCIALES



## SITUATION PROFESSIONNELLE

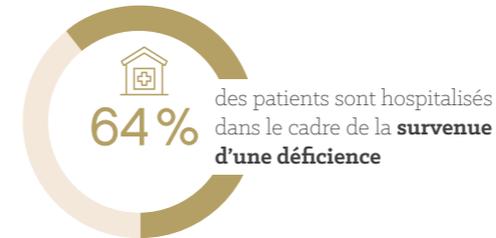
Au moment du démarrage de l'accompagnement Comète France, la situation professionnelle des patients est déjà impactée du fait des réalités de l'état de santé.

### NIVEAU DE FORMATION

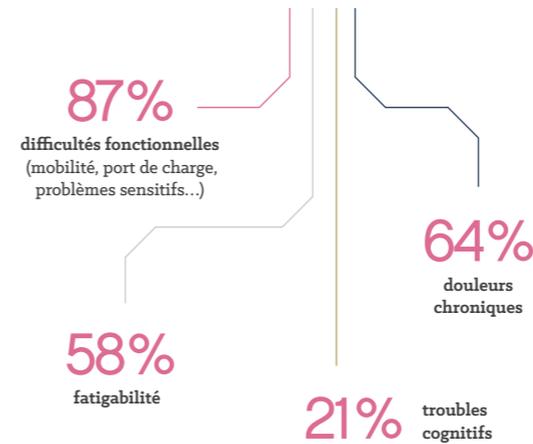


# aux profils complexes

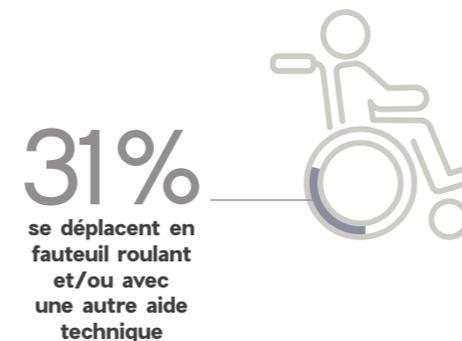
## ÉLÉMENTS MÉDICAUX



Avec la pathologie principale, d'autres troubles et difficultés sont très souvent associés.



Certains patients présentent également des troubles sensoriels (5%), vésico-sphinctériens (7%), ou encore des problématiques psychiatriques (4%) et des addictions (3%).



## Nature de la déficience



Les données présentées sont issues des statistiques 2020 de la Phase 1 Comète France.

# Des résultats pour l'insertion

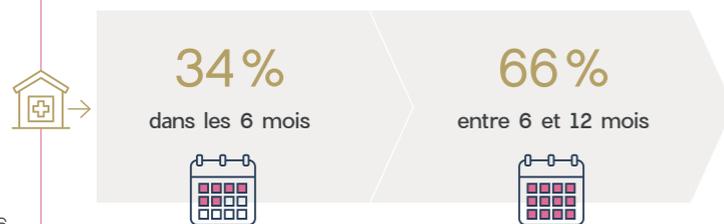
1.746

projets d'insertion ont été déployés dans le secteur privé et le secteur public, grâce à l'action des UISP, en 2020. Plus de 8 personnes sur 10 retournent vers l'emploi à l'issue de l'accompagnement Comète.



## DÉLAIS DE RETOUR À L'EMPLOI

Malgré la complexité des profils des bénéficiaires, les délais entre la sortie de l'établissement de soins et l'insertion sont tout à fait probants.



## FOCUS SUR LES MAINTIENS EN EMPLOI

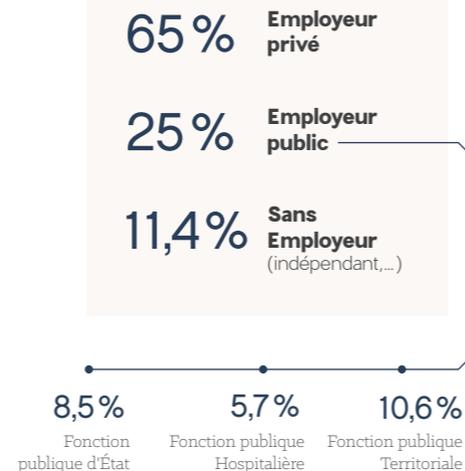
100% en milieu ordinaire de travail

90% dans l'entreprise d'origine dont 76,5% dans l'ancien poste

51% dans une entreprise de plus de 100 salariés et 21% dans une structure de moins de 10 salariés

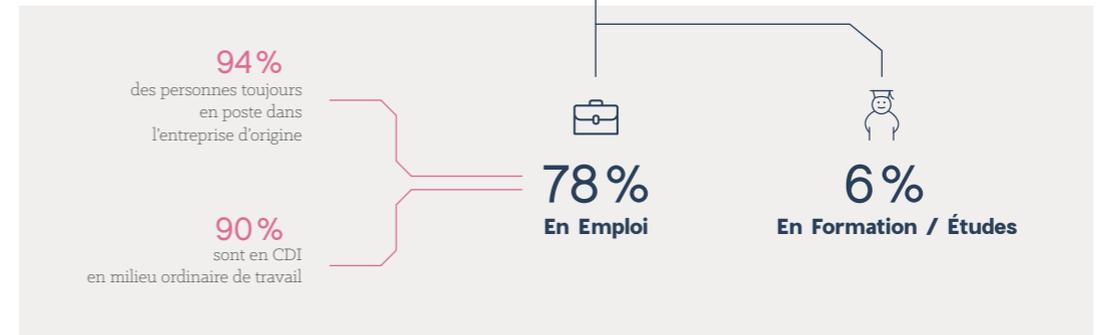
13,8% en temps partiel thérapeutique

83% sont en CDI



## PÉRENNITÉ DES INSERTIONS

Un an et deux ans après la concrétisation des insertions, les équipes Comète France interrogent le devenir des patients qu'elles ont accompagnés, afin de mesurer la pérennité des insertions et plus globalement l'efficacité de l'action.



En attendant sa formation, Olivier a développé une activité d'animation bénévole dans une maison d'accueil spécialisée. Il permet à des personnes elles-mêmes en situations de handicap de revivre des sensations fortes en réalité virtuelle.

Olivier RANAIVOSOA

La maladie neurologique d'Olivier a été diagnostiquée en 2017. L'emploi de téléconseiller qu'il occupait alors nécessitait une attention soutenue tout au long de la journée peu compatible avec sa situation de santé. Il livre son témoignage sur son parcours et l'accompagnement Comète France dont il a bénéficié.

« L'unité comète Le Mans (72) m'a permis de m'ouvrir sur des perspectives d'avenir professionnel adaptées à mon handicap. Les professionnels m'ont informé et guidé sur les droits et possibilités qui s'offraient à moi. Dans cette démarche, plusieurs outils ont été déployés afin de définir mon profil et projet professionnel ; et j'ai eu véritable coup de cœur en découvrant le métier d'animateur social par le biais de divers stages.

D'ici quelques semaines, je vais intégrer une session de formation diplômantes d'animateur social afin de me professionnaliser mais surtout me donner les clefs pour pratiquer un métier me passionnant. Aujourd'hui, je suis ravi d'avoir pu compter sur l'équipe comète qui a contribué au fait que je puisse reprendre confiance en moi et en mon avenir professionnel. »

## UNE ACTION POUR L'ACCÈS AUX DROITS ET L'OBTENTION DE LA RQTH

L'obtention de la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) permet aux personnes de bénéficier d'aides (aménagement de poste, des horaires...) et d'accéder à des dispositifs spécialisés (stages de réadaptation...). En étroite collaboration avec les MDPH, les UISP Comète France accompagnent les patients dans ces démarches administratives. Au démarrage de l'action (Phase 1), 29% des personnes ont une RQTH. À l'étape du déploiement du plan d'actions (Phase 3), pour 79% la RQTH a été obtenue ou est en cours d'instruction par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH).



# Des partenaires impliqués

## FAVORISER LES SYNERGIES

L'emploi des travailleurs handicapés, c'est l'affaire de tous ! Aussi, les stratégies de maintien en emploi déployées par Comète France se basent sur des actions partenariales fortes. Cette dynamique permet de prendre en considération toutes les dimensions du projet d'insertion et de mettre en œuvre des actions complémentaires pour maximiser la réussite et la durabilité des solutions mises en œuvre. L'ensemble des acteurs impliqués dans le parcours de la personne sont mobilisés : Services de santé au travail, MDPH, organismes d'Assurance maladie, entreprises, organismes de formation, universités...

Dr Jean-Louis  
MONAVON



Médecin Conseil Local  
Service Général de Médecine Conseil et Contrôle (SGMCC),  
Régime spécial de sécurité sociale des industries électriques et gazières

« C'est dans le cadre de mes fonctions de médecin conseil au sein du régime spécial des industries électriques et gazières que j'ai été amené à travailler avec l'équipe Comète France de Valence/St-Vallier. La porte d'entrée a tout d'abord été le CMPR Les Baumes dans lequel il m'arrive de me rendre pour visiter des assurés. Les situations ne sont pas très nombreuses mais lorsqu'elles le justifient, j'essaie d'y aller en particulier pour les accidentés graves en arrêt longue durée. L'objectif est double : visiter tout d'abord l'assuré au titre de la prévention plus que du contrôle afin d'anticiper le projet de reprise professionnelle et aussi de faire du lien avec les équipes du CMPR notamment avec le médecin MPR, le service social et l'équipe Comète France.

Depuis 2020, une nouvelle situation nous amène à travailler ensemble : un assuré victime d'un accident et dont les capacités résiduelles ne permettent pas une reprise sur le poste antérieur. Alors que nous étions en pleine crise sanitaire, 2 visites aux Baumes ont toutefois pu être organisées grâce à la coordinatrice Comète. Elles ont permis d'échanger

avec l'assuré autour de sa reprise professionnelle, d'évoquer les possibilités et les démarches envisageables telles que la mise en place d'une invalidité catégorie 1 ainsi que la programmation d'une visite de pré-reprise afin d'anticiper les actions à entreprendre en vue d'un changement de poste. Elles ont également permis, dans un contexte Covid difficile, de rassurer le patient et de le remobiliser sur ses projections d'avenir.

La DPI Comète est une démarche précieuse qui m'aide à prévenir la désinsertion professionnelle. Elle est aussi facilitante pour la reprise du travail. Cette collaboration m'apporte une vision plus globale sur les situations, à la fois sur les leviers à activer et aussi sur les problématiques et les freins éventuels qui pourraient se poser.

Cette collaboration très positive rallie également l'entreprise et le médecin du travail avec lesquels nous recherchons les solutions les plus adaptées pour envisager une reprise professionnelle dans les meilleures conditions. Elle permet de travailler tous ensemble pour sécuriser les parcours ! »

La DPI Comète est une démarche précieuse qui m'aide à prévenir la désinsertion professionnelle



4

Une gouvernance

Partagée  
et connectée



# Des instances ancrées sur le terrain



18

membres  
dont Présidence  
et Direction  
Comète



12

établissements  
représentés

## TOUS REPRÉSENTÉS !

Tous les établissements du réseau sont représentés au Conseil d'administration et à l'Assemblée générale. Cette réalité fait écho au principe de représentation de toutes les forces vives qui tient particulièrement à cœur à Comète France et qui permet d'être en prise constante avec les réalités vécues sur le terrain.

En 2020, la planète Comète s'est réunie régulièrement, en distanciel, afin de poursuivre les échanges et les travaux et aussi apporter des réponses aux enjeux posés par la crise sanitaire.



## L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



134

délégués :  
directions  
+ médecins  
+ paramédicaux

Elle est l'occasion de rendre compte de l'activité de l'association et également de valider les orientations prises par le Conseil d'administration. Elle fixe également le montant de la cotisation annuelle et approuve les comptes de l'exercice clos.

## LE BUREAU

Il veille à l'exécution des décisions votées par les administrateurs et gère les affaires courantes.



10

membres

- ✓ **Dr Jean-Luc LE GUIET**  
président
- ✓ **Pr Françoise BEURET-BLANQUART**
- ✓ **Dr Michel BUSNEL**  
président d'honneur
- ✓ **Pr Jean-Michel MAZAUX**  
vice-président
- ✓ **Dr François MOUTET**  
vice-président
- ✓ **Joël CHEVALIER**  
trésorier
- ✓ **Laurent FERON**  
secrétaire
- ✓ **Gaël BRUX**
- ✓ **Dr Anne-Claire D'APOLITO**
- ✓ **Dr Pascale ROPPENNECK**

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il assure la gestion et l'administration de l'association. A ce titre, il est amené à mettre en œuvre la politique générale de l'association, à procéder au vote du budget et à arrêter les comptes de l'exercice clos.



105

administrateurs

## LA DIRECTION AU CŒUR DES ACTIONS

Développer, coordonner, animer, gérer et construire l'avenir : la direction Comète France assure l'ensemble de la dynamique associative et les liens avec les partenaires. Véritable trait d'union entre les équipes et les instances, elle impulse et met en œuvre la politique et les stratégies de développement de l'association. Son rôle d'appui auprès des établissements du réseau lui permet d'assurer la cohérence et la qualité du dispositif en créant et

développant des outils spécifiques. Elle va aussi à la rencontre des partenaires, communique lors de colloques et séminaires sur l'emploi des travailleurs handicapés, et représente l'association au sein de groupes de travail et d'institutions nationales (CNCPPH, Conseil scientifique du FIPHP...). L'actualité 2020 a été marquée par l'arrivée d'Alix qui est venue enrichir l'équipe de direction.

- ✓ **Anna PICARD**  
directrice
- ✓ **Clémentine BRENEOL**  
chargée de missions
- ✓ **Alix LE PENSEC**  
chargée de missions
- ✓ **Delphine VASSORT**  
assistante de direction

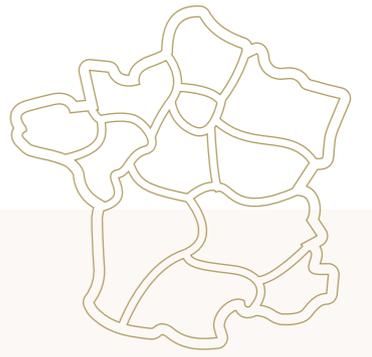
## LE COMITÉ TECHNIQUE NATIONAL

Pouvoir solliciter l'avis et l'appui d'experts est une ressource riche et précieuse. C'est dans cet esprit que Comète France a souhaité mettre en place un Comité technique national (CTN) pluridisciplinaire, dans lequel toutes les compétences exercées dans les UISP Comète sont représentées. Sur demande de l'association, il réalise des travaux en lien avec les pratiques professionnelles des équipes.

- ✓ **Pascale ROPPENNECK**  
médecin et présidente  
du CTN (76)
- ✓ **Morgane JOLIVET**  
ergonome (35)
- ✓ **Yannick AUDRENO**  
responsable service  
insertion (56)
- ✓ **Thérèse LAUSECKER**  
médecin (22)
- ✓ **Joëlle BUROT**  
assistante sociale et  
coordinatrice CF (13)
- ✓ **Frédéric LOUIS**  
médecin (79)
- ✓ **Emmanuel DUPUIS**  
cadre de réadaptation (92)
- ✓ **Marie-Christine MEGEL**  
ergothérapeute  
et ergonome (81)
- ✓ **Anaïs NOËL**  
neuropsychologue et  
psychologue du travail (65)
- ✓ **Nathalie HUILLET**  
ergothérapeute  
et ergonome (06)
- ✓ **Angélique STEFAN**  
médecin (44)



# De nouveaux rendez-vous régionaux



En 2020, un nouveau dispositif a été lancé par Comète France et cela se joue en région.

Focus sur les rencontres régionales Comète !

## UN NOUVEAU FORMAT D'ÉCHANGES INTER-ÉQUIPES

Faire vivre les territoires, c'est tout l'esprit des rencontres régionales lancées par l'association.

Validé par le Conseil d'administration en 2019, le principe de ces rendez-vous régionaux a rencontré un vif engouement auprès des équipes Comète. Dès le premier trimestre 2020, plusieurs UIISP se sont réunies pour (re)faire connaissance et échanger autour de leurs pratiques.

En raison de la crise sanitaire, les rencontres en présentiel ont été interrompues mais les échanges dématérialisés, inter-équipes, se sont poursuivis tout au long de l'année !



Rencontre Bretagne, le 5 mars 2020

32

\*Les régions Centre Val de Loire et Océan Indien comptabilisent en 2020 une seule UIISP sur leur territoire, le dispositif n'a de fait pas été déployé.



Rencontre Bourgogne - Franche-Comté, le 26 février 2020

## DES ANIMATEURS IDENTIFIÉS DANS CHAQUE RÉGION

Au sein de chaque territoire\*, un professionnel Comète a été identifié pour assurer l'animation régionale. 11 animateurs ont ainsi été nommés par le Bureau de l'association, pour une durée de deux ans. Le principe est simple et fait écho à la dynamique associative Comète : une rotation systématique est organisée afin que toutes les équipes participent, chacune à leur tour, à l'animation de la région.



Rencontre Hauts-de-France, le 18 février 2020

## LES ÉCHANGES DE PRATIQUES AU CŒUR DES RENCONTRES

Ce nouveau dispositif traduit la volonté de Comète France de doter chaque territoire d'un outil d'animation favorisant les échanges pluridisciplinaires inter-équipes. Les objectifs poursuivis sont de favoriser une meilleure connaissance des réalités régionales et départementales de chaque territoire et également de permettre aux UIISP de se rencontrer à un rythme régulier et selon un cadre harmonisé, impulsé par l'association. Les échanges de pratiques et les réalités rencontrées sur le terrain sont ainsi au centre de ces rendez-vous.



Rencontre Occitanie, le 9 mars 2020

Julie METTLING,  
animatrice région Grand-Est

« Notre première rencontre devait avoir lieu en mars mais crise sanitaire oblige, nous avons dû l'annuler... Les nouvelles technologies permettant de nous « voir », nous avons finalement pu nous retrouver sur le dernier trimestre 2020, en visioconférence. Les 2h30 de réunion sont passées très vite et ont été très enrichissantes.

En tant qu'animatrice, je perçois ces premiers échanges comme une « mise en bouche » nous donnant un aperçu de tous les possibles à explorer, pour créer une véritable dynamique régionale Comète et augmenter la visibilité de nos actions. Le Grand Est, c'est 4 équipes Comète distantes de plusieurs centaines de kilomètres mais animées par la même dynamique, la DPI ! »

Mélissa OUREZIFI  
animatrice région Auvergne-Rhône-Alpes

« Ma mission a consisté à faire le lien entre les équipes afin de programmer une date de rencontre, définir les modalités pratiques, etc. La première rencontre s'est ainsi faite chez nous, au CHU de Clermont-Ferrand. Elle nous a tout d'abord permis de faire connaissance car jusque-là nos 5 équipes ne s'étaient jamais réunies, le découpage de notre région étant récent et vaste. Les échanges ont ainsi été axés sur la présentation des UIISP et des établissements adhérents. Tout le monde a pu parler. Il y a, me semble-t-il, un réel besoin de s'exprimer et de réfléchir ensemble, cela a donc vraiment été bénéfique de se rencontrer. »

L'UIISP Comète de Valence / St-Vallier

« Nous étions en demande de ces rencontres régionales alors nous ne pouvons qu'être ravies de leur mise en place ! La première réunion était très intéressante. Les échanges nous ont notamment permis de nous interroger sur notre organisation et de développer de nouvelles actions. Elle a également permis d'aborder les spécificités de notre région. »

Marie-Pierre ROUXEL,  
animatrice région Bretagne

« En Bretagne, la rencontre du 5 mars 2020 fut, pour nos quatre équipes, une grande première accueillie avec enthousiasme ! Ce qui m'a marqué, c'est la confiance qui s'est instaurée dès le début de la journée, et qui a permis d'échanger en toute liberté sur nos fonctionnements et nos outils. Ces échanges sont très boostants car ils donnent des idées pour aller encore plus loin et proposer de nouvelles actions au sein de nos établissements.

J'ai accepté avec plaisir la mission d'animer les rencontres sur la période 2020-2022. Il ne s'agit pas seulement de répondre à une demande « institutionnelle » de l'association. En effet, ce rôle est très motivant et fédérateur ! »

L'UIISP Comète de Fouquières / Arras

« Au sein des Hauts de France, nous avons déjà organisé des rencontres inter-équipes et constaté tout l'intérêt de ces temps d'échanges. La mise en place officielle a, de fait, rencontré un accueil très favorable auprès de nos UIISP.

La possibilité de se rencontrer, d'échanger autour de nos forces, nos spécificités et aussi de nos préoccupations est une réelle chance. C'est également l'opportunité de s'entraider dans la gestion de situations complexes que nous sommes amenés à rencontrer dans notre quotidien. C'est aussi la possibilité de remonter à la direction Comète, d'une seule et même voix, les réalités rencontrées au sein de notre région.

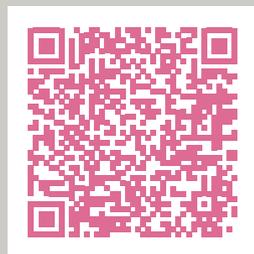
La transparence des échanges, la bonne entente qui y est associée sont les points forts de cette démarche, sans oublier la richesse de cultiver le réseau Comète ! »

33

# Annexes

[COMETEFRANCE.COM](http://COMETEFRANCE.COM)

**SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ DPI  
PAR RÉGION**



**CHRONOLOGIE  
DES ADHÉSIONS  
À COMÈTE FRANCE**



À la mémoire  
de notre ami François.

Les actions menées par Comète France sont financées par :





Direction Comète France  
14, rue Colbert  
56100 Lorient  
[direction@cometefrance.com](mailto:direction@cometefrance.com)  
[www.cometefrance.com](http://www.cometefrance.com)