

# l'emploi

Un réseau national  
d'établissements de santé  
engagés pour

RAPPORT  
NATIONAL  
D'ACTIVITÉ  
2024



# Panorama 2024

## Construire l'emploi des possibles



### Le réseau

#### 13 RÉGIONS COUVERTES

Présente sur l'ensemble du territoire hexagonal et sur l'Île de La Réunion, l'association Comète France fédère des établissements de soins spécialisés, référents dans la prise en charge des affections neurologiques et de l'appareil locomoteur, qui ont choisi de faire de l'insertion professionnelle de leurs patients une priorité.

61 établissements de soins adhérents

+40 établissements partenaires

#### 4 NOUVEAUX ÉTABLISSEMENTS

Direction les Alpes et plus particulièrement l'Isère où la collaboration entre le CHU de Grenoble, le CH de Tullins, la Clinique FSEF Grenoble-La Tronche et le Centre médical Rocheplaine a permis de lancer une nouvelle équipe Comète France !

La planète Comète France le 5 juin 2024



## Les équipes

### DES COMPÉTENCES PLURIDISCIPLINAIRES POUR FAVORISER L'EMPLOI

Médecins, ergonomes, psychologues du travail, neuropsychologues, ergothérapeutes, assistants de service social, ... : les compétences pluri-professionnelles des équipes Comète France apportent un regard croisé santé-travail indispensable à la concrétisation des projets d'insertion et à leur pérennité.

44 Unités d'insertion socioprofessionnelle

+450 professionnels investis

## La vie associative

### UN NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF POUR FÉDÉRER ET AGIR

Fruit d'une réflexion collective et participative, un nouveau projet associatif couvrant la période 2024-2028 a été adopté à l'unanimité par les différentes instances au cours de l'année 2024. Cette nouvelle feuille de route fixe les ambitions de l'association pour les 5 prochaines années et confirme les valeurs chères à Comète.

## Les actions

### MULHOUSE & NANTES : LA PLANÈTE COMÈTE SE RETROUVE

En 2024, les équipes Comète se sont réunies à Mulhouse, en juin, pour échanger sur les pathologies émergentes associées à la Médecine Physique et de Réadaptation ; puis à Nantes, en novembre, pour aborder les lésions médullaires à la fois sous le prisme de la rééducation et des avancées médicales ainsi que sous celui de l'insertion sociale et professionnelle. Ces deux colloques ont rassemblé près de 400 professionnels venus de toute la France.

### RENCONTRES INTER-ÉQUIPES : LA DYNAMIQUE RÉGIONALE SE POURSUIT

Les UISP Comète continuent de faire vivre les échanges au sein des territoires. En 2024, 15 rencontres ont eu lieu permettant ainsi aux équipes d'échanger sur leurs pratiques professionnelles, les réalités de terrain et les projets communs.



2 colloques nationaux

15 rencontres régionales

3 interventions au congrès de la SOFMER

### SEEPH : LES ÉQUIPES COMÈTE AU RENDEZ-VOUS

À l'occasion de la 28<sup>e</sup> édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées qui s'est déroulée du 18 au 24 novembre 2024, les équipes Comète se sont pleinement mobilisées en participant à des manifestations et en organisant des actions sur leur territoire pour sensibiliser aux situations de handicap au travail et informer sur le périmètre d'actions de Comète France.

### COMÈTE AU CONGRÈS DE LA SOFMER

Après le Havre en 2023, c'est à Toulouse que la Sofmer a convié ses membres du 2 au 4 octobre 2024. Comète France a eu le plaisir d'y participer, à la fois pour tenir un stand dans l'espace dédié aux associations et aussi pour présenter 3 interventions, devant une salle comble, lors de la session consacrée à la réinsertion professionnelle.

## Les bénéficiaires

### LE CAP DES 10 000 BÉNÉFICIAIRES FRANCHI

89% des projets d'insertion mis en œuvre se concrétisent par une insertion, exclusivement en milieu ordinaire de travail.

84% des personnes sont toujours insérées deux ans après leur reprise professionnelle.



+10 500 patients accompagnés

# Sommaire

1

UN ENGAGEMENT  
QUI DONNE DU SENS

Agir pour l'insertion

P.5

2

LA PLANÈTE  
COMÈTE

Mobilisée sur  
les territoires

P.13

3

30 ANS  
D' ACTIONS

Favoriser  
le maintien  
en emploi

P.23

4

UNE GOUVERNANCE  
DYNAMIQUE

Fédérer le réseau

P.33



1

UN ENGAGEMENT QUI DONNE DU SENS

# Agir pour l'insertion

# Édito

## Docteur Jean-Luc LE GUIET

Président de Comète France

L'année 2024 a été riche et dynamique  
à plus d'un titre !

« Je tiens tout d'abord à saluer le travail réalisé au quotidien par les 44 Unités d'insertion socioprofessionnelle (UISP) auprès des patients hospitalisés dans la centaine d'établissements de soins médicaux et de réadaptation (SMR) que compte le réseau Comète. Les données d'activité présentent des résultats tout à fait remarquables et excellente nouvelle, le cap des 10 000 personnes suivies a été à nouveau franchi ! Je suis très heureux car, après plusieurs années difficiles pour les établissements de soins, l'activité a repris et nous retrouvons à Comète les données précédant la crise sanitaire liée à la Covid-19.

2024, c'est aussi la concrétisation de beaux projets et d'actions marquantes pour la Planète Comète.

La création d'une nouvelle équipe sur le territoire de Grenoble, qui compte près de 700 000 habitants (aire urbaine). Après plusieurs années de travail mené avec 4 établissements de soins, le CHU de Grenoble, la Clinique FSEF Grenoble-La Tronche, le Centre médical Rocheplane et le CH de Tullins, et avec le soutien des partenaires financeurs, les premiers patients ont été accueillis sur le dernier trimestre de l'année. Bienvenue à ces 4 établissements et aux nouveaux professionnels qui ont rejoint l'équipe pluridisciplinaire.

La participation au Congrès de la SOFMER à Toulouse, qui s'est déroulé du 2 au 4 octobre 2024. Pour la première fois, une session dédiée à la Réinsertion professionnelle y était organisée. À cette occasion, deux études, dont l'une avec une rétrospective à 10 ans ont été présentées par Anna PICARD et une troisième étude a été présentée par le Docteur Baptiste CLAUDON, médecin coordonnateur de l'UISP de Nancy. Fort de son succès, cette session sera renouvelée au prochain congrès à Strasbourg, en octobre 2025 et dorénavant systématisée à chaque édition. Il s'agit d'une reconnaissance importante de la spécialité de Médecine Physique et de Réadaptation (MPR) pour les actions concourant à la réadaptation et à l'insertion professionnelle et une formidable opportunité de valoriser le travail réalisé par Comète à ce titre. D'autant que nous disposons d'une base de données très riche avec l'application Comètesoft qui ouvre de belles perspectives de recherche. En octobre 2024, la Docteure Jeanne DAVID, médecin interne au CHU de Toulouse, a d'ailleurs soutenu sa thèse de doctorat sur le sujet « Maintien en emploi en fonction du profil pathologique des patients hospitalisés en CMPR : analyses préliminaires de la base de données du dispositif Comète ». Toujours en 2024, l'association a participé à des travaux, portés par l'entreprise sociale Linklusion, sur l'avenir des travailleurs indépendants confrontés à l'irruption d'une situation de handicap, en partageant des données anonymisées sur le public accompagné par Comète entre 2017 et 2022. Ces travaux et études me réjouissent car ils favorisent la construction de solutions nouvelles et innovantes !

L'innovation qui a toujours fait sens pour Comète, a conduit le Bureau et la Direction Comète à se rendre en Suisse, les 13 et 14 mai 2024, pour visiter la Clinique Romande de Réadaptation à Sion. Ce voyage d'études, très inspirant, a permis de découvrir un établissement de soins de pointe qui propose plusieurs programmes pour permettre le retour en emploi des travailleurs handicapés.

Du côté de la vie associative, les actions ont été tout autant dynamiques ! Après plusieurs mois de travaux qui ont impliqué l'ensemble des parties prenantes du réseau, un nouveau projet associatif a été adopté pour la période 2024-2028. Cette nouvelle feuille de route oriente à la fois nos actions pour les cinq années à venir et permet également de réaffirmer notre identité, nos valeurs et nos missions dans un environnement en constante évolution. L'élan collectif s'est également manifesté à l'occasion des deux colloques organisés cette année : le premier à Mulhouse au mois de juin sur le thème des pathologies émergentes associées à la MPR, puis le second à Nantes en novembre sur l'accompagnement des blessés médullaires et le maintien en emploi. En parallèle, les rencontres régionales, réunissant les UISP d'un même territoire, se sont poursuivies tout au long de l'année. En quatre ans, ces rendez-vous sont devenus des temps forts pour les équipes en concourant aux échanges de pratiques et aux partages d'expérience. L'année a également été marquée par la première édition d'un temps de bienvenue dédié aux professionnels nouvellement arrivés au sein du réseau. J'ai eu le plaisir de participer à ce temps de rencontre qui a permis de présenter Comète et l'ensemble de ses actions aux participants et aussi de faire connaissance dans un esprit convivial cher à l'association.

Pour conclure, je souhaite remercier chaleureusement les équipes pour leur engagement, leur professionnalisme et leur détermination en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Merci également à nos partenaires nationaux et en région ! C'est ensemble que nous pourrons faire de l'inclusion une réalité.

»



# L'emploi au cœur de l'action



## UNE EXPERTISE ACQUISE DEPUIS PLUS DE 30 ANS

Association loi 1901 à but non lucratif, Comète France est un réseau national d'établissements de santé qui met en œuvre, depuis 1992, des stratégies précoces pour favoriser le retour à l'emploi des personnes en situations de handicap. Regroupant aujourd'hui 98 établissements de soins médicaux et de réadaptation (SMR) spécialisés, elle propose, dès la phase d'hospitalisation, un accompagnement permettant de construire un projet professionnel compatible avec l'état de santé des patients. Il peut s'agir d'un maintien en emploi – ancien ou nouveau poste – d'une entrée en formation ou d'une reprise d'études.

## EMPLOI & HANDICAP : LEVER LES FREINS À L'INSERTION PROFESSIONNELLE

L'emploi des travailleurs handicapés connaît des améliorations notables ces dernières années telle que la diminution du taux de chômage qui est passé de 47% en 2017 à 42% en 2024.

Ces résultats sont encourageants ; cependant des marqueurs défavorables restent en place pour les travailleurs handicapés dont le parcours est souvent semé d'embûches : âge élevé, plus faible niveau de qualification, forte ancienneté d'inscription au chômage, etc. et de nombreux obstacles persistent notamment l'inadéquation entre les offres d'emploi et les profils des candidats et aussi les discriminations dans l'emploi.

**3,3 millions de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) ont une reconnaissance administrative du handicap, soit 8,1% de la population totale des 15-64 ans<sup>2</sup>**

**46% des travailleurs handicapés sont en activité** versus 75% pour le tout public<sup>2</sup>

Le taux d'emploi direct est de **3,50% dans le secteur privé<sup>3</sup>** et **5,66% dans le secteur public<sup>4</sup>**

Elles restent en effet courantes lors du recrutement et aussi dans les perspectives d'évolution de carrière. En 2024, le handicap demeure ainsi en tête des discriminations, en France. Il s'agit du premier motif de discrimination (22%) et additionné à l'état de santé (9%), cela représente 1/3 des réclamations reçues par le Défenseur des Droits. Parmi celles-ci, 24 % ont eu lieu dans l'emploi public et 21 % dans l'emploi privé.<sup>1</sup>

## COMÈTE : UNE ACTION À LA CROISÉE DE LA SANTÉ ET DE L'EMPLOI

L'emploi des personnes en situation de handicap constitue un enjeu de société majeur.

Pour relever ce défi, Comète France se mobilise pleinement, aux côtés de ses partenaires, pour lever les obstacles à l'insertion professionnelle et ainsi soutenir la dynamique d'emploi des travailleurs handicapés et sécuriser les parcours professionnels. En proposant un accompagnement dès la phase active de soins, Comète apporte un regard Santé-Travail plus que jamais indispensable pour prévenir les situations de désinsertion professionnelle. L'IGAS souligne d'ailleurs « la pertinence du modèle d'intervention du réseau Comète France pour articuler réadaptation fonctionnelle et accompagnement au retour au travail »<sup>5</sup> ainsi que « l'importance d'aborder la question de l'insertion professionnelle, en parallèle des soins, comme le fait le réseau Comète France »<sup>6</sup>. L'association est également citée comme un acteur « ressources » du maintien en emploi, dans les recommandations de bonne pratique labellisées par la HAS.<sup>7</sup>

## Une démarche fondée sur 4 piliers

**C**omète France est aujourd'hui le seul dispositif national normé à permettre, dès l'hospitalisation, un accompagnement en faveur du maintien en emploi des publics lourdement touchés dans leur santé. Dans les établissements de santé du réseau, une méthodologie d'accompagnement structurée, appelée la « Démarche Précoce d'Insertion » (DPI), est déployée. L'action repose sur quatre piliers.

### PRÉCOCE

Agir le plus tôt possible, dès l'hospitalisation, permet de réduire la durée des ruptures professionnelles en favorisant la dynamique de retour au travail. Comète France inscrit l'insertion professionnelle des patients comme une priorité au même titre que la mise en place des traitements médicaux.

### INTERDISCIPLINAIRE

Les unités d'insertion socioprofessionnelles (UISP) Comète France réunissent, autour du médecin spécialiste de médecine physique et de réadaptation (MPR), une équipe pluridisciplinaire. L'intégration de compétences relatives à l'emploi au sein même du processus de soins permet d'apporter un regard croisé Santé-Travail indispensable pour surmonter la complexité des situations.

### GLOBALE

La réussite d'une insertion nécessite d'explorer, d'évaluer et d'intégrer toutes les dimensions du projet de vie de la personne – professionnelle, mais aussi médicale, sociale et familiale. Cette approche systémique s'intéresse donc à l'ensemble des systèmes de la personne et à leurs interactions. La question du logement et celle du transport sont systématiquement explorées.

### PERSONNALISÉE

La participation active et volontaire de la personne est un prérequis pour construire un projet individualisé qui correspond à ses réalités, ses besoins et ses projections d'avenir.

La personne est au centre de la démarche : rien n'est engagé sans son consentement et l'accompagnement procède d'une co-construction permanente avec les professionnels.



La HAS a accordé son label à la recommandation de bonne pratique « Démarche Précoce d'insertion socioprofessionnelle en établissement de soins de suite et de réadaptation spécialisés relevant des champs de compétences de la médecine physique et de réadaptation », dès 2011.



Téléchargez la Recommandation de Bonne Pratique

<sup>1</sup>Rapport annuel d'activité 2024, Défenseur des Droits – 2025

<sup>2</sup>Tableau de bord national 2024 « Emploi et chômage des personnes handicapées », Agefiph – 2025

<sup>3</sup>Étude « L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2023 », Dares résultats n°67, 2024

<sup>4</sup>Article en ligne « Le taux d'emploi des personnes handicapées dans la Fonction publique progresse et atteint 5,93% », FIPHFP – 2024

<sup>5</sup>Rapport « La prévention de la désinsertion professionnelle des salariés malades ou handicapés », IGAS – décembre 2017

<sup>6</sup>Rapport thématique 2019-2020 « Handicap et emploi » – IGAS – 2020

<sup>7</sup>Recommandation de bonne pratique « Santé et maintien en emploi : prévention de la désinsertion professionnelle des travailleurs » – février 2019

# + de 90 établissements engagés

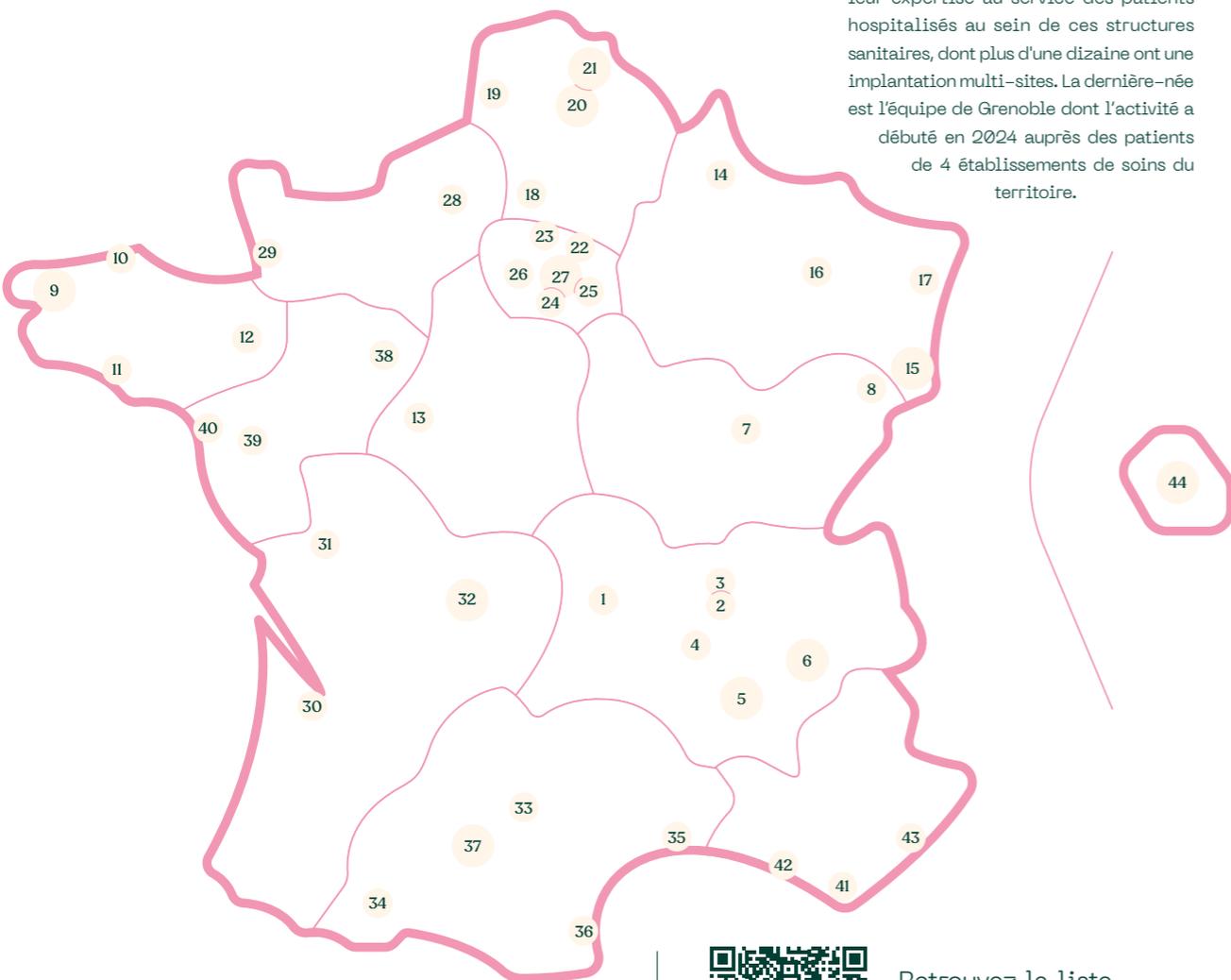
En 2024, le réseau Comète compte 61 établissements de soins médicaux et de réadaptation (SMR) adhérents et 37 structures de santé partenaires.

Tous ces établissements ont choisi de faire de l'insertion professionnelle de leurs patients une priorité. Intégrer le dispositif Comète France leur a permis de déployer une méthode reconnue et normée dans l'accompagnement socioprofessionnel des personnes hospitalisées et de bénéficier de la dynamique d'un réseau expert et

de l'ensemble des outils nécessaires à la mise en œuvre de l'action.

Dotées de plateaux techniques de rééducation et de réadaptation hautement spécialisés, ces structures de soins sont notamment des établissements référents dans la prise en charge des affections neurologiques et des affections de l'appareil locomoteur.

Ce sont au total 44 UISP qui proposent leur expertise au service des patients hospitalisés au sein de ces structures sanitaires, dont plus d'une dizaine ont une implantation multi-sites. La dernière-née est l'équipe de Grenoble dont l'activité a débuté en 2024 auprès des patients de 4 établissements de soins du territoire.



Retrouvez la liste de l'ensemble des établissements adhérents et partenaires

## AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

- 1 CLERMONT-FERRAND
  - CHU Louise Michel
- 2 LYON Les Massues
  - CMCR Les Massues
- 3 LYON Val Rosay
  - SSR Val Rosay - St-Didier-au-Mont-d'Or
- 4 SAINT-ÉTIENNE
  - COS CREPSE
  - Hôpital Bellevue
- 5 VALENCE / ST-VALLIER
  - CSSR LADAPT Le Safran
  - CH Saint-Vallier
- 6 GRENOBLE
  - CHU Grenoble Alpes - Grenoble
  - CH Michel Perret - Tullins
  - CM Rocheplane Saint-Martin-d'Hères
  - Clinique FSEF - Grenoble La Tronche

## BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

- 7 DIJON
  - CRRF COS Divio
- 8 HÉRICOURT
  - CMPR Bretegnier

## BRETAGNE

- 9 BREST / ROSCOFF
  - SSR Perharidy Ildys - Roscoff
  - CHRU Hôpital Morvan - Brest
- 10 LANNION
  - CH de Lannion Trestel
- 11 PLOEMEUR
  - CMRRF de Kerpape
- 12 RENNES
  - Clinique FSEF Rennes-Beaulieu

## CENTRE - VAL-DE-LOIRE

- 13 LA MEMBROLLE-SUR-CHOISILLE
  - CMPR Bel Air

## GRAND-EST

- 14 CHARLEVILLE-MÉZIÈRES
  - CRFA
- 15 MULHOUSE
  - Centre de Réadaptation
  - Hôpital Emile Müller - GHRMSA
- 16 NANCY
  - IRR Louis Pierquin
- 17 STRASBOURG
  - IUR Clémenceau

## HAUTS-DE-FRANCE

- 18 BEAUVAIS
  - CRF Saint-Lazare
- 19 BERCK-SUR-MER
  - Centre Jacques Calvé
- 20 FOUQUIÈRES-LEZ-LENS / ARRAS
  - Centre Sainte-Barbe
  - Centre Hopale Rééducation
- 21 LILLE
  - Centre L'Espoir - Hellemmes
  - Centre Clair Séjour - Bailleul
  - CHR Hôpital Swynghedauw - Lille

## ILE-DE-FRANCE

- 22 BOBIGNY
  - CMPR COS Bobigny
- 23 BOUFFÉMONT
  - Clinique FSEF Jacques Arnaud
- 24 CHÂTILLON
  - CSRR LADAPT Hauts-de-Seine
- 25 COUBERT
  - Centre de Réadaptation
- 26 GARCHES
  - Hôpital Raymond-Poincaré
- 27 PARIS
  - Hôpital Léopold Bellan
  - Institution nationale des Invalides
  - GH St-Louis-Lariboisière-Fernand Widal

## NORMANDIE

- 28 BOIS-GUILLAUME
  - CRIMPR Les Herbiers
- 29 GRANVILLE
  - EMPR Le Normandy

## NOUVELLE-AQUITAINE

- 30 BORDEAUX
  - CMPR La Tour de Gassies - Bruges
- 31 NIORT
  - Centre Melioris Le Grand Feu
- 32 NOTH / LIMOGES
  - CRRF André Lalande - Noth
  - CHU Limoges

## OCCITANIE

- 33 ALBI
  - CMRF
- 34 BAGNÈRES-DE-BIGORRE
  - CH Louis Bachès
- 35 MONTPELLIER
  - CMN Propara
- 36 PERPIGNAN
  - Centre Bouffard-Vercelli
- 37 TOULOUSE
  - CHU Hôpital Rangueil
  - Clinique des Cèdres - Cornebarrieu
  - Clinique de Verdaich - Gaillac-Toulza

## PAYS-DE-LA-LOIRE

- 38 LE MANS
  - Centre de l'Arche - St-Saturnin
- 39 NANTES
  - CHU Hôpital St-Jacques
- 40 SAINT-NAZAIRE
  - CMPR Côte d'Amour

## PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR

- 41 HYÈRES
  - Centre médical Pierre Chevalier
- 42 MARSEILLE
  - Clinique Saint-Martin
- 43 VALLAURIS
  - Centre Hélio-Marin

## OUTRE-MER

- 44 LA RÉUNION
  - GH Sud Réunion - St-Pierre du Tampon
  - CHU Nord Hôpital Félix Guyon - St-Denis
  - Centre Ylang Ylang - Le Port
  - Clinique Les Tamarins - Le Port
  - CR Ste-Clotilde - St-Denis



# 44 équipes pluridisciplinaires

13 régions

# La Planète Comète s'agrandit

**E**n 2024, cap sur Grenoble, au cœur des Alpes, avec la création d'une nouvelle Unité d'insertion socioprofessionnelle autour de 4 établissements de soins de référence du territoire. En parallèle, le maillage territorial se poursuit avec une extension d'activité pour les équipes de La Réunion et de Mulhouse qui rayonnent désormais sur de nouveaux établissements de SMR.

Centre Hospitalier Michel Perret



Clinique FSEF Grenoble-La Tronche

## GRENOBLE INTÈGRE LE RÉSEAU

Fruit de plusieurs années de travail, le projet grenoblois réunit quatre établissements de soins spécialisés du territoire : le Centre Hospitalier Universitaire Grenoble Alpes, le Centre médical Rocheplane, la Clinique FSEF Grenoble-La Tronche et le Centre Hospitalier Michel Perret de Tullins.

Distantes seulement de quelques kilomètres les unes des autres, les quatre structures bénéficient d'une offre de soins conséquente puisqu'elles totalisent près de 600 lits et places de soins médicaux et de réadaptation dont plus de 400 directement en lien avec les autorisations entrant dans le périmètre du réseau Comète France : affections de l'appareil locomoteur (+ de 190 lits et places), affections du système nerveux (+ de 140), affections cardio-vasculaires (+ de 70) et affections respiratoires (10).

L'activité a été lancée sur le dernier semestre 2024 et les premiers patients ont été accueillis par l'équipe pluridisciplinaire. Cette nouvelle implantation permet de poursuivre le maillage territorial du réseau Comète et de répondre ainsi aux besoins d'un bassin de population de près de 700 000 habitants.

La région Auvergne-Rhône-Alpes, qui se caractérise par son dynamisme démographique et économique, compte désormais six équipes pluridisciplinaires Comète France.

Centre Hospitalier Universitaire Grenoble Alpes



Centre médical Rocheplane

## LES UISP DE LA RÉUNION & MULHOUSE SE DÉVELOPPENT

En complément de l'implantation de nouvelles équipes, le maillage territorial se poursuit également avec les équipes Comète France déjà en place qui sont amenées à proposer leur expertise aux personnes hospitalisées au sein d'autres établissements SMR de leur territoire. En effet, de nouvelles stratégies de développement territorial ont été pensées et mises en œuvre par l'association, avec le soutien de ses partenaires-financiers, pour permettre de répondre plus largement aux besoins des patients et ainsi favoriser une équité dans l'accès à un accompagnement socioprofessionnel dès le milieu de soins.

C'est dans ce contexte que les UISP de La Réunion et de Mulhouse ont bénéficié, en 2024, de financements supplémentaires pour étendre leur activité et faire bénéficier de la DPI à un plus large public.

Dans les DOM-ROM, l'équipe réunionnaise intervient désormais au sein de la Clinique Les Tamarins Sud ce qui porte à six le nombre d'établissements SMR partenaires. Et en Alsace, l'UISP de Mulhouse propose un accompagnement socioprofessionnel aux patients du CR de Colmar.



Inauguration du déploiement de l'activité de l'UISP de La Réunion à la Clinique Les Tamarins Sud, le 7 octobre 2024



LA PLANÈTE COMÈTE

2

# Mobilisée sur les territoires

# Colloques nationaux : un élan collectif

Collaborer, échanger, partager, s'enrichir, apprendre, s'ouvrir... les deux colloques organisés chaque année par Comète France, en lien avec un établissement de soins du réseau, permettent d'élargir les horizons. Entre conférences d'un haut niveau d'expertise et ateliers interprofessionnels favorisant les échanges de pratiques, ces journées nationales sont des temps forts de la vie associative.

En 2024, les équipes se sont réunies à l'occasion de deux colloques : le premier en Alsace, à Mulhouse, et le second à Nantes, capitale des Pays-de-la-Loire.



## ✓ **Appareillage et MPR : enjeux et perspectives chez les traumatisés de l'appareil locomoteur**

Pr Jean PAYSANT, chef du Pôle Rééducation - CHRU de Nancy et directeur Médical de l'Institut Régional de Médecine Physique et de Réadaptation, UGECAM du Nord-Est

## ✓ **MPPR et (neuro)oncologie**

Dr Mélanie COGNÉ, médecin MPR au CHU et à l'Université de Rennes

## ✓ **Troubles neurologiques fonctionnels : un modèle de Prise en Charge - PULS-TNF Lyon**

Pr Mohamed SAOUD, chef de service, Psychiatrie Adulte, Hospices Civils de Lyon, Groupement Hospitalier Est Hôpital Pierre Wertheimer

## ✓ **Troubles cognitifs fonctionnels : définition, évaluation et accompagnement**

Charlotte JOLY, psychologue spécialisée en neuropsychologie, Hôpital Avicenne - Service de neurologie, Hôpitaux Universitaires Paris-Seine-Saint-Denis

## ✓ **Insertion professionnelle dans les SMR en France : que pensent les patients de leurs parcours ?**

Anna PICARD, directrice générale, Comète

181

PARTICIPANTS  
CO-ORGANISÉ  
AVEC L'HÔPITAL ST-JACQUES  
CHU DE NANTES

Nantes (44) - 27 & 28 novembre

## Blessés médullaires et emploi



Selon l'organisation mondiale de la Santé (OMS), plus de 15 millions de personnes vivent avec une lésion de la moelle épinière appelée aussi lésion médullaire. Il s'agit d'une affection complexe, résultant ou non d'un traumatisme, dont la nature et l'étendue des déficits varient en fonction de l'emplacement et de la gravité de la lésion. Les établissements de SMR ont un rôle clef pour optimiser les potentialités physiques et psychiques des personnes, favoriser leur indépendance fonctionnelle et ainsi faciliter leur réintégration sociale et professionnelle. Les dernières études, et notamment l'étude internationale InSCI, montrent que le travail peut également avoir un rôle déterminant pour favoriser une meilleure qualité de vie des personnes et améliorer le statut économique et la participation sociale.

Quel est l'impact du retour à l'emploi sur la prévention de l'état de santé chez les patients blessés médullaires ? Quelle corrélation entre emploi, bien-être et estime de soi ? Existe-il des facteurs sociaux qui favorisent le retour au travail ? Quel est le vécu des personnes blessées médullaires sur leur parcours d'insertion professionnelle ? Quelles perspectives sont offertes par les nouvelles technologies et en particulier les exosquelettes dans le retour à la marche ? Quels sont les bénéfices de recourir à des stratégies précoces de réinsertion professionnelle dès le milieu de soin ?

C'est pour aborder toutes ces questions que le réseau Comète s'est réuni à Nantes, en présence de conférenciers experts sur le sujet.



## LES PRATIQUES DE TERRAIN AU CŒUR DES ATELIERS INTERPROFESSIONNELS

En complément des conférences en plénière, quatre ateliers interprofessionnels sont systématiquement organisés l'après-midi du premier jour. Les participants se retrouvent en groupes plus restreints pour investir des thèmes variés en lien avec les réalités et les pratiques de terrain. Et pour permettre aux congressistes de parfaire leurs connaissances, des acteurs ressources sont régulièrement invités afin de partager leur expertise. En 2024, le Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), représentée par Romain JAUBERT et Stéphanie PORTAL, était présente pour aborder la mise en place de France Travail et l'articulation avec les UIISP Comète ; Les participants ont également pu apprécier la participation de l'entreprise sociale Linklusion lors d'un atelier consacré à l'accompagnement des travailleurs indépendants handicapés ou encore celle du créateur du logiciel R.O.G.E.R, Sébastien SERLET, venu présenter l'outil de réalité virtuelle.

## ✓ **Enquêtes InSCI sur la situation médicale et sociale des personnes avec une lésion de la moelle épinière : données liées au travail**

Dr Marc LE FORT, MCU-PH, chef du Pôle hospitalo-universitaire MPR, CHU de Nantes

## ✓ **Impact de l'insertion socio-professionnelle sur les complications du blessé médullaire**

Pr Brigitte PERROUIN-VERBE, professeur des universités, Pôle Hospitalo-Universitaire de MPR, CHU Nantes

## ✓ **Les parcours vers l'emploi des personnes avec une lésion médullaire : une approche sociologique du vécu des personnes concernées**

Zineb RACHEDI, sociologue, directrice des études, chercheuse au Groupe de recherches sur le handicap, l'accessibilité, les pratiques éducatives et scolaires, INSEI

## ✓ **La marche en exosquelette chez le blessé médullaire : enjeux et perspectives**

Dr Jean-Gabriel PREVINAIRE, médecin MPR, Centre Jacques Calvé, Berck-sur-Mer

## ✓ **Maintien en emploi et profils pathologiques des patients hospitalisés en CIMPR : Analyse des données du dispositif Comète**

Dr Jeanne DAVID, médecin, interne en médecine et santé au travail, CHU de Toulouse

168

PARTICIPANTS  
CO-ORGANISÉ  
AVEC LE CENTRE DE  
RÉADAPTATION DE  
MULHOUSE ET L'HÔPITAL  
EMILE MULLER, GHRMSA

Mulhouse (68) - 5 & 6 juin

## Pathologies émergentes associées à la MPR

Les établissements de SMR connaissent, ces dernières années, des évolutions importantes liées à la fois au système de tarification, aux progrès médicaux, aux modalités de prises en charge des patients et également aux pathologies accompagnées. En effet, la neuro-oncologie, les troubles neurologiques fonctionnels ou encore les déficiences sensorielles sont des pathologies qui ont émergé et pour lesquelles des protocoles spécifiques de prise en charge ont été développés dans les SMR.

C'est pour mieux comprendre les réalités de ces pathologies, leurs spécificités et appréhender les modalités d'accompagnement à la fois sur le volet de la rééducation et sur celui de la réadaptation professionnelle que les équipes Comète se sont retrouvées en Alsace, où elles ont pu apprécier des interventions de haute qualité. Deux interventions sont venues compléter le programme de ces journées : la première a permis d'explorer les enjeux et les perspectives d'évolution de l'appareillage en MPR et la seconde était une restitution d'une étude réalisée par Comète sur le vécu des patients au regard de leur parcours d'insertion.

# Des partenariats porteurs de sens

## SOFMER : COMÈTE AU CONGRÈS TOULOUSAIN

Les 2, 3 et 4 octobre 2024, Comète France était présente à Toulouse pour le 39<sup>ème</sup> congrès de la Société Française de Médecine Physique et de Réadaptation (SOFMER) qui célébrait également les 50 ans de la société savante.

En plus du stand occupé dans l'espace « Associations » qui a connu une belle affluence, Comète France est intervenue à la toute première édition de la session « Réinsertion professionnelle », ouverte par le Pr Sophie FANTONI-QUINTON, présidente de la Société Française de Santé au Travail (SFMT) et présidée par le Pr Jean PAYSANT, le mercredi 2 octobre. Deux communications ont été présentées par Anna PICARD lors de cette session inscrite au titre de la Formation médicale continue :



la première portait sur une analyse rétrospective de « L'activité d'insertion dans les SMR en France : 10 années de résultats d'insertion » (échantillon de plus de 65.800 personnes accompagnées par les équipes Comète entre 2013 et 2023). La seconde s'intéressait à « L'insertion professionnelle dans les SMR en France : que pensent les patients de leurs parcours ? » (582 répondants). Le Dr Baptiste CLAUDON, médecin référent de l'UISP de Nancy, est également intervenu sur « Les collaborations interprofessionnelles innovantes en prévention de la désinsertion professionnelle ». La session a rencontré un vif succès en faisant salle comble à l'image des trois journées organisées de main de maître par le Pr Xavier de BOISSEZON et les équipes toulousaines et, qui ont rassemblé plus de 1300 congressistes.

Pour apporter son expertise et favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situations de handicap, Comète France participe à des groupes de travail, intervient lors de congrès et séminaires nationaux et est également représentée au sein de plusieurs instances nationales. En 2024, la vie partenariale du réseau a connu plusieurs actualités favorisant les synergies pour promouvoir collectivement l'employabilité des personnes en situation de handicap et, plus globalement, pour soutenir l'inclusion sociale dans tous les aspects de la vie.

## MSA : UNE COLLABORATION QUI SE POURSUIT

Constatant la convergence de leurs missions concernant l'accompagnement des personnes en risque de désinsertion professionnelle et partageant des valeurs communes, la Caisse Centrale de la Mutualité Sociale Agricole (CCMSA) et Comète France ont souhaité asseoir leur collaboration en signant une convention nationale de partenariat, en 2021.



Celle-ci a pour objectif opérationnel de favoriser les liens entre les deux réseaux, les UISP Comète et les Caisses régionales de la MSA, pour fluidifier et sécuriser les parcours des travailleurs agricoles fragilisés professionnellement, par leur situation de santé. En 2024, des échanges réguliers ont lieu afin de se tenir informés des actualités respectives de chaque structure.



## FNATH : INTERVIEW D'ANNA PICARD DANS LE MAGAZINE « À PART ENTIÈRE »

Dans son 338<sup>ème</sup> numéro, le magazine « À part entière » consacre un portrait à Comète France par la voix d'Anna PICARD, directrice de l'association. Edité par la FNATH, l'association des accidentés de la vie, ce magazine traite chaque semestre de sujets liés aux accidents du travail et aux maladies professionnelles, ou encore à la santé au travail et au handicap. Chaque numéro propose également le portrait d'une personnalité et de son institution.



La dernière page du numéro d'avril-mai-juin 2024 est ainsi consacrée à l'interview d'Anna PICARD qui revient sur l'histoire du réseau, ses actions, son implantation territoriale et ses projets d'avenir.

Lire l'article



## Le réseau Comète représenté au :

## Conseil scientifique du FIPHFP

Composée d'experts issus du monde universitaire, syndical et associatif, cette instance a pour mission de nourrir les débats du Comité national du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées de la Fonction publique (FIPHFP) et d'éclairer sa réflexion en matière de politique publique.

Anna PICARD est membre de l'instance depuis 2016 et le Dr Michel BUSNEL, président d'honneur et fondateur de Comète France qui avait intégré le Conseil dès son installation en 2013, est depuis 2018 rapporteur de l'instance. En 2024, le Conseil scientifique s'est réuni à 2 reprises pour échanger sur plusieurs actualités dont une expérimentation « Cancer et Travail » portée notamment par l'AP-HP et un projet sur la prise en charge des syndromes post-traumatiques des personnes relevant de la Fonction publique.



## CFEA

Comète France a renouvelé, en 2024, son adhésion au « Collectif France pour la recherche et la promotion de l'emploi accompagné » (CFEA), dont les missions sont de promouvoir et d'agir en faveur de l'emploi accompagné en milieu ordinaire de travail des personnes en situations de handicap.



## DGEFP

L'association participe aux réflexions et projets du Groupe de travail « Maintien en emploi » piloté par la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), qui réunit les acteurs nationaux de l'emploi et du handicap. En 2024, le groupe de travail s'est réuni le 19 décembre afin d'aborder plusieurs sujets d'actualités : les mesures relatives à l'emploi prévues par la Conférence Nationale sur le Handicap (CNH), les travaux de l'expérimentation « Invalidité » portée par la Direction de la sécurité sociale, qui visent à faire évoluer et à moderniser la politique française autour de l'invalidité ou encore un outil de sensibilisation et de formation sur le thème du maintien en emploi proposé par l'Afpa, dénommée MOOC « Handicap des clés d'action vers l'emploi ».



## LINKLUSION

### Une étude sur les travailleurs indépendants handicapés

Initiée dès 2023, la collaboration avec la start-up sociale Linklusion s'est poursuivie en 2024 autour de travaux portant sur l'étude des parcours et des modalités d'accompagnements des travailleurs indépendants suite à l'irruption d'une situation de handicap. Estimés à environ 80 000 personnes en France, les travailleurs indépendants handicapés (TIH) constituent pourtant une population qui reste méconnue et qui bénéficie de peu de dispositifs de soutien. C'est pour apporter sa pierre à l'édifice que Comète France a contribué à ces travaux avec le partage de 2 300 parcours anonymisés de TIH accompagnés par les équipes Comète entre 2018 et 2022. L'analyse de ces données constitue une partie importante de l'étude,

en permettant d'apporter des indicateurs socioprofessionnels sur cette population dont il existe très peu de données nationales. Publiée sur le dernier trimestre 2024 avec le soutien de l'Agefice et Ethik Connection, l'étude « Avenir TIH » propose ainsi de mieux comprendre les besoins des entrepreneurs en situation de handicap et les dispositifs qui peuvent être mobilisés pour les accompagner. Une restitution des travaux a été organisée à l'Institut National des Jeunes Aveugles (INJA) à Paris, le 17 octobre, lors de laquelle Anna PICARD a présenté l'association Comète France et la base de données partagée dans le cadre de l'étude.

Consultez l'étude



# SEEPH : Les équipes Comète au rendez-vous



**R**endez-vous incontournable, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) prend vie chaque année dans l'ensemble des territoires. En 2024, la 28<sup>e</sup> édition portait sur la thématique : « Handicap et parcours professionnel : comment assurer une vraie égalité des chances ? ». Une semaine riche dont l'objectif est de faire se rencontrer entreprises, associations, sociétés civiles et bien entendu travailleurs handicapés. Retour sur les actions réalisées au sein du réseau Comète.



## UNE SEEPH 2024 CONSACRÉE À L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Pilotée à l'échelle nationale par le Fiphfp, l'Agefiph et Ladapt, la SEEPH est l'occasion de mettre en lumière les travailleurs handicapés et de faire avancer le débat sur l'insertion professionnelle pour une société plus inclusive. Elle permet de sensibiliser et d'embarquer les entreprises, administrations, associations autour de la thématique du handicap au travail. Pour cette 28<sup>e</sup> édition, l'accent a été mis sur les solutions concrètes visant à garantir l'égalité des chances dans les parcours professionnels des personnes en situation de handicap.



**Perpignan**  
Tenue d'un stand au Salon pour l'emploi des personnes handicapées à Saint-Estève



**Beauvais**  
Participation au Forum du maintien et de l'accès à l'emploi à Breuil le Vert



**Bois-Guillaume**  
Organisation d'une journée d'échanges patients/soignants, autour du jeu Handipoursuite, au CMPR Les Herbiers



**La Membrolle-sur-Choisille**  
Démonstration de matériels avec l'entreprise ErgoSanté au Centre Bel Air



**Lannion-Trestel**  
Participation au Salon de la compensation du handicap à St-Brieuc



**Valence / St-Vallier**  
Participation au Forum « Recruter Autrement » à Guilhaud-Granges



**Hyères**  
Une après-midi d'échanges proposée aux patients du SMR Pierre Chevalier



**Vallauris**  
Tenue d'un stand à la 14<sup>e</sup> Journée Emploi et Handicap à Antibes



**Charleville-Mézières**  
Participation au Village Handi'Cap à Charleville

## Des manifestations aux 4 coins de l'Hexagone et à La Réunion

Du 18 au 24 novembre 2024, les équipes Comète et les établissements de soins adhérents ont été pleinement mobilisés pour promouvoir l'emploi et contribuer au changement de regard en participant et en organisant des actions et des événements en région, que ce soit en métropole ou sur l'Île de La Réunion.

# Les équipes engagées sur les territoires



## DIJON & HÉRICOURT ANIMATION D'UNE MATINALE MAINTIEN EN EMPLOI

Le 11 avril, les UIISP Comète de Dijon et d'Héricourt ont participé à la 8e matinale du maintien en emploi organisée par le PRITH Bourgogne Franche-Comté et qui avait pour thème « Comment prévenir le licenciement pour inaptitude ? Quels dispositifs pour les employeurs et les salariés ? ». À cette occasion, l'équipe dijonnaise a présenté le dispositif Comète, les actions de sensibilisation mobilisables auprès des collectifs de travail ainsi que le parcours d'accompagnement d'une agente, employée au sein d'une université. Les 2 équipes ont tenu également un stand d'informations lors de cette matinée qui a rassemblé des acteurs de l'emploi, des employeurs et des salariés.



## ALBI CRÉATION D'UN FLYER « SE MAINTENIR EN EMPLOI »

L'équipe Comète d'Albi et les partenaires du maintien en emploi du Tarn (MDA, SPST, Cap emploi, Service social de l'Assurance maladie, MSA et SRAS BTP), se sont penchés en 2024 sur l'édition d'un flyer à destination des personnes en arrêt de travail. La brochure « Se maintenir en emploi », qui a vocation à informer le public sur le rôle et les missions des différents acteurs (dont Comète France), illustre tout à fait le travail collaboratif qui s'anime en région entre les acteurs de l'emploi et de la santé au travail.



## LA RÉUNION CO-CONSTRUCTION D'UN GUIDE MAINTIEN EN EMPLOI

2024 marque la concrétisation de travaux pilotés par le PRITH de La Réunion visant à la formalisation d'un guide du Maintien en Emploi dans le secteur privé. L'équipe Comète, qui est membre de l'organisation (Comités stratégique et opérationnel), a participé à la co-construction du document avec d'autres acteurs de l'emploi de l'île. Publié en décembre, il propose de mieux comprendre les enjeux du maintien en emploi en présentant les différents outils et ressources disponibles et adaptés aux besoins des entreprises réunionnaises.

## MONTPELLIER INTERVENTION AUX 52<sup>E</sup> ENTRETIENS DE MPR

Le 27 mars 2024, à l'occasion des 52<sup>e</sup> entretiens de Médecine Physique et de Réadaptation (EMPR) qui s'échelonnaient sur 3 journées, l'équipe Comète de Montpellier est intervenue lors de la journée dédiée au thème « Amputés : le jour d'après. Quel devenir après le centre de rééducation ? ». L'UIISP a présenté la démarche précoce d'insertion Comète France ainsi que deux situations de patients qu'elle a accompagnés. Les échanges ont permis d'aborder les spécificités de ce public que ce soit au niveau technique/technologique, financier, psychologique ainsi que les leviers d'action pouvant être mobilisés.

## LANNION TRESTEL, NOTH-LIMOGES & VALLAURIS INTERVENTIONS AU SEIN DE FORMATIONS DIPLOMANTES

Reconnues pour leur expertise, les équipes Comète France sont régulièrement invitées à intervenir au sein de formations diplômantes pour présenter l'action du réseau. À titre d'exemple, en 2024, l'équipe de Lannion Trestel (22) est à nouveau intervenue au sein de l'Institut de soins infirmiers (IFSI) et de l'Institut d'aides-soignants (IFAS) de son territoire, l'UIISP Comète de Vallauris (06) auprès des étudiants du Diplôme d'Études Supérieures Universitaires (DESU) « Appareillage des personnes en situation de handicap » d'Aix Marseille Université, notamment des internes en MPR. L'équipe de Noth-Limoges (23-87) a, quant à elle, repris ses interventions à l'Institut Limousin de Formation aux Métiers de la Rééducation (ILFOMER), auprès de la filière d'ergothérapie. Ces temps d'informations et de partage constituent de véritables leviers pour sensibiliser les futurs professionnels à la réadaptation professionnelle et à la démarche Comète France.

## BEAUVAIS ORGANISATION D'UN FORUM POUR FAVORISER LE RETOUR À DOMICILE ET EN EMPLOI

Le 18 juin, l'équipe Comète de Beauvais et le CRF Saint-Lazare ont co-organisé un forum sur le thème « Connaître les partenaires et les acteurs du retour à domicile et du maintien en emploi du territoire ». Cette journée a permis de faire découvrir l'établissement SMR aux partenaires du territoire, de présenter son offre de soins et son plateau technique et également de (re)présenter les spécificités de l'accompagnement Comète France qui est initié dès le milieu de soins. Cette journée riche a également permis d'échanger avec les structures partenaires sur leurs propres offres de services ainsi que sur les synergies pouvant être développées entre tous les acteurs.

## LYON LES MASSUES & VAL ROSAY COLLABORATION AVEC LA SANTÉ AU TRAVAIL

Afin de renforcer leur partenariat et de mieux appréhender le fonctionnement de chaque dispositif, les deux équipes Comète France Lyonnaises (Les Massues et Val Rosay) et le Service de Prévention et de Santé au Travail AGEMETRA de Lyon se sont réunis le 30 mai 2024. Les professionnels Comète ont présenté les principes de la démarche précoce d'insertion ainsi que l'organisation de chaque équipe pour faciliter les liens avec le SPST.



## TOULOUSE RENCONTRE AVEC LE CENTRE DE GESTION DE LA HAUTE-GARONNE

Le 27 février 2024, l'Unité Comète toulousaine a rencontré le Centre de Gestion de la Fonction publique de Haute-Garonne (médecins, infirmiers, psychologues du travail...) pour un temps d'échanges interactifs entre les deux équipes qui ont présenté leur rôle et leurs modalités d'intervention respectives. La réunion s'est poursuivie autour des enjeux de la précocité d'intervention et des actions collaboratives. Un projet de convention partenariale a d'ailleurs émergé à la suite de cette rencontre.



## GRANVILLE PARTICIPATION À UN FORUM DÉDIÉ AUX CÉRÉBRO-LÉSÉS

L'UIISP Comète de Granville était présente au Forum « des associations et dispositifs en faveur des personnes cérébrolésés » à l'hôpital d'Aunay-sur-Odon, établissement de soins public partenaire de l'EMPR Le Normandy. Ce forum a permis de réunir les différents intervenants et de favoriser les échanges entre acteurs : professionnels de santé, familles et associations œuvrant pour la prévention, le suivi thérapeutique ainsi que la réinsertion sociale et professionnelle des personnes victimes de blessures cérébrales acquises. Via la tenue d'un stand, les professionnels Comète ont présenté leurs missions aux participants venus nombreux à cette journée.



# Des solutions coconstruites avec les partenaires

Dr Karine  
FERRAND

Médecin du travail référent PDP,  
Coordinatrice département maintien en emploi  
PrevLink, Île-de-France



« La participation de l'équipe Comète France de Bouffémont au sein de notre cellule PDP est bénéfique pour la prise en charge des travailleurs. L'expertise Comète permet d'apporter un éclairage complémentaire à celui de nos équipes et des autres partenaires présents dans notre cellule. La prise en charge des travailleurs que nous avons en commun est beaucoup plus pertinente et précoce ce qui est un maillon essentiel de la prise en charge de la prévention de la désinsertion professionnelle. »



Carole  
GASTAL

Coordonnatrice Chargée du  
Maintien en Emploi, Service de  
Prévention et de Santé au Travail  
Interentreprises du Tarn

« Le partenariat avec Comète France représente un véritable atout pour les professionnels du SPSTI 81. La proximité et la disponibilité des acteurs de l'équipe Comète d'Albi le rendent très efficace. Nous faisons appel à Comète pour des situations qui nécessitent d'avoir une évaluation pluridisciplinaire des capacités fonctionnelles et/ou cognitives. Cette évaluation est fondamentale pour nous aider à préparer le retour à l'emploi. Elle peut être opportune pendant l'arrêt de travail ou lorsque la reprise du travail révèle des difficultés, parfois non perçues par le ou la salarié.e. La possibilité de mobiliser Comète pour une mise en situation réalisée au regard du poste ou de l'environnement de travail permet de réelles projections, d'identifier des aménagements, les tester et les mettre en œuvre. »

## TRAVAILLER EN COMPLÉMENTARITÉ POUR FAIRE BOUGER LES LIGNES

L'emploi des travailleurs handicapés, c'est l'affaire de tous ! Aussi, les stratégies de maintien en emploi déployées par Comète France se basent sur des actions partenariales fortes. Cette dynamique permet de prendre en considération toutes les dimensions du projet d'insertion et de mettre en œuvre des actions complémentaires pour sécuriser les parcours et maximiser la réussite et la durabilité des solutions mises en œuvre. L'ensemble des acteurs impliqués dans le parcours de la personne est mobilisé : Services de santé et de prévention au travail, MDPH/MDA, organismes d'Assurance maladie, entreprises, organismes de formation, universités...

## Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises du Tarn

Le conseil et l'accompagnement dans les démarches, à chaque étape du parcours, sont fortement appréciés par les salariés concernés. Avec la création de la Cellule PDP en 2023, nous avons multiplié nos espaces d'échanges et de coordination, ce qui apporte de la fluidité dans le suivi des parcours.



30 ANS D'ACTIONS

3

# Favoriser le maintien en emploi

# Les chiffres clés

## UN PROCESSUS DYNAMIQUE

Selon leur situation et la nature de leur projet professionnel, les bénéficiaires cheminent dans les différentes étapes du processus développé par Comète.

À chaque étape de l'accompagnement, des synthèses pluridisciplinaires sont menées au sein de l'équipe afin de conjuguer les réalités médicales avec les possibilités professionnelles.

Cette pratique d'échanges permet de faire vivre la richesse du regard croisé Santé-Travail, essentiel à la réussite des projets d'insertion.

Chaque année, des milliers de personnes en situation de handicap sont accompagnées par les quelque 450 professionnels Comète pour construire leur insertion.

L'année 2024 marque un pas important, celui des 10 500 patients accompagnés par les équipes Comète France ! Après trois années marquées par la crise sanitaire liée à la Covid-19, l'activité a retrouvé de belles couleurs en repassant le cap des 10 000 bénéficiaires accompagnés dans leur parcours d'insertion professionnelle (+17% par rapport à 2020). Et les autres données d'activité sont également très positives et poursuivent leur progression. Le nombre d'accompagnements allant jusqu'à la concrétisation du projet professionnel (Phase 3) connaît en particulier une belle augmentation (+20,5% par rapport à 2020), avec un taux de près de 89% de personnes insérées.

# 10 536

PERSONNES SUIVIES

### Phase 1

## Accueillir et analyser la demande

- ✓ Mener, a minima, un entretien en présentiel avec un membre de l'équipe Comète pour déclencher l'accompagnement.
- ✓ Informer la personne sur la méthodologie d'accompagnement proposée et son contenu.
- ✓ Réaliser une évaluation de la situation médicale, sociale, économique, scolaire et professionnelle.



8153 demandes évaluées



+ de 65 900 actions

### Phase 2

## Construire le projet d'insertion

- ✓ Mener l'ensemble des évaluations et bilans visant à élaborer un projet d'insertion réussi, en lien avec les professionnels de santé de l'établissement et l'ensemble des partenaires (entreprises, services de prévention et de santé au travail, écoles/universités, organismes de formation, MDPH, Carsat, etc.).
- ✓ Construire un projet professionnel personnalisé et envisager les solutions et aménagements à mettre en place.
- ✓ Mesurer la faisabilité du projet afin de s'assurer de sa cohérence au regard des attentes de la personne, de ses capacités physiques et cognitives et de ses réalités professionnelles et personnelles.



5 715 projets élaborés et évalués



+33 200 actions

### Phase 3

## Déployer le plan d'actions

- ✓ Valider la mise en œuvre opérationnelle des solutions pour concrétiser et finaliser l'accès/le maintien en emploi, la reprise d'études ou l'entrée en formation.
- ✓ Aménager la situation de travail ou d'études/formation.
- ✓ Régulariser les éléments administratifs, juridiques et financiers.



2105 plans d'actions mis en œuvre



+ de 10 200 actions



+ 1900 mesures obtenues

### Étape 4

## Suivre le devenir des personnes insérées

- ✓ Questionner les personnes insérées sur leur situation professionnelle un an et deux ans après l'insertion.
- ✓ Mesurer la pertinence et la durabilité des projets d'insertion dans le temps.



2 478 personnes suivies 2 ans après l'insertion

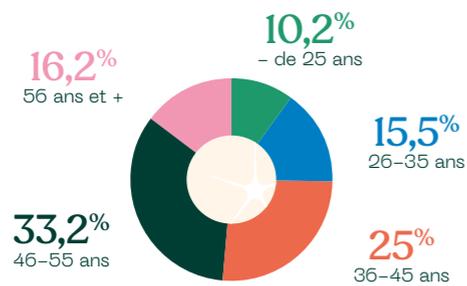


Retrouvez la Synthèse de l'activité Comète par région



# Des bénéficiaires aux réalités de santé et d'emploi complexes

Implantées en milieu de soins, les équipes Comète France accompagnent des personnes confrontées à des situations de santé où les problématiques sociales et professionnelles viennent très souvent se surajouter à la complexité des profils médicaux. L'expertise des établissements SMR adhérents conjuguée à celle des UISP Comète permet de proposer un accompagnement individualisé prenant en compte l'ensemble des réalités vécues par les patients, pour dégager un horizon de possibilités !



Les patients de 46-55 ans sont les plus représentés et les plus de 55 ans sont ceux qui connaissent la plus forte progression depuis la dernière décennie (+23% depuis 2016).

54% Hommes  
46% Femmes

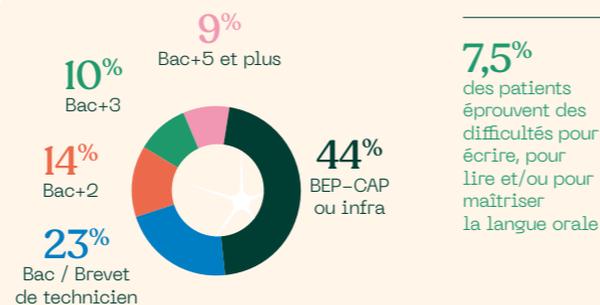


## Réalités sociales



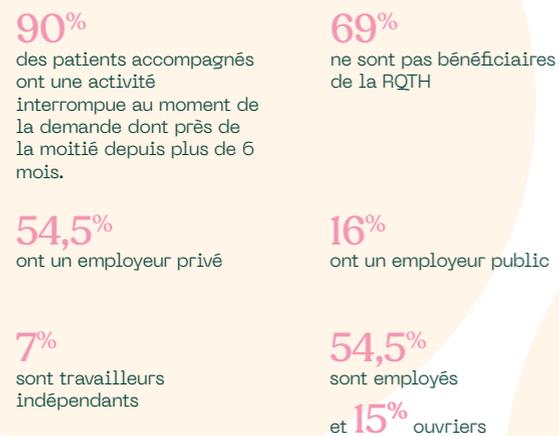
## Niveaux de formations

Récemment, une légère tendance à la hausse du niveau de qualification des bénéficiaires est observée, en particulier des niveaux Bac + 2 et plus.



## Situations professionnelles

Au démarrage de l'accompagnement Comète France, la situation professionnelle des patients est déjà impactée du fait des réalités de l'état de santé.



## Éléments médicaux



64,5% des patients sont hospitalisés dans le cadre de la survenue d'une déficience  
57% pour une maladie non professionnelle

### Difficultés éprouvées

Avec la pathologie principale, d'autres troubles et difficultés sont très souvent associés.

87,5% difficultés fonctionnelles (mobilité, port de charge, problèmes sensitifs...)  
66% douleurs chroniques  
64,7% fatigabilité  
21,7% troubles cognitifs

Certains patients présentent également des troubles vésico-sphinctériens (5,6%), sensoriels (5,2%), ou encore des problématiques psychiatriques (6,2%) et des addictions (2,9%).

28% se déplacent en fauteuil roulant et/ou avec une autre aide technique



## NATURE DE LA DÉFICIENCE

Qu'il s'agisse d'atteintes neurologiques ou de l'appareil locomoteur, les pathologies prises en charge au sein du réseau ont pour conséquences des déficiences lourdes et/ou complexes qui nécessitent un accompagnement spécialisé au regard de l'emploi.



41,3% Atteintes neurologiques

- 28,3% Atteintes cérébrales (AVC, traumatisme crânien, paralysie cérébrale, sclérose en plaques...)
- 6,5% Atteintes médullaires (paraplégie, tétraplégie)



27,7% Atteintes ostéo-myo-articulaires (orthopédie, traumatologie, rhumatologie...)

- 6,5% Autres (atteintes neuromusculaires, neuropériphériques acquises, PNF, syndrome Guillain Barré...)



22,2% Pathologies rachidiennes



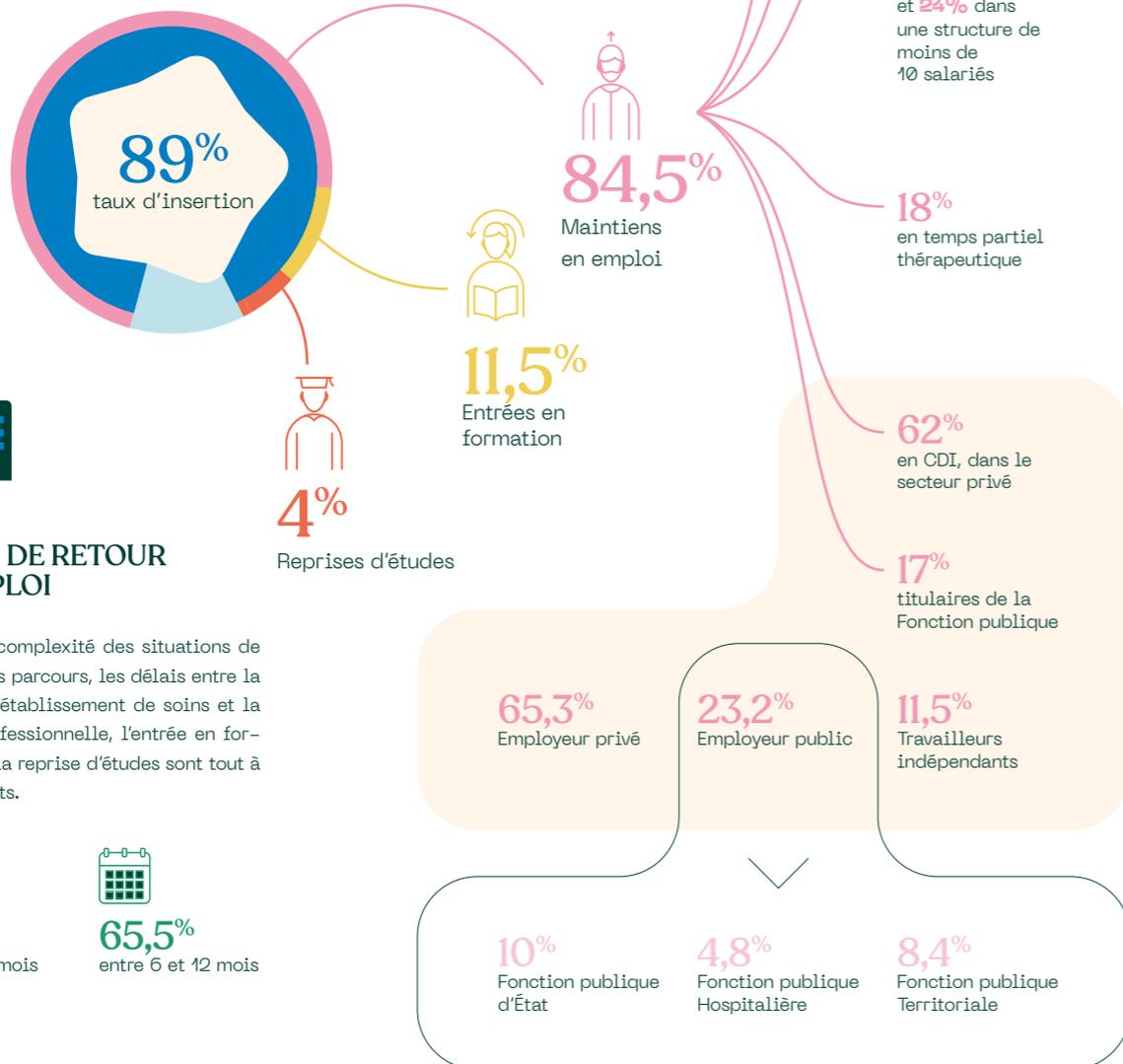
8,8% Autres

- 4,6% Atteintes cardio-vasculaires et cardio-respiratoires
- 3,4% Amputations
- 0,8% Brûlés

# Des résultats en faveur de l'insertion

# 2105

projets d'insertion ont été déployés, en 2024, dans le secteur privé et le secteur public grâce à l'action des 44 UISP. Ce sont ainsi près de 9 personnes sur 10 qui retournent vers l'emploi à l'issue de l'accompagnement Comète France.



**100%** en milieu ordinaire de travail

**88%** dans l'entreprise d'origine dont **76,5%** à l'ancien poste

**47%** dans une entreprise de plus de 100 salariés et **24%** dans une structure de moins de 10 salariés

**18%** en temps partiel thérapeutique

**62%** en CDI, dans le secteur privé

**17%** titulaires de la Fonction publique

**11,5%** Travailleurs indépendants

**65,3%** Employeur privé

**23,2%** Employeur public

**8,4%** Fonction publique Territoriale

**4,8%** Fonction publique Hospitalière

**10%** Fonction publique d'État



## DÉLAIS DE RETOUR À L'EMPLOI

Malgré la complexité des situations de santé et des parcours, les délais entre la sortie de l'établissement de soins et la reprise professionnelle, l'entrée en formation ou la reprise d'études sont tout à fait probants.



**30%** dans les 6 mois

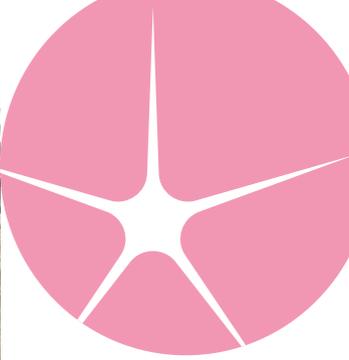
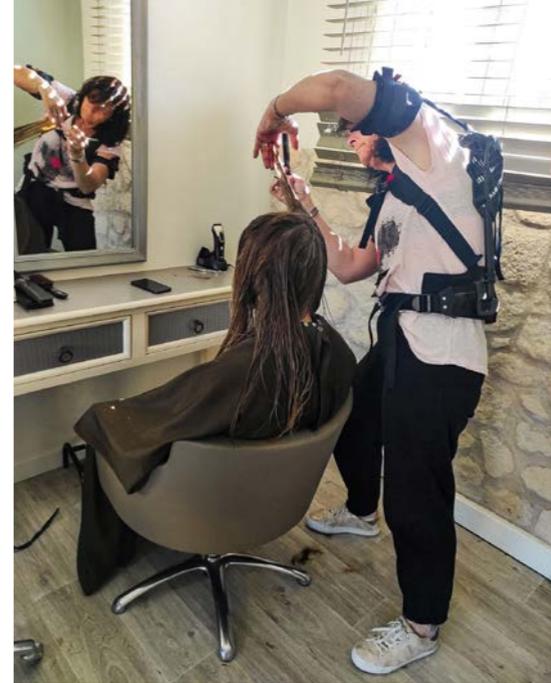


**65,5%** entre 6 et 12 mois

## UNE ACTION POUR L'ACCÈS AUX DROITS & L'OBTENTION DE LA RQTH

L'obtention de la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) permet aux personnes de bénéficier d'aides spécifiques (aménagement du poste, des horaires, ...) et d'accéder à des dispositifs spécialisés (stages de réadaptation, ...). En étroite collaboration avec les MDPH/MDA, les UISP Comète France accompagnent les patients dans ces démarches administratives.

Au démarrage de l'action (Phase 1), 31% des personnes ont une RQTH. À l'étape du déploiement du plan d'actions (Phase 3), pour 82% la RQTH a été obtenue ou est en cours d'instruction par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH).



## TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE, UNE SOLUTION POUR FAVORISER LA REPRISE

Le temps partiel thérapeutique est une formule de reprise du travail, à temps réduit, sans perte de salaire. En adaptant le temps de travail au regard de la situation de santé, à 20%, mi-temps ou 80%, ce dispositif permet de reprendre progressivement une activité professionnelle ou de se maintenir à un poste dans des conditions favorables.

Véritable levier pour favoriser le maintien en emploi, ce dispositif est particulièrement déployé dans le cadre des accompagnements Comète France, en lien avec le médecin traitant, l'employeur et le médecin du travail.

En 2024, 40% des personnes suivies en Phase 3 ont bénéficié de cette mesure et pour 18% sa mise en œuvre est toujours effective lors de la clôture de l'accompagnement.

## PÉRENNITÉ DES PROJETS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Un an et deux ans après la concrétisation des projets professionnels, les équipes Comète France interrogent le devenir des patients qu'elles ont accompagnés, afin de mesurer la pérennité des insertions et plus globalement l'efficacité de l'action.



**84,5%** des personnes toujours insérées 2 ans après l'accompagnement Comète\*

\* 2478 personnes interrogées en 2024, avec un taux de réponse moyen de 84%



**7%** En Formation / Études



**77,5%** En Emploi

**89%**

sont en CDI ou Titulaire de la Fonction publique, en milieu ordinaire de travail

**93%**

des personnes sont toujours employées au sein de l'entreprise d'origine et 7% dans une nouvelle entreprise

# Regards croisés sur un maintien en emploi réussi

## Gwénaëlle SALAUN

Sage-femme hospitalière, accompagnée  
par l'UISP de Brest-Roscoff (29)

« Suite à un accident post-anesthésie qui a entraîné des lésions cérébrales, j'ai tenté une reprise sur mon poste de travail. Celle-ci a échoué du fait de difficultés cognitives et neurosensorielles (forte sensibilité au bruit et à la lumière). J'ai bénéficié de rééducation et ai été orientée vers l'UISP Comète France Brest-Roscoff au Centre de Perharidy. L'équipe s'est mise en relation avec le médecin du travail, ma direction et le médecin expert de la fonction publique afin de co-construire les solutions au retour à l'emploi. Suite à des bilans, un essai de 9 semaines sur un poste de sage-femme pendant mon arrêt de travail a été organisé dans un autre établissement, sur des tâches adaptées : cours de préparation à l'accouchement, entretiens prénataux et post-nataux ..., sans activité diagnostique et de soins. J'ai testé des aménagements et développé des stratégies de compensation avec l'accompagnement de l'équipe. Ceci m'a permis de faire la preuve de mes capacités de travail. J'ai alors pu reprendre à temps partiel thérapeutique sur mon poste avec les mêmes aménagements organisationnels. Grâce à l'action coordonnée de tous les acteurs que sont la direction et la commission maintien dans l'emploi de mon hôpital, le médecin du travail, mon encadrement et Comète, d'autres adaptations ont été mises en place (temps de ressourcement réguliers, ambiance lumineuse tamisée, projection d'un diaporama comme support facilitant les cours... ). De plus aujourd'hui, pour limiter la fatigue liée à la conduite, le FIPHFP finance des prestations de taxi. Je peux ainsi me rendre aux cours de préparation à l'accouchement organisés à la piscine municipale. L'ergothérapeute Comète

a par ailleurs réalisé des actions de sensibilisation auprès de mon encadrement et de mes collègues de travail. L'équipe Comète France a cru en la possibilité d'un retour sur un poste de sage-femme, mon métier passion. L'essai pendant l'arrêt de travail mis en place avec l'appui de l'équipe a été un véritable atout. Comète a été un moteur à la reprise de confiance, pour moi et ma direction. Aujourd'hui, je suis à 50% de droit sur ce poste et je m'y épanouis pleinement. Grâce à l'expertise et à l'accompagnement Comète France, grâce aux synergies de l'ensemble des acteurs du maintien dans l'emploi de mon hôpital, j'ai pu rester sage-femme dans mon établissement. »



Acteur incontournable du maintien en emploi, Comète France propose un accompagnement spécialisé et pro-actif à l'écoute des travailleurs en situations de handicap et des entreprises publiques et privées. L'efficacité de la démarche tient dans une synergie innovante entre le monde de la santé et l'univers de l'emploi. Plutôt que d'attendre la sortie de l'hôpital pour travailler un projet professionnel compatible avec l'état de santé, les équipes Comète France interviennent directement dans les établissements de soins, pour que la période d'hospitalisation serve aussi à construire une insertion durable.

Focus sur un maintien dans l'emploi concrétisé dans la Fonction publique, grâce à l'action collective et complémentaire de Comète France, du médecin du travail et de l'employeur ainsi qu'au soutien du FIPHFP.



## Dr Sanna OUEDRAOGO

Médecin du travail, Cellule maintien en emploi du CH de Landerneau (29)

« Le maintien dans l'emploi fait partie de la mission du service de santé au travail et l'accompagnement de Madame SALAUN, sage-femme ayant rencontré un problème de santé modifiant significativement son aptitude à exercer pleinement sa fonction, a fait l'objet d'un suivi particulier.

Madame SALAUN avait fait une première tentative de reprise du travail qui s'est soldée par un échec. Sa détermination à pouvoir continuer d'exercer son art a déclenché une démarche lors de son séjour en Centre de Rééducation. Plusieurs échanges au préalable ont eu lieu avec l'ergothérapeute et le médecin de Comète France ainsi que le médecin du travail. Après stabilisation de l'état de santé, un rendez-vous avec la DRH du Centre Hospitalier en présence de l'ergothérapeute a eu lieu. Cette rencontre a permis à la DRH de lancer des concertations avec un autre Centre Hospitalier pour permettre des mises en situation professionnelle afin de déterminer les tâches que Madame SALAUN était toujours en capacité de réaliser en tenant compte des restrictions médicales. Le stage, qui a duré plusieurs semaines pendant l'arrêt maladie (congé de longue maladie) dans ce CHU, a permis de dégager les missions qu'elle pouvait assumer.

Madame SALAUN a donc repris à temps partiel 50% sur les tâches identifiées pour les 6 mois qui restaient de ses droits au temps partiel thérapeutique. Ses collègues ont pu bénéficier de séances de sensibilisation animées par l'équipe Comète en présence de la référente handicap de l'établissement, de la psychologue du personnel et du médecin du travail. Cette sensibilisation est d'autant plus nécessaire du fait que Madame SALAUN est positionnée sur des missions qui entraînent une diminution du roulement des autres collègues sur ces tâches.

Avec une détermination de l'agent, un accompagnement adapté depuis le centre de rééducation, une volonté de l'établissement à réintégrer l'agent dans ses fonctions malgré le niveau de restrictions, un investissement du médecin du travail dans ce retour à l'emploi, une compréhension marquée de l'équipe à cette nouvelle organisation de leur travail, Madame SALAUN a pu reprendre le travail, modifié certes, mais elle continue dans le domaine qui l'a toujours passionné. »

## Les membres de la Cellule d'initiatives pour le Maintien en Emploi du Centre Hospitalier Ferdinand GRALL de Landerneau

Élodie BUANNIC  
Assistante de service social des agents de l'hôpital et  
référente handicap

Marie LE CORRE  
Psychologue du personnel

Marie LE GUEN  
Responsable RH

Lucie SOUCHON  
Directrice des RH

« Au sein du CH de Landerneau, la Direction des Ressources Humaines et le Service Santé au Travail se réunissent régulièrement dans le cadre d'une CIME dont l'un des objectifs est le maintien en emploi des professionnels.

Nous avons pu, ensemble, croiser nos regards et nos compétences pour accompagner Madame SALAUN dans sa reprise de poste. Nous avons organisé un stage d'immersion au sein d'un CHU, aménagé son poste de travail et ses horaires afin de faciliter sa reprise. L'assistante sociale, qui est aussi la référente handicap de l'établissement, le médecin, la psychologue du service SST et Madame SALAUN continuent le travail de sensibilisation au sein de son service. Ce travail impulsé par l'équipe Comète France de Brest-Roscoff, permet de lever le tabou du handicap, de donner des clés de compréhension à ses collègues sur ce handicap invisible (dans le respect du secret médical), de faciliter le travail d'équipe et de coconstruire les solutions pérennes au maintien en emploi.

# Cap sur les reconversions professionnelles



## David BOUGAIS

Moniteur d'atelier, accompagné par l'UISP de Bois-Guillaume (76)

Il y a 6 ans, j'ai été victime d'un accident de la route en allant à mon travail à moto.

Les séquelles de cet accident ont été un traumatisme crânien avec un coma de 10 jours et des lourdes brûlures sur le corps. Lors de mon séjour au CMPR « Les Herbiers », 6 mois après l'accident, j'ai

été accompagné par Comète France, notamment car je souhaitais changer de travail. En effet, déjà avant l'accident, je n'étais plus motivé à exercer mon emploi. Lors de nos premières rencontres avec Marie, la psychologue du travail Comète, j'étais au plus bas moralement. Je n'avais aucune idée du choix de reconversion professionnelle. Toute l'équipe a instauré une bienveillance à mon égard et j'avais besoin de cet entretien avec Comète une fois par semaine, pour avancer.

Nous avons effectué des tests et j'ai réalisé un bilan de compétences qui m'a orienté dans le domaine social. J'ai alors découvert l'univers du médico-social, et je me suis dirigé vers le métier de Moniteur d'atelier, vu l'expérience de mon ancien travail, et vers l'inclusion des personnes en situation de handicap afin de faire évoluer leurs compétences professionnelles. En effet, j'aimerais changer la vision du monde pour que le handicap soit intégré dans la vie de tous les jours. Je me suis inscrit à une formation de moniteur d'atelier et Comète m'a soutenu et épaulé pour trouver un ESAT (Etablissement et Service d'Accompagnement au travail) afin de réaliser ma période en entreprise. Ma formation a duré 1 an. Au début, c'était compliqué de rester assis et de me remettre à écouter les intervenants pour exercer le métier, après avoir travaillé plus de 20 ans, mais cela m'a donné la motivation d'avancer et d'obtenir la certification !

Une fois le diplôme obtenu, j'ai exercé dans divers établissements en milieu protégé. Aujourd'hui, je suis en CDI et très heureux d'aider à l'inclusion sociale.

Je remercie la vie de m'avoir fait évoluer et de servir à quelque chose et je me sens chanceux de connaître les soignants, et l'équipe d'insertion professionnelle Comète de Bois-Guillaume, dont je suis reconnaissant.



## Stéphane LE TROQUER

Chauffeur poids-lourds devenu tatoueur indépendant, suivi par l'UISP de Lannion-Trestel (22)

Devenu paraplégique suite à un accident de bûcheronnage, Comète m'a aidé à sortir la tête de la rééducation, à commencer à me projeter sur autre chose, à trouver des pistes professionnelles. A ce moment-là de ma vie, il y avait beaucoup de remises en question, beaucoup de doutes, je ne savais plus ce que j'étais capable de faire. Sans l'équipe Comète, je ne sais pas ce que j'aurais eu comme projet, j'aurais peut-être terminé dans l'administratif mais, comme tatoueur, je m'éclate vraiment et je me sens bien... C'est un métier qui me correspond totalement ! Comète m'a permis de croire en une voie professionnelle nouvelle vers laquelle je ne me serais sûrement jamais orienté, même si cela a toujours été un rêve.

Après 8 mois de formation, Stéphane Le Troquer a obtenu son diplôme d'Artiste-Tatoueur le 3 juillet 2024 et, quelques jours plus tard, il a pu lancer son activité en ouvrant son salon de tatouage. Plusieurs aides et dispositifs ont été mobilisés tout au long du parcours notamment avec le soutien de l'Agefiph (financement de la formation, d'un fauteuil spécialisé avec coussin air...) afin de concrétiser le projet de reconversion professionnelle.

Lorsque le maintien au poste d'origine n'est plus envisagé, que ce soit en raison de la situation médicale et/ou en lien avec les nouvelles aspirations professionnelles de la personne, les équipes Comète France sont également amenées à accompagner les bénéficiaires vers de nouveaux horizons professionnels. Zoom sur deux reconversions réalisées avec Comète France, dans le secteur privé.



UNE GOUVERNANCE DYNAMIQUE

# Fédérer le réseau

4

# Des instances ancrées sur le terrain

## Tous représentés !

Tous les établissements adhérents au réseau sont représentés au Conseil d'administration et à l'Assemblée générale. Cette réalité fait écho au principe de représentation de toutes les forces vives qui tient particulièrement à cœur à Comète France et qui permet d'être en prise constante avec les réalités vécues sur le terrain. Au cours de l'année 2024, les instances de l'association se sont réunies régulièrement, en présentiel, afin d'aborder les actualités, les projets ainsi que les orientations d'avenir de l'association.

### LE BUREAU

Il veille à l'exécution des décisions votées par les administrateurs et gère les affaires courantes.



6 membres



2 réunions en 2024

- ✓ **Dr Jean-Luc LE GUIET**  
président
- ✓ **Dr Michel BUSNEL**  
président d'honneur
- ✓ **Pr Xavier de BOISSEZON**
- ✓ **Joël CHEVALIER**  
trésorier
- ✓ **Laurent FERON**  
secrétaire
- ✓ **Marie-Christine MEGEL**

### LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il assure la gestion et l'administration de l'association. À ce titre, il est amené à mettre en œuvre la politique générale de l'association, à procéder au vote du budget et à arrêter les comptes de l'exercice clos.



109 administrateurs



2 réunions par an



16 membres dont Présidence et Direction Comète



12 établissements représentés



4 réunions en 2024

### LE COMITÉ TECHNIQUE NATIONAL

Pouvoir solliciter l'avis et l'appui d'experts est une ressource riche et précieuse. C'est dans cet esprit que Comète France a souhaité mettre en place un Comité technique national (CTN) pluridisciplinaire, dans lequel toutes les compétences exercées dans les UISP Comète sont représentées.

Sur décision du Bureau et/ou de la Direction Comète, il réalise des travaux en lien avec les pratiques professionnelles des équipes.

- ✓ **Marie-Christine MEGEL**  
ergothérapeute-ergonome et présidente du CTN (81)
- ✓ **Joëlle BUROT**  
assistante sociale et coordinatrice CF (13)
- ✓ **Aline FOURMOND**  
médecin (21)
- ✓ **Stéphanie GAULARD BOUVIER**  
cadre socio-éducatif (69)
- ✓ **Vincent GUËNÉ**  
psychologue du travail (72)
- ✓ **Nathalie HUILLET**  
ergothérapeute et ergonome (06)
- ✓ **Morgane JOLIVET**  
ergonome (35)
- ✓ **Romain LHERMITTE**  
ergonome et psychologue du travail (59)
- ✓ **Frédéric LOUIS**  
médecin (79)
- ✓ **Julie METTLING**  
chargée d'insertion professionnelle (68)
- ✓ **Anaïs NOËL**  
neuropsychologue et psychologue du travail (31)
- ✓ **Viet Khoi PHAM**  
médecin (29)



### LA DIRECTION AU CŒUR DES ACTIONS

Développer, coordonner, animer, gérer et construire l'avenir : la direction Comète France assure l'ensemble de la dynamique associative et les liens avec les partenaires.

Véritable trait d'union entre les équipes et les instances, elle impulse et met en œuvre la politique et les stratégies de développement de l'association. Son rôle d'appui auprès des établissements du réseau lui permet d'assurer la cohérence et la qualité du dispositif en créant et développant des outils spécifiques. Elle va aussi à la rencontre des partenaires, communique lors de colloques et séminaires sur l'emploi des travailleurs handicapés, et représente l'association au sein de groupes de travail et d'institutions nationales (Groupe maintien en emploi de la DGEFP, Conseil scientifique du FIPHP...).

- ✓ **Anna PICARD**  
directrice générale
- ✓ **Clémentine BRENEOL**  
chargée de missions
- ✓ **Alix LE PENSEC**  
chargée de missions
- ✓ **Delphine VASSORT**  
assistante de direction

### L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Elle est l'occasion de rendre compte de l'activité de l'association et également de valider les orientations prises par le Conseil d'Administration. Elle fixe également le montant de la cotisation annuelle et approuve les comptes de l'exercice clos.



136 délégués : directions + médecins + paramédicaux



1 AG par an

# Vie associative : les actualités 2024

**L**a force du réseau Comète France, c'est aussi une vie associative riche qui favorise l'émulation collective, le partage et l'interconnaissance entre les membres de son réseau.  
En 2024, plusieurs actions ont été réalisées dans ce sens.

## LE NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF 2024-2028 ADOPTÉ : UNE VISION AMBITIEUSE POUR LES 5 PROCHAINES ANNÉES

Le projet 2017-2022 étant arrivé à son terme, un renouvellement a été engagé par l'association afin de redonner du sens à l'action et de mobiliser l'ensemble des parties prenantes autour d'un nouveau socle commun, pour les 5 ans à venir, notamment dans un contexte d'accroissement du réseau et d'évolutions dans les écosystèmes de la santé, du handicap et du travail. Pour ce faire, les établissements adhérents, les UISP et les instances de l'association ont tous été mobilisés afin de construire ensemble un nouveau projet associatif en prise avec les réalités actuelles, les enjeux et les aspirations de la Planète Comète pour l'avenir.

Fruit d'une réflexion collective et d'une démarche participative, la nouvelle feuille de route a été adoptée à l'unanimité par les instances délibérantes de l'association : le 15 mai par le Conseil d'administration puis le 5 juin 2024 par l'Assemblée générale.

Cinq axes stratégiques ont été définis pour la période 2024-2028 :

- 1 **Consolider, pérenniser et développer les actions**
- 2 **Poursuivre le maillage territorial**
- 3 **Modéliser les bonnes pratiques et les outils**
- 4 **Renforcer la communication**
- 5 **Renforcer le positionnement politique et institutionnel de l'association**



## SIX VALEURS ANIMENT LES ACTIONS DE COMÈTE FRANCE :

- ✓ **Le Respect**
- ✓ **Le Partage**
- ✓ **L'Engagement**
- ✓ **L'Innovation**
- ✓ **La Performance**
- ✓ **La Convivialité**

## UN WEBINAIRE CONSACRÉ À L'ÉVOLUTION DU MODÈLE STATISTIQUE

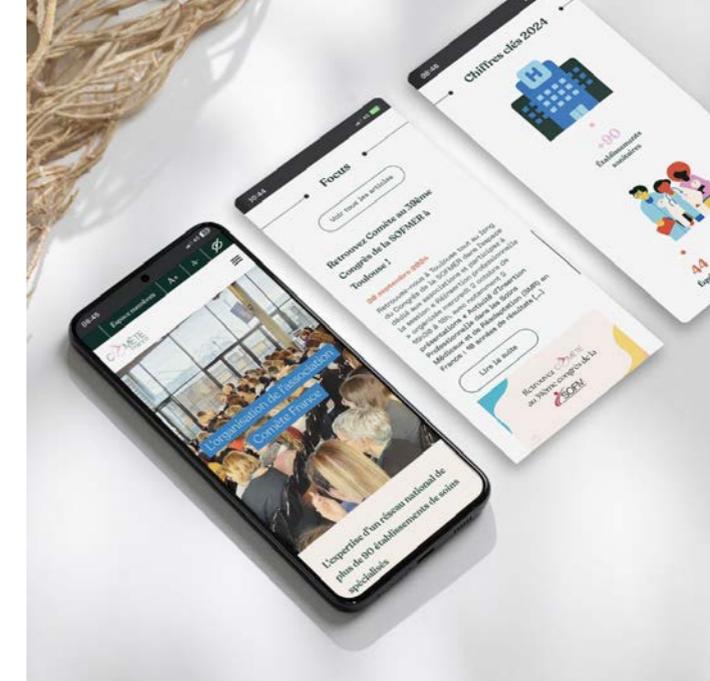
Le 15 novembre 2024, Comète France a proposé à son réseau un webinaire, le premier d'une série à venir. La visioconférence, qui a réuni l'ensemble des équipes, était consacrée aux évolutions apportées à la grille statistique Comète à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025. Depuis 2023, en effet, des travaux ont été initiés pour refondre la nomenclature relative aux données médicales et en particulier celles relatives aux pathologies et aux déficiences. Après plusieurs mois de travaux, dirigés par un groupe de travail composé des médecins siégeant au Bureau et au CTN, de la présidente du CTN, ainsi que des représentants de la direction générale Comète, un nouveau modèle a été conçu permettant de valoriser les pathologies émergentes, de préciser dans un degré plus fin les pathologies ainsi que les déficiences, et de mieux outiller les futurs travaux de recherche.

Fort du succès rencontré pour cette première édition, un webinaire sera dorénavant proposé chaque année aux UISP afin d'aborder les actualités autour du modèle statistique et des modalités de valorisation des accompagnements Comète.



## ATTERRISSAGE SUR LA PLANÈTE COMÈTE : BIENVENUE AUX NOUVEAUX COSMONAUTES

Un nouveau rendez-vous Comète voit le jour en 2024 avec la mise en place d'un temps d'accueil et de bienvenue au profit des professionnels nouvellement arrivés au sein du réseau. Inscrite dans le projet associatif, cette nouvelle action a pour objectif d'accueillir, à l'occasion d'un temps convivial, les nouveaux membres, de présenter l'ensemble des actions déployées par Comète France, de partager les valeurs de l'association et également de favoriser les liens au sein du réseau. Organisé lors du colloque national à Mulhouse, le 4 juin 2024, ce tout premier temps de bienvenue a rassemblé 25 professionnels Comète venus de toute la France. Largement approuvé par les participants, avec un taux de satisfaction de 100%, ce temps d'échange et de partage sera renouvelé tous les ans à l'occasion du congrès de juin !



## LE SITE INTERNET FAIT PEAU NEUVE

Comme il brille le nouveau site Comète France ! Après les affiches, les roll'up et les rapports d'activité, c'est au tour du site internet d'arborer la nouvelle charte graphique de l'association avec une nouvelle palette de couleurs aux tonalités pop et des formes graphiques tout en douceur. L'univers visuel a ainsi été repensé mais pas seulement, le site a été modernisé et il propose également des contenus enrichis : actualités, témoignages, ...

# Synergies et partages au cœur des rencontres régionales

**F**aire vivre les territoires, c'est tout l'esprit des rencontres régionales impulsées par l'association. Plébiscitées par les équipes, ces rendez-vous sont devenus des moments incontournables de la vie du réseau. En 2024, quinze rencontres ont permis de réunir les UISP d'une même région, pour partager les bonnes pratiques, échanger sur les actualités locales et les projets communs.

## UNE DYNAMIQUE RÉGIONALE

Prenant la forme d'échanges essentiellement en présentiel, les rencontres régionales permettent aux UISP de se réunir pour (re)faire connaissance, échanger autour de leurs pratiques, diffuser des informations et actualités sur les réseaux locaux, mutualiser les expériences ou encore développer les synergies régionales.

Pour coordonner et animer ces échanges, un professionnel Comète est identifié dans chaque région\*, par l'association, avec un principe de rotation systématique tous les deux ans.

*\*Les régions Centre Val de Loire et Océan Indien comptabilisent actuellement une seule UISP sur leur territoire, le dispositif n'a de fait pas été déployé.*



Rencontre Ile-de-France,  
le 21 mars



Rencontre Bretagne,  
le 8 avril



Rencontre Hauts-de-France,  
le 18 juin



Rencontre Nouvelle Aquitaine,  
le 12 septembre



Rencontre Auvergne-Rhône-Alpes,  
le 26 septembre



Rencontre Provence-Alpes-Côte d'Azur,  
le 9 octobre



Rencontre Occitanie,  
le 7 novembre

## LES ÉCHANGES DE PRATIQUES AU CŒUR DES RENCONTRES

Initiés depuis 2020, ces rendez-vous traduisent la volonté de Comète France de doter chaque territoire d'un outil d'animation favorisant les échanges pluridisciplinaires inter-équipes. Les objectifs poursuivis sont de favoriser une meilleure connaissance des réalités régionales et départementales de chaque territoire et également de permettre aux UISP de se rencontrer à un rythme régulier et selon un cadre harmonisé, impulsé par l'association. Les échanges de pratiques et les réalités rencontrées sur le terrain sont ainsi au centre de ces rendez-vous.



**15 rencontres en 2024 : un véritable succès**

Tout au long de l'année 2024, les équipes se sont retrouvées pour partager bien plus qu'un périmètre géographique commun. 15 rencontres ont ainsi eu lieu en région ce qui démontre bien l'intérêt pour les professionnels Comète de se retrouver régulièrement pour échanger sur les pratiques professionnelles vertueuses et porteuses de sens pour les patients. Ces rencontres sont également l'occasion d'évoquer les actions collectives et d'inviter les partenaires locaux pour dynamiser les collaborations : délégation Agefiph, délégué territorial handicap du FIPHFP et aussi d'autres acteurs tels que des entreprises spécialisées dans l'ergonomie, etc.



Les actions menées par Comète France sont soutenues par



Direction Comète France  
[direction@cometefrance.com](mailto:direction@cometefrance.com)

[www.cometefrance.com](http://www.cometefrance.com)



voir la vidéo de  
présentation